

Forhandlingsprotokollat

OK24 mellem Aftaleenheden og BUPL/FOA (AFG)

Forhandling af overenskomst gældende pr. 1. april 2024 for pædagogisk personale ved frie grundskoler med udgangspunkt i tidligere overenskomst.

Deltagere:

Fra Aftaleenheden: Jakob Carl Christensen og Jette Vibe Filbert fra Foreningen af Kristne Friskoler. Søren Stein Brinck og Tove Dohn fra Dansk Friskoleforening. Niels Strunge fra Lilleskolernes Sammenslutning. Karsten Suhr og Heidi Andersen fra Danmarks Private Skoler.

Fra AFG: Birgitte Conradsen, Lars Schønning og Trine Heiberg fra BUPL. Kim Henriksen, Preben Nørgaard og Christian Traberg Bennetzen fra FOA.

Parterne blev d.d. enige om ny overenskomst med virkning fra 1. april 2024.

Overenskomstperioden er 2 år.

Overenskomsten dækker følgende skoleforeninger: Danmarks Private Skoler, Dansk Friskoleforening, Lilleskolernes Sammenslutning, Forening af Kristne Friskoler og Deutscher Schul- und Sprachverein.

I forbindelse med forhandlingerne af overenskomst 2024 er der indgået aftale om følgende ændringer i forhold til tidligere overenskomst:

Emne	Effekt dato
<u>Afdelingsledere (Trepert)</u> Nyt løntillæg til afdelingsledere på 4.998 kr. årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er pensionsgivende. Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes til afdelingsledere, der er ansat pr. 1. september 2024 og fremad. Tillægget udbetales med tilbagevirkende kraft fra den 1. januar 2024 eller fra ansættelsesdatoen efter den 1. januar 2024. Tillægget navngives "Trepert" på lønsedlen.	1. september 2024 (1. januar 2024)
<u>Afdelingsledere 0-30 børn</u> Lønforløb ændres fra skalatrin 40-42 til skalatrin 43-44 Afdelingsledere med 0-3 års lønanciennitet løftes med 3 skalatrin Afdelingsledere med 4 års lønanciennitet eller mere løftes med 2 skalatrin.	1. april 2025
<u>Afdelingsledere 31-150 børn</u>	1. april 2025

<p>Lønforløb ændres fra skalatrin 40-42-44 til skalatrin 43-44-46 Afdellingsledere med 0-3 års lønanciennitet løftes med 3 skalatrin Afdellingsledere med 4-7 års lønanciennitet løftes med 2 skalatrin Afdellingsledere med 8 års lønanciennitet eller mere løftes med 2 skalatrin</p>	
<p><u>Pædagoger (Trepert)</u></p> <p>Nyt løntillæg til pædagoger på 5.345 kr. årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er pensionsgivende. Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes til pædagoger, der er ansat pr. 1. september 2024 og fremad. Tillægget udbetales med tilbagevirkende kraft fra den 1. januar 2024 eller fra ansættelsesdatoen efter den 1. januar 2024. Tillægget navngives "Trepert" på lønsedlen.</p> <p>Forhøjelse af (ovenstående) løntillæg til pædagoger til 8.018 kr. årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er pensionsgivende. Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget navngives "Trepert" på lønsedlen.</p> <p>Forhøjelse af (ovenstående) løntillæg til pædagoger til 16.036 kr. årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er pensionsgivende. Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget navngives "Trepert" på lønsedlen.</p>	<p>1. september 2024 (1. januar 2024)</p> <p>1. januar 2025</p> <p>1. januar 2026</p>
<p><u>Pædagoger</u></p> <p>Nyt skalatrin for pædagoger med 0-1 års lønanciennitet Fra skalatrin 29 til nyt skalatrin 30</p> <p>Pædagoger med 0-1 års lønanciennitet løftes med 1 skalatrin.</p>	<p>1. april 2025</p>
<p><u>Pædagoger</u></p> <p>Nyt skalatrin for pædagoger med 15 års lønanciennitet Nyt skalatrin 40</p> <p>Pædagoger med 15 års lønanciennitet eller mere løftes med 1 skalatrin.</p>	<p>1. april 2025</p>
<p><u>Pædagogstuderende</u></p> <p>Pædagogstuderendes løn forhøjes med 345 kr. pr. måned</p> <p>Løn i 1. lønnede praktik udgør herefter 11.049 kr. (månedligt grundbeløb pr. 31. marts 2012)</p> <p>Løn i 2. lønnede praktik udgør herefter 11.384 kr. (månedligt grundbeløb pr. 31. marts 2012)</p>	<p>1. april 2025</p>

<u>Pædagogiske assistenter</u> Forhøjelse af overenskomstillægget til pædagogiske assistenter med 3.500 kr. årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er pensionsgivende.	1. april 2025
<u>Pædagogiske assistenter</u> For pædagogiske assistenter ophæves overenskomstens penslonskarens jf. § 15 stk. 1 nr. 2. Pædagogiske assistenter opnår i stedet pension jf. overenskomstens § 15, stk. 1, nr. 1.	1. april 2025
<u>Pædagogiske assistenter ansat på timeløn</u> Der oprettes en ny aflønning for timelønnede med pædagogisk assistentuddannelse på 164 kr. pr. time (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau)	1. april 2025
<u>Pædagogmedhjælpere</u> Forhøjelse af overenskomstillægget til pædagogiske medhjælpere med 2.000 kr. årligt (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er pensionsgivende	1. april 2025
<u>Pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere</u> Det er aftalt, at pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere får indbetalt pensionsbidrag til Pensam. Allerede ansatte pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere kan vælge at få indbetalt deres pensionsbidrag til Pensam. Pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere ansat fra 1. august 2024 får automatisk indbetalt deres pensionsbidrag til Pensam.	1. august 2024
<u>Tillæg til lønnen aftales som årligt grundbeløb</u> Parterne har aftalt, at såvel lokale som centrale løntillæg aftales som årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012.	1. april 2024
<u>Årsnorm</u> Parterne er enige om at ændre årsnormen til en fast brutto årsnorm. Den årlige faste bruttoarbejdstid for en fuldtidsansat udgør 1924 timer (inkl. ferie og søgnehelligdage).	1. august 2025

Overenskomsten er forhandlet indenfor rammerne af CFU forliget.

Lønnen reguleres efter den for perioden 1.4.2024 til 31.3.2026 gældende lønjusteringsaftale for Statens tjenestemænd.

Trepartsmidler

Parterne er enige om at tillægget "Trepert" er forhandlet udover CFU-forliget, med baggrund i trepartsaftalen indgået mellem stat, kommuner, regioner og FH om løn og arbejdsvilkår i den offentlige velfærdssektor 4. december 2023.

Statens ferieaftale

CFU-forligets aftale om forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse efter statens ferieaftale er gældende i denne overenskomst.

Statens barselsaftale

CFU-forligets aftale om yderligere lønret under orlov efter statens barselsaftale er gældende i denne overenskomst.

Tillidsvalgte

Der gives adgang til, at tillidsrepræsentanter kan mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden.

§ 9 Seniorordning (kun for pædagoger)

Den 1. januar 2026 ændres tidspunktet for ret til seniordage, så de fremadrettet følger udviklingen i folkepensionsalderen. Pædagoger har herefter ret til 5 seniordage pr. kalenderår, 10 år før det år de opnår folkepensionsalderen.

Overenskomstens § 16, stk. 6

Teksten ændres til: Til pædagoger og pædagogiske assistenter, der varetager funktionen som oplæringsvejleder for pædagogiske assistent elever, og til pædagoger der varetager praktikvejledningen i henhold til overenskomstens § 1, stk. 3, ydes et årligt funktionstillæg på 8.000 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Tillægget udbetales så længe opgaven varetages.

Bilag 9

Ansættelsesbrevet udgår af overenskomsten. Skoleforeningerne står hver især selv for udarbejdelsen af en skabelon til ansættelsesbrevet.

Periodeprojekt – Høj faglighed

Udviklingen af det pædagogiske arbejde i frie grundskolers dag- og fritidstilbud er afgørende for at give alle børn en god start på livet med nærværende pædagogisk personale, høj pædagogisk faglighed og trykke børnefællesskaber

Som en del af arbejdet med at rekruttere og fastholde dygtigt og engageret pædagogisk personale, indgår øget faglighed dermed som et naturligt og vigtigt element.

Parterne har aftalt at nedsætte en projektgruppe, der skal komme med forslag til initiativer til at øge fagligheden i frie grundskolers dag- og fritidstilbud.

Periodeprojekt – Arbejdstid

Udover den aftalte ændring om årsnorm er parterne enige om, at der er behov for en modernisering af overenskomstens §§ 18-22. Dette arbejde er parterne enige om at forankre i et projekt, hvor fokus vil være, at reglerne bliver tydelige og lette at anvende for de lokale parter.

Projektet skal gennemføres i overenskomstperioden.

Forhandling den 1. februar 2026

Parterne er enige om at gennemgå OK-statistik til OK26 med henblik på at afdække OK24-periodens lønudmøntning og indgå aftaler om eventuelle resterende midler op til 0,24% af lønsummen.

Bemærkning - Tillæg mærket "Trepert" medregnes ikke i opgørelsen.

Redaktionelle ændringer

Parterne har gennemgået aftalen, og ændret på en række bestemmelser ift. tidligere overenskomst.

Forbehold

Parterne tager forbehold for kompetente forsamlings godkendelse.

Dato og underskrift:

København d. / 2024

For Aftaleenheden

For AFG



























