

# TR

## Hvorfor skal kollegaen være medlem af BUPL?

Nogle BUPL-medlemmer overvejer at melde sig ud af BUPL. Det kan have store konsekvenser. Også for dit mandat som tillidsrepræsentant.

Her har du nogle argumenter, som du kan bruge, hvis en kollega overvejer at melde sig ud.

### Ved barsel

- Du er stadig en del af arbejdspladsen
- Under din barselsorlov får du fuld løn i otte uger inden fødslen (kommunalt ansatte) og i de efterfølgende 26 uger. Her betaler du fuldt kontingent. I resten af din orlov er du på dagpenge, så her kan du få nedsat dit kontingent til halv pris
- Ved nedskæringer og omstruktureringer kan du fx blive sat ned i tid eller blive flyttet til en anden kommunal institution. Vi er der for dig, hvis du er medlem
- Under din barselsorlov skal du stadig have en lønudvikling. Det er BUPL, der forhandler og aftaler den

# BUPL

## Som leder

- BUPL forhandler og aftaler din løn med arbejdsgiveren
- BUPL forhandler og indgår overenskomster for dig som pædagogfaglig leder
- BUPL rådgiver dig i alle spørgsmål i forhold til din rolle som lønmodtager
- BUPL har specielle lederkonsulenter, der tilbyder dig rådgivning både centralt og lokalt
- BUPL's lederforening har viden om og erfaring med pædagogfaglig ledelse.

Derfor sparrer og støtter vi dig til at udvikle din pædagogfaglige lederidentitet

## Som vikar

- Som vikar er det vigtigt at være medlem af BUPL. Erfaringen viser, at der ofte er fejl i vikarens lønsedler og arbejdstidsplaner. Det kan tillidsrepræsentanten hjælpe vikaren med at få rettet, hvis vedkommende er medlem af BUPL

## I fleksjob

- Du er stadig en del af arbejdspladsen
- Du kan blive fyret og få brug for hjælp
- Du kan blive indkaldt til tjenestlig samtale og have brug for en tillidsrepræsentant
- Nedskæringer og omstruktureringer kan også gå ud over dig. Vi er der for dig, hvis du er medlem
- Vi hjælper dig, hvis din fleksordning skal ændres eller du skal førtidspensioneres
- Mister du dit fleksjob, kan du søge om nedsat kontingent

## Som privatansat med overenskomst

- Du er omfattet af en af de 10 overenskomster, BUPL har på det private område
- BUPL hjælper dig, hvis der er uoverensstemmelser om din løn og vilkår
- Du er medlem af den lokale BUPL-fagforening, som har medlemsarrangementer
- Hvis I er min. 5 ansatte på din arbejdsplads, har I ret til en BUPL-tillidsrepræsentant
- Du må stemme, når din overenskomst bliver forhandlet

- Du modtager nyheder fra BUPL om det private område
- BUPL organiserer både uddannede og ikke-uddannede på det private skoleområde
- BUPL har aftalt dine arbejdsvilkår med arbejdsgiver. Derfor kender vi dem bedst og har bedre mulighed for at hjælpe dig
- Du har indflydelse på, hvilke krav, vi skal stille ved næste overenskomstfornyelse på dit område

## Som ledig

- BUPL's fællestillidsrepræsentanter og den lokale BUPL fagforening hjælper med at kvalificere din ansøgning, din samtale og din lønsamtale
- BUPL har indgået aftalerne om de løn- og arbejdsvilkår, der gælder på arbejdspladserne på det pædagogiske område. Derfor kan vi bedst rådgive dig, inden du skal til jobsamtale
- Din løn skal aftales mellem BUPL og din arbejdsgiver, når du får job. Det er også BUPL, der aftaler lønnen for pædagoger, der ikke er medlem. Det kan du eller andre ikke selv gøre
- Søger du job på et sted uden overenskomst, hjælper vi dig med at se kontrakten igennem og rådgiver dig om konsekvenserne for dine løn- og ansættelsesvilkår
- Nogle lokale BUPL fagforeninger har særlige netværk og arrangementer for ledige
- Som medlem af både BUPL og BUPL-A har du mulighed for at få udbetaling fra den kollektive Lønsikringsordning.

