



BRØNDBY KOMMUNE

HR-afdelingen

## FORHÅNDSAFTALE

Dato: 22. november 2023

Emne: Forhåndsftale for pædagoger og mellemledere inden for området 0 år - skolestart i Brøndby Kommune

Deltagere: Rikke Kristensen, FTR,  
Karen Aslaug Ramm, Faglig sekretær BUPL,  
Peer Iversen, Lønkonulent, BUPL  
Marie Kirstine Hvolris, Fagchef for Dagtilbud og Sundhedspleje  
Michael Trøjborg Thomsen, Stabschef  
Kim Eriksen, HR-konulent

Startdato: 01.01.2024

---

Forhåndsftalen dækker pædagoger og mellemledere omfattet af overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. mellem KL og BUPL-Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund. Forhåndsftalen erstatter alle tidligere aftaler på området.

### FUNKTIONSLØN:

#### **Fleksibilitet og kompleksitet i opgaveløsningen:**

Der ydes et tillæg på kr. 2.000 i.f.m. styrkede læreplaner.

Lønseddeltekst: Kompleksitet i opgaveløsningen.

#### **Praksis- og trivselspædagogisketeam**

Der ydes et tillæg på kr. 16.900 for at indgå i kommunens praksis- og trivselspædagogisketeam.

Lønseddeltekst: Praksis- og trivselspædagogisketeam

#### **Sprogvejledning:**

Der ydes et tillæg på kr. 8.000 for at være sprogvejleder.

Klausul: For at være sprogvejleder i Brøndby Kommune, skal man have mindst tre diplommoduler vedr. sprog fra en af professionshøjskolerne. De typiske moduler er:

1. Børns sprog
2. Sprogpedagogik og sprogindsatser
3. Evaluering, samarbejde og vejledning i forhold til børns sprog

Såfremt hele eller dele af ovenstående moduler etableres og afholdes lokalt i Brøndby, kan de erstatte et af ovenstående moduler. Endvidere kan der være en konkret ledelsesmæssig vurdering af, om hvorvidt et andet modul med afsæt i sprogarbejde kan godkendes som erstatning for et af ovenstående moduler.

Lønseddeltekst: Sprogvejlederfunktion.

### **Praktikvejledning pædagogstuderende:**

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 pr. praktiksted for vejledning af ulønnede praktikanter.

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 pr. praktiksted for vejledning af lønnede praktikanter.

Der ydes ikke tillæg for 4. praktik.

Klausul: Tillægget ydes for den periode, hvor der er etableret et praktikforhold i institutionen.  
Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse

Lønseddeltekst: Praktikvejl.

### **Ulempetillæg:**

Der ydes et tillæg på kr. 1.000, der dækker omlagt tjeneste og delt tjeneste. Tillægget ydes med henvisning til "aftale om konvertering af ulempetillæg".

Klausul: Ydes kun til månedslønnede  
Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Lønseddeltekst: Ulempetillæg

Bemærkning:

Weekentillæg og kolonitillæg er ikke omfattet af aftalen. Konkret indberetning fortsætter for disse tillæg.

### **Pædagogiske udviklingsvejledere**

Der ydes et tillæg på kr. 6.000 for rollen som pædagogisk udviklingsvejleder.

Tillægget ydes for i samarbejde med ledelsen at bidrage til den pædagogiske udvikling.  
Funktionen omfatter faglig sparring og udvikling.

Klausul: Kræver at den pågældende medarbejder har modtaget efteruddannelse inden for det område som funktionen omfatter.

Lønseddeltekst: Udviklingsvejleder

### **Enkeltintegrerede børn**

For enkeltintegrerede børn ydes et tillæg på kr. 6.500 til den pædagog, der primært har opgaven omkring barnet. Tillægget ydes for opgaven med at sikre en ensartet systematik og evaluering i arbejdet rundt om barnet, med familien ind i dagtilbuddet.

Klausul: Enkeltintegrerede børn anses som en ekstern faktor, hvorved tillægget ophører ved funktionens ophør.

## **KVALIFIKATIONSLØN:**

### **Diplomuddannelse**

Der ydes 2 løntrin for Pædagogisk Diplomuddannelse.

Klausul: Gennemført fuld uddannelse

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse.

### **Diplomuddannelse (3 moduler)**

Der ydes et tillæg på kr. 3.000 for 3 moduler af Diplomuddannelse i form af 3 gennemførte moduler.

Klausul: Tillægget bortfalder ved opnåelse af fuld diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse (3 moduler).

### **Praktikvejlederuddannelsen:**

Der ydes et tillæg på kr. 2.000 for medarbejdere, der udfører rollen som praktikvejleder og samtidig har gennemført praktikvejlederuddannelsen.

Klausul: Tillægget ydes i tilknytning til praktikvejledertillægget, som i praksis hæves til kr. 8.000 (6.000 + 2.000) i praktikperioden. Tillægget bortfalder samtidig med bortfald af praktikvejledertillægget.

Lønseddeltekst: Praktikvejlederuddannelse

## **SPECIELLE AFTALER FOR PÆDAGOGER:**

### **Specialgrupper i Nattergalen, Uglebo og Brumbassen**

Der ydes et tillæg på kr. 12.900.

Klausul: Grundbeløbet er for 37 t/u. Grundbeløbet afkortes i.f.t. det gennemsnitlige ugentlige antal timer i funktionen som fast tillæg.

Lønseddeltekst: Specialgruppen.

### **Fremrykning og forhøjelse af garantiløn:**

Der foretages en fremrykning/forhøjelse af overenskomstens (OK2021) §8, stk. 2.

Fremrykning sker ved, at der årligt ydes et tillæg jf. nedenstående med det formål, at opnå garantilønnen hurtigere end henholdsvis 6 og 10 år. Som garantiløn regnes garantilønnen + 8.000 kr. i årligt grundbeløb.

Fælles klausul:

Gælder ikke for mellemledere  
Fratrådte medarbejdere før 01.06.2022 er ikke omfattet  
Der modregnes i udligningstillæg  
Ændring i overenskomstens garantilønsbestemmelser har fuldt gennemslag.

**Fremrykket garantiløn 6 år**

Der ydes et tillæg på kr. 3.300 pr. års anciennitet jf. nedenstående

0 – 1 års anciennitet:	3.300 kr. i grundbeløb
1 – 2 års anciennitet:	6.600 kr. i grundbeløb
2 – 3 års anciennitet:	9.900 kr. i grundbeløb
3 – 4 års anciennitet:	13.200 kr. i grundbeløb
4 – 5 års anciennitet:	13.200 kr. i grundbeløb
5 – 6 års anciennitet:	13.200 kr. i grundbeløb

Klausul: Medarbejdere, der ved forhåndsaftalens indgåelse har en aflønning højere end overenskomstens garantiløn, er ikke omfattet.  
Tillægget bortfalder ved 6 års anciennitet.

Lønseddeltekst: Fremrykket garantiløn 6 år

**Fremrykket garantiløn 10 år**

Der ydes et tillæg på kr. 3.400 fra det 6. anciennitets år og for hvert års anciennitet herefter.  
Dvs.

6 – 7 års anciennitet:	3.400 kr. i grundbeløb
7 – 8 års anciennitet:	6.800 kr. i grundbeløb
8 – 9 års anciennitet:	10.200 kr. i grundbeløb
9 – 10 års anciennitet:	13.600 kr. i grundbeløb

Klausul: Medarbejdere, der ved forhåndsaftalens indgåelse har en aflønning højere end overenskomstens garantiløn, er ikke omfattet  
Tillægget bortfalder ved 10 års anciennitet

Lønseddeltekst: Fremrykket garantiløn 10 år

**Forhøjet garantiløn over 10 år**

Der ydes et tillæg på kr. 3.600 fra det 10. anciennitets år.

Klausul: Medarbejdere med mere end 10 års. anciennitet oppebærer tillægget fra forhåndsaftalens startdato – 01.01.2022

**SPECIELLE AFTALER FOR MELLEMLEDERE:**

**Funktionsløn for mellemledere:**

Baggrunden for løninddelingen er, at der med større institutioner er flere tunge opgaver og en

øget kompleksitet i opgaven. Dette blandet andet i forhold til forældresamarbejde, medkoordination af personaleledelse og understøttelse af MED-strukturen.

Der er en klar forventning om, at mellemledere med status som souschef (niveau 1) kan agere som direkte afløser ved leders længerevarende fravær. Mellemledere med status som souschef (niveau 1) har dermed et institutionelt fokus, mens mellemledere med status som afdelingsledere (niveau 2) har et afdelingsfokus.

Det er lederens ansvar, at fordele arbejde med fokus på kvalitet i opgaveløsningen. Mellemledernes ledelsesopgaver er, at sikre faglig ledelse tæt på det pædagogiske personale. Det kan eksempelvis være ved deltagelse i stue-/teammøder, forældresamtaler m.v.

Institutioner med mere end 150 enheder eller særlige specialpædagogiske opgaver tildeles to mellemledere.

Ved enhed forstås, at vuggestuebørn tæller som to enheder og børnehavebørn for 1 enhed.

Indplacering som mellemleder sker ud fra overenskomstens grundlønindplacering som mellemleder (pr. 1. april 2022 trin 30 + 2.600) tillagt nedenstående:

#### **Mellemleder med status som souschef (niveau 1):**

På institutioner med en mellemleder anses denne som mellemleder med status som souschef.

0 – 89 enheder	9 løntrin
90 – 149 enheder	10 løntrin
150 – 210 enheder	12 løntrin
210 enheder ->	12 løntrin + 10.000 i grundbeløb

Lønseddelttekst: Ledelsesopgaver jf. inst. størrelse.

Klausul: Indplacering justeres efter institutionens størrelse baseret på enheder. Justering af trin som følge af normeringsændringer foretages på tidspunktet for normeringsændring og dermed uden individuel varsel. Overenskomstmæssig justering af grundløn modregnes fuldt ud.

#### **Mellemleder med status som afdelingsleder (niveau 2):**

Niveau 2 mellemleder kan alene forekomme på institutioner med mindst to mellemledere.

0 – 89 enheder	6 løntrin
90 – 149 enheder	7 løntrin
150 – 210 enheder	8 løntrin
210 enheder ->	11 løntrin

Lønseddelttekst: Mellemleder (niveau 2)

Klausul: Indplacering justeres efter institutionens størrelse baseret på enheder. Justering af trin som følge af normeringsændringer foretages på tidspunktet for normeringsændring og dermed uden individuel varsel. Overenskomstmæssig justering i grundløn modregnes fuldt ud.

#### **Erfaring mellemledere:**

Der ydes et tillæg på kr. 14.200 for erfaring efter 10 års pædagogisk arbejds erfaring efter grunduddannelsen.

Lønseddeltekst: Pædagogisk erfaring eft. 10 år.

## GENERELLE VILKÅR

Alle trin og tillæg i denne forhånds aftale er pensionsgivende og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er specifikt anført. Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31-03-2000 niveau.


Garantilønsbestemmelsen, jfr. overenskomstens § 8, stk. 2 giver ikke adgang til modregning for så vidt angår de nævnte funktions- og kvalifikationstillæg i denne aftale med mindre andet fremgår af teksten.

Kvalifikations- og funktionsløn aftalt efter denne forhånds aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.


Funktionsløn ydes, så længe funktionen varetages, og bortfalder, når funktionen ikke længere varetages.

Forhånds aftalen kan af begge parter skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Virkningen af opsigelsen er, at tillæggene bortfalder for den enkelte ansatte med virkning fra aftalens ophør med mindre andet aftales. Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

For Brøndby Kommune

13/12-23   
Fagchef Marie Kirstine Hvolris

For BUPL Storkøbenhavn

  
Faglig sekretær Karen Aslaug Ramm

15/12-23   
FTR, Rikke Kristensen