



**ROSKILDE**  
KOMMUNE

FOA – dagtilbud – lokale arbejdstidsaftaler, FICS 314197  
BUPL – dagtilbud – lokale arbejdstidsaftaler, FICS 327960

Postadresse:

HR  
Postboks 100  
4000 Roskilde

Tlf.: 46 31 30 00

Fax: 46 31 32 52

kommunen@roskilde.dk  
sikkerpost\_hr@roskilde.dk  
www.roskildekom.dk

19. marts 2021

### Aftale om 12-ugers normperiode

Nærværende aftale er indgået i henhold til "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger m.v.", §2, stk. 3.

Aftalen omfatter pædagoger, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ansat i daginstitutioner i Roskilde Kommune.

Det er aftalt, at der sker en rullende indfasning af de børnehuse, der endnu ikke arbejder i 12-ugers normperioder.

Det er forventningen, at alle børnehuse arbejder i 12-ugers normperioder inden udgangen af 2021 med opstart hhv. den 23. august 2021 eller den 15. november 2021.

- Det er aftalt, at arbejdstiden planlægges i normperioder på 12 uger. Tjenesten tilrettelægges for tiden i KMD Vagtplan.
- Normperioderne er følgende i 2021:
  - 14. december 2020 – 7. marts 2021
  - 8. marts 2021 – 30. maj 2021
  - 31. maj 2021 – 22. august 2021
  - 23. august 2021 – 14. november 2021
  - 15. november 2021 – 6. februar 2022

Normperioderne er herefter fortløbende for 12 uger af gangen.

- I løbet af normperioden skal det tilsigtes, at medarbejderne ikke har opsparet eller er i underskud med flere timer end det timetal, der svarer til den enkelte medarbejders gennemsnitlige arbejdstid for 1 dag.
- Arbejdstiden kan variere fra uge til uge og fra måned til måned, men store udsving skal så vidt muligt undgås.

Sagsnr. 314197  
Brevid. 3755128

Ref. ME

Dir. tlf. 46 31 31 68  
mettem@roskilde.dk

EAN-nr. 5798007934958

Besøgsadresse:  
Rådhusbuen 1  
4000 Roskilde

#### Åbningstider

Mandag-torsdag	10-15
Fredag	10-14

#### Telefontider

Mandag-onsdag	08-15
Torsdag	10-17
Fredag	08-14



- Opsparet tid opstår som udgangspunkt alene som følge af overarbejde og afvikles fortrinsvist som hele eller halve dage.

Side2/2

Opsparet tid, som ikke skyldes overarbejde – f.eks. timer anvendt til aftenmøder, kan aftales afviklet som hele eller halve dage, såfremt medarbejderen ønsker dette, og såfremt driften tillader det.

- Afspadsering planlægges afholdt under hensyn til institutionens drift – d.v.s. under hensyn til bemanning og belastning.

Det er aftalt, at aftalen på Roskilde Kommunes initiativ evalueres 2 år efter det tidspunkt, hvor alle børnehuse er overgået til 12-ugers normperiode, d.v.s. senest ultimo 2023. Det sikres, at alle medarbejdere har den fornødne tid til at gennemføre evalueringen.


Såfremt Roskilde Kommune skulle komme i den situation, at der ikke kan findes et for kommunen acceptabelt IT-system, der kan håndtere vagtplanlægning med tilhørende kobling til arbejdstidsbestemmelserne, er det aftalt, at denne aftale kan genforhandles, såfremt en af parterne ønsker det.

Denne aftale træder i kraft den 1. februar 2021.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udløb af den igangværende normperiode.

Opsigelse skal ske skriftligt. Efter ophør af lokalaftalen gælder de centralt aftalte arbejdstidsregler.

For Roskilde Kommune, den

 8/4-21

Christina Breinholt Schou  
Dagtilbudschef

For FOA, den 29/3 2021



Ea Højholt Kristensen  
Sektorformand, Pædagogisk Sektor

For BUPL, den 29-03,-2021



Jørgen Grüner  
Faglig konsulent