

Forhåndsftale mellem Lejre Kommune og BUPL Løn til SFO-ledere

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter SFO-ledere i Center for Børn & Læring ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

Parterne er i øvrigt enige om, at skolelederne organiserer sig med en struktur, herunder en ledelsesstruktur med undervisnings- og pædagogfaglige kompetencer, der understøtter tværfaglighed og en sammenhængende indsats mellem skole og fritid. Den konkrete rolle og arbejdsfordeling mellem skolelederen og SFO-ledere, der er i skolen, aftales på den enkelte skole med henblik på at udnytte de individuelle kompetencer bedst muligt i henhold til gældende stillingsbeskrivelse for SFO-lederen. SFO-lederen er en fuldtidslederstilling, medmindre der er indgået særlige aftaler med forvaltningen.

Souschefer og afdelingsledere i SFO'erne er ikke omfattet af denne aftale.

Skoledefinitioner

Skole A	Bramsnæsrigskolen, Kr. Hyllinge Skole, Firkløverskolen, Trællepupskolen, Osted Skole & Kr. Såby Skole
Skole B	Allerslev Skole & Hvalsø Skole

Grundløn

Skole A	Trin 47
Skole B	Trin 48

Ledelsestillæg (funktionstillæg)

Der udbetales et ledelsestillæg (*tidligere: strukturtillæg*) på 15.000 kr. årligt for deltagelse i Center for Børn & Lærings arbejde i forhold til udvalgsarbejde og projekter på tværs af kommunens skoler.

Tillidsrepræsentant (funktionstillæg)

Der udbetales et funktionstillæg på 6.000 kr. årligt for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant for SFO-ledere.

Kvalifikationsløn

Der udbetales et kvalifikationstillæg for tværgående ledelse på 7.500 kr. årligt.

Der udbetales ligeledes et kvalifikationstillæg på 10.000 kr. årligt for 3 års ledererfaring i Center for Børn & Læring i Lejre Kommune.

En diplom i ledelse skal inddrages i en eventuel lønforhandling.

Pension

Funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

Modregning

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale ikke tager højde for, kan der aftales modregning.

Ved indgåelsen af denne aftale foretages der modregning i alle de nuværende ansattes personlige tillæg.

Tidligere aftaler

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsaftaler indgået før den 1. april 2023.

Det er ikke hensigten, at ledere omfattet af tidligere aftaler før 1. april 2023 og med indgåelsen af denne aftale, skal gå ned i løn.

Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. april 2023.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgrad og er opgivet i 31.03.2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhåndsaftalen opsiges, kan Lejre Kommune med virkning for den enkelte ansatte, opsige funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel.

BUPL orienteres ved kopi.

Lejre Kommune den 27. marts 2023

BUPL, den 29.03.2023


Morten Mygind Jensen


Britt Andersen


Betina Christensen


Ronnie Hansen Ilsoe