

Lokalaftale mellem Odsherred Kommune og BUPL Midtsjælland om vilkår og løn for pædagoger der som en del af deres ansættelse underviser på mellemtrin og udskoling.

Hvis der er tale om, at pædagogen som et led i sin ansættelse varetager obligatoriske timer med et fagrelateret indhold som den pågældende har eneansvaret for, skal der etableres to ansættelsesforhold – et efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., for så vidt angår hovedbeskæftigelsen, og et efter overenskomst for lærere m fl. i folkeskolen for de timer den pågældende underviser i de enkelte fag i 4. – 10. klasse.

Det forudsættes, at pædagogen er vurderet kvalificeret til at varetage undervisningen jf. Folkeskolelovens § 28. stk. 2, og det er frivilligt for pædagogen om denne vil påtage sig undervisningsopgaven.

Pædagogen bevilliges orlov fra sin stilling som pædagog, svarende til det antal timer som af pædagogen skal varetages i undervisningen. Herved sikres det, at pædagogen ved skoleårets afslutning foresætter sin ansættelse på samme timetal som tidligere, hvis timerne og ansættelsen i undervisningen ikke fortsætter.

Hvis ansættelsen som pædagog og lærer m/særlige kvalifikationer vil medføre en lavere aflønning (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn) end ved ansættelsen som pædagog, vil der i forbindelse med den samlede lønindplacering blive tildelt et lønkompenstationstillæg til pædagoglønnen, som udligner denne forskel.

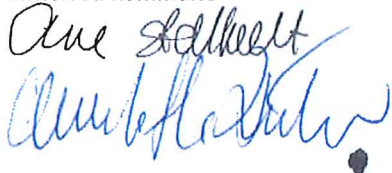
Med hensyn til pension finder § 10 stk. 14 i overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen anvendelse, såfremt ansættelsesgraden ikke overstiger 8/37:

”Stk. 14 Pædagoguddannede, der er ansat som månedslønnet pædagog i folkeskolen i henhold til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., og som samtidig er ansat i henhold til nærværende overenskomst, kan ved ansættelsen vælge, at pensionsbidraget fra ansættelsen efter nærværende overenskomst indbetales til 50.01 O.21 33/2021 Side 20 Pensionskassen for Børne- og Ungdomspædagoger (PBU) i stedet for til Lærernes Pension A/S. Valget af PBU kan kun ske, såfremt den pågældende ikke allerede har etableret en pensionsordning i Lærernes Pension eller en anden pensionskasse, som følger af LC's overenskomst, og at den pågældendes ansættelse efter nærværende overenskomst ikke overstiger en beskæftigelsesgrad på 8/37, og den pågældendes ansættelse efter nærværende overenskomst sker i samme kommune som ansættelsen som pædagog i folkeskolen.”

Pædagogen skal og har ret til at afholde ferie samtidig i begge ansættelsesforhold.

Odsherred d. 29/11 -2022

For Odsherred Kommune



For BUPL Midtsjælland

