

## Lemvig Kommune, PFF MidtVestjylland 01.01.07

### **Aftale mellem Lemvig Kommune og PFF om lønfastsættelse for pædagogisk uddannet personale indenfor det forebyggende og dagbehandling område.**

Aftalen udfylder overenskomst for pædagogisk uddannet personale indenfor det forebyggende og dagbehandling område. gældende fra 01.01.07.

PFF overenskomstens § 2 stk 1 beskriver hvilke arbejdsopgaver assistenterne indenfor området blandt andet kan varetage

Parterne er enige om følgende:

#### **Grundløn:**

Grundløn gives for de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/eventuelt nyansat. Grundlønne udgør pr. 01.04.06 trin 28.

#### **Funktionsløn:**

##### **Tjeneste der undrager sig kontrol, samt arbejde i klienters hjem**

Ansatte, hvis daglige tjeneste undrager sig kontrol, og ansatte der fortrinsvis arbejder i klienters hjem, ydes et særligt tillæg på 15.400 kr. (31/3 2000-niveau). Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid ydes i stedet et tillæg på 26.000 kr. (31/3 2000-niveau).

##### **Bemærkning:**

Forudsætningen for at yde tillæg efter § 6, stk. 5 er, at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skemalagt og derfor undraget kontrol. Tillæggene ydes som compensation for aften- og nattillæg, og for delt tjeneste. Endvidere dækker tillæggene tilfældigt forekommende overarbejde, med mindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret. Det bemærkes, at tillægget er pensionsgivende jf. § 6, stk. 5.

Tillægget ydes altid til ansatte, der fortrinsvis arbejder i klienters hjem.

##### **Honorering af arbejde på særlige tidspunkter.**

Der tildeles funktionsløn for at arbejde på særlige tidspunkter som følger:

Til tillægget i § 6 stk. 5 på 15.400 kr knytter der sig et tillæg jf. § 6 stk. 4 på 2000.kr. (31/3 2000-niveau)for arbejde på særlige tidspunkter til dækning af evt. arbejdstidsbestemte tillæg

Til tillægget i § 6 stk. 5 på 26.000 kr knytter der sig et tillæg jf. § 6 stk. 4 på 6.000 kr. (31/3 2000-niveau)for arbejde på særlige tidspunkter til dækning af evt. arbejdstidsbestemte tillæg

##### **Praktikvejleder.**

Parterne er enige om at drøfte et tillæg i fald der bliver tale om praktikvejledning.

##### **Tillidsrepræsentant**

Tillidsrepræsentanten ydes 6.100 kr (31/3 2000-niveau) uanset beskæftigelsesgraden.

#### **Kvalifikationsløn:**

##### **Erfaring fagområde.**

Der ydes tillæg for erfaring på baggrund af pædagoguddannelsen:

Senest efter 3 års erfaring ydes kvalifikationsløn med 3 løntrin

Senest efter i alt 6 års erfaring ydes kvalifikationsløn med yderligere 2 løntrin

Efter kommunens vurdering kan der tildeles tillæg for erfaring tidligere end efter henholdsvis 3 og 6 år.

Kommunen indkalder PFF til en forhandling, såfremt en ansat undtagelsesvis ikke opfylder kommunens krav til opnået erfaring efter henholdsvis 3 og 6 år. Der skal opnås enighed ved forhandlingen.

### **Jobberfaring.**

Parterne er enige om at erfaring på jobbet/oplæring i jobbet er en nødvendig forudsætning. Derfor gives der tillæg for erfaring inden for jobbet således at man senest efter 3 års ansættelse ydes 3 løntrin. Tillægget gives med udgangspunkt i den øgede jobberfaring/jobkendskab den enkelte har tilegnet sig og kan anvende i jobbet. Jobberfaring regnes som erfaring fra sammenlignelige jobs i Lemvig kommune.

### **Efter-/videreuddannelse**

Der udmøntes K-tillæg mellem 1 – 3 løntrin for relevant efter- og videreuddannelse på et niveau og et omfang svarende til mindst 2 -3 diplomuddannelsesmoduler. Som udgangspunkt forudsættes det, at der indgås en aftale forud for uddannelsens påbegyndelse.

Parterne er enige om, at denne aftale indgår i forhåndsaftalen. Dog formuleres den konkrete aftale i dialog med Tillidsrepræsentanterne og PFF, men med afsæt i ovenanførte principper.

Hvis en ansat har yderligere erfaring, viden, kursusdeltagelse m.v., der vurderes relevant for opgavevaretagelsen, og der er enighed herom, kan et tillæg aftales separat i en konkret aftale mellem Lemvig Kommune og PFF Ringkøbing Amt.

### **Generelle bestemmelser:**

#### **Vedr. Arbejdstid:**

Parterne er enige om, at *beordret* arbejde ud over 7,4 time pr. dag er at betragte som overarbejde med afspadsring eller betaling med + 50 %.

#### **Vedr. Koloni, Week-End ture**

Tjeneste som betragtes som feriekoloni godtgøres med 12 timer for påbegyndte hverdage (kalenderdøgn) og 18 timer for søn- og helligdage. Der ydes funktionstillæg jf. Overenskomstens § 12 stk. 3.

#### **Vedr. Dispensation:**

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation. For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato, vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved aftale mellem PFF, Ringkøbing Amt og Lemvig Kommune også medregnes anciennitet fra tidligere ansættelse.

#### **Vedr. Nyansættelser:**

Ved nyansættelser indplaceres efter forhåndsaftalen. PFF orienteres ved brev om alle nyansattes indplacering. Ønsker kommunen eller PFF, der skal tildeles en nyansat løn ud over forhåndsftalen, kan der af begge parter begæres forhandling.

### **Ikrafttrædelse m.v.**

Denne aftale træder i kraft den 01.01.07.

### **Opsigelse m.v.**

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til den 1. april ved anbefalet brev.

Dato 11-12-07



Niels Nørgaard Petersen  
For PFF



Ole Pedersen  
For Lemvig Kommune