



Den 16-09-2022

Journal nr. 81.15.00P27-5-22

## Forhånds aftale mellem BUPL og Herlev Kommune om indplacering og aflønning af ledere på 0-6 års området (dagtilbudsområdet)

### § 1 Aftalens område, formål mv.

Nærværende aftale omfatter ledere ansat i henhold til overenskomst for pædagoger ansat i lederstillinger indgået mellem BUPL og KL (69.01). Aftalen er kun gældende for ledere på 0-6 års området (dagtilbudsområdet).

Hvis der måtte opstå uenighed i fortolkningen og udlægningen af denne aftale afklares dette mellem aftaltparterne.

#### Stk. 2.

Alle tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af denne aftale.

#### Stk. 3.

Alle tillæg i henhold til denne aftale er pensionsgivende.

#### Stk. 4.

Alle tillæg er aftalt i 31.3.2000-niveau, medmindre andet fremgår af aftalen.

### § 2 Aflønning af institutionsledere på dagtilbudsområdet (0-6 års området)

Pr. 1.10.2022 er aflønningen aftalt således:

Grundløn - institutioner med op til 100 enheder	Trin 44 + kr. 10.000 årligt
Grundløn - institutioner med 100-140 enheder	Trin 46 + kr. 10.000 årligt
Grundløn - institutioner med 141-199 enheder	Trin 48 + kr. 10.000 årligt
Grundløn - institutioner med 200 enheder eller over	Trin 49
Funktionsløn: Specialgruppe i institutionen.	Kr. 12.000 årligt
Kvalifikationsløn: Gennemført diplomuddannelse i ledelse	Kr. 6.000 årligt

Ved udmøntning af centralt og lokalt aftalt løn sker modregning i det personlige tillæg "personlig ordning", medmindre andet aftales lokalt mellem parterne. Dette er en videreførelse af den aftale, der blev indgået med forhåndsftale af januar 2017.

### § 3 Ikrafttrædelse og opsigelse

Nærværende aftale erstatter aftale pr. den 1.1.2020, idet tillæg for specialgruppe i institutionen er ændret pr. 1.10.2022. Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Ved indgåelse af nærværende aftale bortfalder tidligere indgået aftale mellem BUPL og Herlev Kommune af januar 2020 om indplacering af ledere på dagtilbudsområdet.

Stk. 2.

Justering af aftalen kan ske løbende, såfremt der er enighed herom.

Underskrifter:

For Herlev Kommune:

For BUPL Storkøbenhavn:

\_\_\_\_\_  
Camilla Ottsen/Jette Lange

  
Pia Heilmann /   
Franck Dupuy

Pr. 1. oktober 2022 er tillægget på kr. 5.200 årligt i 00 niveau, som gives i funktionsløn for "Specialgruppe i institutionen" hævet til kr. 12.000 årligt i 00 niveau