

**Lokalaftale mellem Frederiksberg Kommune, Børne- og Ungeområdet og BUPL Hovedstaden
om lønfastsættelse for pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger
ansat i daginstitutioner, skoler, SFO'er og klubber i Frederiksberg Kommune**

Aftalens område

Aftalen omfatter ansatte på Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01), ansat i daginstitutioner, skoler, SFO'er og klubber i Frederiksberg Kommune.

Ved organisationsændringer skal dækningsområdet genforhandles.

Aftalen omfatter månedslønnede medarbejdere.

Aftalens formål

Parterne er enige om, at der til enhver tid kan indgås individuelle aftaler om kvalifikationsløn og/eller funktionsløn, blandt andet i forbindelse med rekruttering eller fastholdelse i tilfælde, hvor kommunen ønsker at rekruttere/fastholde medarbejdere til en bestemt stilling.

Parterne er også enige om, at der ved konstituering i højere stilling indgås aftale om lønforholdene i konstitueringsperioden, jf. lønftalerne for ledere på området. Ved konstituering i en avancementstilling er den konstituerede minimum sikret et beløb som svarer til 2 løntrin mere end i aflønningen i pædagogstillingen.

Aftalens indhold

Parterne er enige om at aftalen er indgået i henhold til "Fællesaftale om lokal løndannelse" (09.06).

De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under den enkelte lønftale.

Tillæg er angivet i niveau 31.03.2000, med mindre andet fremgår af lønftalen.

Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet særligt fremgår af lønftalen.

Der modregnes ikke i garantilønnen med mindre andet fremgår af lønftalen.

Funktionstillæg i henhold til forhåndsaf-talen bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Funktionsløn

- A. Til pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger ydes der, fra ansættelsen, 2 løntrin for de særlige forhold der gør sig gældende i en storby.

Lønseddeltekst: *Storbytillæg*

- B. Til den ansvarlige praktikvejleder af lønnede studerende og PAU-elever ydes et tillæg på kr. 5.500 årligt. Tillægget gives pr. studerende/elev. Hvis opgaven deles mellem flere i samme periode, deles tillægget tilsvarende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Praktikvejledning lønnet prak/PAU*

- C. Til den ansvarlige praktikvejleder af ulønnede praktikanter og PGU-praktikanter ydes et tillæg kr. 3.600 årligt. Tillægget gives pr. praktikant. Hvis opgaven deles mellem flere i samme periode, deles tillægget tilsvarende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Praktikvejledning ulønnet prak/PGU*

- D. Til daginstitutioner med formålspladser, ydes et årligt tillæg på kr. 4.500,00. Tillægget ydes pr. visiterede formålspladsbarn og fordeles ligeligt mellem pædagogerne, som er tilknyttet den stue, hvor barnet er tilknyttet.

Parterne er enige om, at midlerne til formålspladser konverteres og anvendes efter nærmere aftale, når arbejdet med en ny strategi for formålspladser er færdiggjort og klar til implementering.

- E. Til tillidsrepræsentanter ydes der et tillæg på kr. 5.500 årligt, tillægget øges til 9.200 efter gennemført TR-uddannelse fra den efterfølgende 1.

Tillægget ophører med udgangen af den måned hvor pågældende ikke længere varetager funktionen.

Lønseddeltekst: *Tillidsrepræsentant*

- F. Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes der et tillæg på kr. 5.500 årligt.

Tillægget ophører med udgangen af den måned hvor pågældende ikke længere varetager funktionen.

Lønseddeltekst: *Arbejdsmiljørepræsentant*

- G. Der ydes et tillæg på kr. 12.900 årligt til:

- Ansatte ved Skolen på Nordens Plads
- Ansatte ved Magnoliahuset
- Ansatte i A-gruppen/X-sporet i SFO Lindetræet
- Ansatte i A-gruppen/X-sporet i Klub Cassiopeia

- AKT-pædagoger

Eventuelt individuelt forhandlede funktionstillæg på kr. 12.900, forhandlet før indgåelse af nærværende forhåndsftale, modregnes eller bortfalder ved honorering jf. nærværende aftale.

Lønseddeltekst: *Special/AKT-tillæg*

- H. Til AKT-pædagoger der varetager funktionen som inklusionsvejleder, jf. beskrivelsen i Fælles kommunal mål- og rammebeskrivelse for Frederiksberg Skolevæsen, ydes et tillæg på kr. 10.000 årligt.

Lønseddeltekst: *Inklusionsvejleder*

- I. Til pædagoger på Skolen på Nordens Plads ydes et tillæg på kr. 8.000 årligt.

Lønseddeltekst: *Heldagsskoletillæg*

- J. Til pædagoger, dog ikke AKT-pædagoger, der bistår med varetagelsen af undervisning i børnehaveklassen og den fagopdelte undervisning i indskolingen med minimum 200 lektioner (svarende til deltagelse med gennemsnitligt 5 lektioner ugentligt i 40 uger), ydes et tillæg på kr. 5.500 årligt.

Lektionstimetallet reduceres i forhold til den pågældendes årsnorm.

Lønseddeltekst: *Indskolingsundervisning*

- K. Til pædagoger i daginstitutioner der arbejder med en særlig sprogopgave, udover den almindelige sprogindsats, i forhold til sprogstimulering af børn, *kan* der lokalt ydes et tillæg indenfor en ramme på kr. 0-5.700 årligt.

Hvis flere pædagoger deler opgaven deles tillægget tilsvarende.

Parterne er enige om, at midlerne til særlig sprogopgave konverteres og anvendes efter nærmere aftale, når arbejdet med en ny strategi for sprogstrategien er færdiggjort og klar til implementering.

Lønseddeltekst: *Sprogstimulering*

- L. Til ansatte pædagoger ved Magnoliahuset ydes et tillæg på kr. 1.700 årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Tøjtillæg*

- M. Til pædagoger i daginstitutioner, der varetager funktioner i skovafdelingen eller i minibusordninger, ydes et tillæg på kr. 3.200 årligt. Hvis flere pædagoger periodisk deler opgaven deles tillægget tilsvarende.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Skov/bus-tillæg*

- N. For særlige pædagogiske vejlederfunktioner i daginstitutioner, *kan* der lokalt forhandles et tillæg indenfor en ramme på kr. 0-5.000 årligt.

Det kan for eksempel være fakkelbærer, inklusion, mønsterbryder m.v.

Lønseddeltekst: *Særlige pædagogiske vejlederfunktioner*

- O. Der kan udover pkt. A-N forhandles individuel funktionsløn lokalt, herunder i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Kvalifikationsløn

- A. Til uddannede pædagoger ydes kvalifikationsløn for pædagogisk erfaring efter nedenstående principper:

2 års pædagogfaring	+ 2 løntrin
6 års pædagogfaring	+ 2 løntrin
8 års pædagogfaring	+ 2 løntrin
10 års pædagogfaring	+ 2 løntrin

Kvalifikationslønnen **modregnes** ved opnåelse af 6 og 10 års erfaring og stigning jf. overenskomstens bestemmelser.

Lønseddeltekst: *2 års pædagogfaring*
Lønseddeltekst: *6 års pædagogfaring*
Lønseddeltekst: *8 års pædagogfaring*
Lønseddeltekst: *10 års pædagogfaring*

- B. Til ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere ydes kvalifikationsløn for erfaring efter nedenstående principper:

2 års erfaring som ikke pædagoguddannet klubmedarbejder	+ 1 løntrin
3 års erfaring som ikke pædagoguddannet klubmedarbejder	+ 1 løntrin

Kvalifikationslønnen **modregnes** ved opnåelse af 3 års erfaring og stigning jf. overenskomstens bestemmelser.

Lønseddeltekst: *2 års klubmedarb.erfaring*
Lønseddeltekst: *3 års klubmedarb.erfaring*

- C. For gennemført pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS point) eller Kandidatuddannelse i pædagogik (cand.pæd.) ydes et tillæg på kr. 7.000 årligt.

Lønseddeltekst: *pædagogisk diplom/cand.pæd.*

- D. Der *kan*, der hvor ledelsen vurderer det relevant for arbejdet, forhandles for dele af gennemførte videreuddannelser, fx for en eller flere diplommoduler, indenfor en ramme kr. 0-2.000 årligt.

Hvis der efterfølgende ydes tillæg jf. punkt C, bortfalder tillæg jf. punkt D.

Lønseddeltekst: *Dele af relevant videreuddannelse.*

- E. For anden relevant eller tilsvarende pædagogisk efter/videreuddannelse, som ledelsen vurderes er relevant for arbejdet, *kan* der lokalt forhandles tillæg indenfor en ramme på kr. 0-5.000 årligt.

Eksempler:

- Flerårig Marte Meo uddannelse
- Videreuddannelse fra DPU

Listen er ikke udtømmende.

Lønseddeltæst: *Anden relevant efter/videreuddannelse*

- F. Der kan udover pkt. A-E forhandles individuel kvalifikationsløn lokalt, herunder i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra den **1. januar 2023**, og erstatter alle tidligere indgåede aftaler.

Tillæg givet efter Aftale mellem Frederiksberg Kommune, Børne- og Ungeområdet og BUPL Hovedstaden om lønfastsættelse for pædagoger, skolepædagoger, klubpædagoger og støttepædagoger samt ikke uddannede klubpædagoger" af 22. december 2010, fortsætter som personlige ordninger.

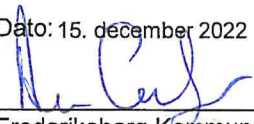
Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser med lignende indhold. Det betyder, at lokalt aftalte trin/tillæg modregnes i det centralt udloddede.

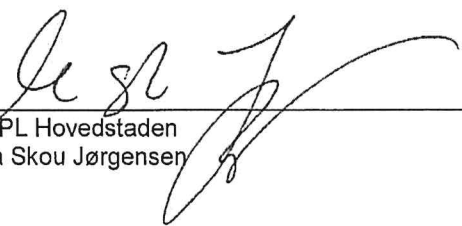
Der henvises til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) og Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. (60.11) vedr. øvrige forhold.

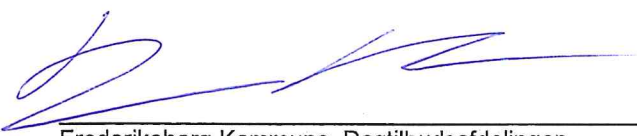
Denne aftale erstatter Aftale mellem Frederiksberg Kommune, Børne- og Ungeområdet og BUPL Hovedstaden om lønfastsættelse for pædagoger, skolepædagoger, klubpædagoger og støttepædagoger samt ikke uddannede klubpædagoger" af 22. december 2010.

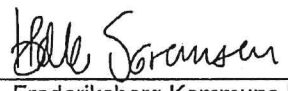
Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel. Medarbejdere, der modtager trin og/eller tillæg efter den opsagte aftale, skal have deres løn genforhandlet, hvor der specifik tages stilling til, om trin og/eller tillæg skal ophøre eller bibeholdes som personlige ordning.

Dato: 15. december 2022


Frederiksberg Kommune, Skoleafdelingen
Anne Drejer Gulager


BUPL Hovedstaden
Mia Skou Jørgensen


Frederiksberg Kommune, Dagtilbudsafdelingen
Dennis Danielsen


Frederiksberg Kommune HR
Helle Sørensen