

Kollektiv aftale vedrørende NY LØN

Forhandlingsdato:	23. august 2022
Forhandlingsberettiget organisation:	BUPL Midtsjælland
Deltagere i forhandlingen:	
Fra Solrød Kommune:	Skoleleder Carsten Hansen, institutionsleder Pernille Sand og souschef Boel V. Bendtsen, Personaleafdelingen
Fra BUPL Midtsjælland:	Konsulent Britt Andersen og Morten Helenius Olsen, BUPL Midtsjælland
Aftalen har virkning fra:	1. august 2022
	Aftalen erstatter Kollektiv aftale om ny løn fra den 27. februar 2013.
Overenskomst/aftale:	Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.
Overenskomst-nr.:	60.01

Der er mellem Solrød Kommune og BUPL enighed om, med udgangspunkt i kommunens lønpolitik, at løndannelsen skal fremme medarbejdernes ansvarlighed over for opgavevaretagelsen og egen udvikling og skabe en synlig og acceptabel sammenhæng mellem løn, opgaver, kompetence, kvalifikationer og resultater.

Kollektive aftaler (forhåndsftaler) forhandles mellem Solrød Kommune (Personaleafdelingen med deltagelse af repræsentanter for de implicerede ledere) og den faglige organisation.

Fastsættelse af eventuel individuel løn baseret på arbejds- og ansvarsområder eller på den enkelte ansattes kvalifikationer og kompetencer kan ske efter aftale mellem kommunen og den respektive tillidsrepræsentant for overenskomstgruppen under forudsætning af, at forhandlingskompetencen er uddelegeret.

Tillæg efter denne aftale modregnes ikke i garantiløn.

For deltidsansatte reduceres alle tillæg i forhold til ansættelsesgraden.

Lokalt aftalt funktionsløn Begrundelse / kriterier / betingelser	Der ydes tillæg	
	Årligt grundbeløb (31.03.00-niveau)	pensionsgivende (ja/nej)
Der ydes funktionstillæg til støttepædagoger for varetagelse af særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte, hvor varetagelsen af opgaven sker efter visitation fra Børn og Unge Rådgivning. Tillægget ydes endvidere til medarbejdere i Solsikken under Eventyrhaven.	12.900,-	ja
Der ydes funktionstillæg til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte. Tillæg ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale. Pt. omfatter det X-/S-grupperne i Uglegårdsskolens SFO, Heldagsskolen, samt Solsikken under Eventyrhaven.	12.900	ja
Der ydes funktionstillæg for varetagelsen af støtte af enkeltbarn i institutionen bevilget af BUR, når beskæftigelsen udgør op til 10 ugentlige timer. Tillægget reduceres i forhold til funktionstiden.	4.100	Ja
Der ydes funktionstillæg for bistand med varetagelsen af undervisning i børnehaveklasser og/eller den samordnede indskoling, når beskæftigelsen som børnehaveklasseassistent udgør 10 ugentlige lektioner eller derover/ 300 årlige lektioner eller derover. Tillægget reduceres i forhold til funktionstiden.	5.500,-	Ja
Der ydes et rummelighedstillæg (funktionstillæg) til pædagoger i daginstitutioner for særlige pædagogiske opgaver: <ul style="list-style-type: none"> • Dannelsesstrategien • Sprogindsats • Gode overgange • Tidlig indsats • Komplexitet og diversitet i børnesammensætningen Tillægget ydes ikke til støttepædagoger og medarbejdere på særlige afsnit, der modtager støttepædagogtillæg på 12.900,- (i 00-niveau).	6.000,-	Ja
Der ydes et rummelighedstillæg (funktionstillæg) til pædagoger i skolefritidsordninger for særlige pædagogiske opgaver: <ul style="list-style-type: none"> • Dannelsesstrategien • Sprogindsats • Gode overgange • Tidlig indsats • Komplexitet og diversitet i børnesammensætningen Tillægget ydes ikke til støttepædagoger og medarbejdere på særlige afsnit, der modtager støttepædagogtillæg på 12.900,- (i 00-niveau).	3.000,-	Ja

<p>Der ydes funktionstillæg for varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende (i lønnet praktik og øvelsespraktik) for hvem, der er indgået uddannelsesaftale.</p> <p>Tillægget følger eleven, og for praktikvejlederen reduceres tillægget i forhold til funktionstiden.</p> <p>Det er målet, at alle praktikvejledere skal have et diplommodul.</p>	10.000,-	Ja
<p>Der ydes funktionstillæg for varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver af PAU-elever.</p> <p>Der ydes et funktionstillæg pr. elev.</p>	3.000,-	nej
<p>Der ydes et funktionstillæg for vejlederfunktion til inklusion, mellemformer, AKT mv.</p> <p>Der ydes et tillæg pr. skole.</p>	10.000,-	Ja
<p>Der ydes et funktionstillæg for rollen som fagligt fyrtårn til pædagoger i dagsinstitutioner. Tillægget ydes ikke til afdelingsledere. Der ydes 1 tillæg pr. afdeling i institutionen.</p> <p>Der er udarbejdet en funktionsbeskrivelse.</p>	6.000,-	Ja
<p>Der ydes et funktionstillæg til skolepædagoger for deltagelse i selvtilrettende teams. Ydes ikke til Heldagsskolen.</p>	3.000,-	Ja
<p>Der ydes et funktionstillæg til skolepædagoger ansat i Heldagsskolen for deltagelse i medstyrende teams.</p>	6.500,-	Ja
<p>Der ydes et ulempetillæg til pædagoger i daginstitutioner – indgået i henhold til rammeaftale 4.82 om decentrale arbejdstidsaftaler – der dækker omlagt tjeneste (§ 5, stk. 4), delt tjeneste (§ 6, stk. 2) samt weekendtillæg op til 15 timer pr. år (§ 14, stk. 1), jf. arbejdstidsaftalen 60.11. Omfatter ikke afdelingsledere.</p>	2.700,-	Ja
<p>Der ydes funktionstillæg til souschefer/afdelingsledere i daginstitutioner for stillingens indhold og ansvar, der fastlægges af institutionslederen.</p> <p>Medarbejdere i souschefer/afdelingsledere, der ved ansættelse ikke har opnået garantiløn på sluttrin for pædagoger, vil få tillagt garantiløn efter overenskomsten på det tidspunkt, hvor anciennitet opnås. Funktionstillægget modregnes ikke i garantiløn.</p> <p>Følgende institutioner er pt. normeret med to afdelingslederstillinger: Birkebo, Børnenes Idrætshus, Egebo/Naturbørnehaven, Mosebo/Pilebo, Parkbo, Poppebo, Tryllehytten, Eventyrhaven og Regnskoven.</p> <p>Følgende institutioner er normeret med 1 afdelingslederstilling: Nøddebo og Spiren.</p>	19.000,-	Ja

Lokalt aftalt kvalifikationsløn Begrundelse / kriterier / betingelser	Der ydes tillæg	
	Årligt grundbeløb (31.03.00-niveau)	pensionsgivende (ja/nej)
Der ydes kvalifikationstillæg for én eller flere gennemførte uddannelser <ul style="list-style-type: none"> • Relevant pædagogisk diplomuddannelse svarende til 60 ECTS • Speciallæreruddannelse fra Danmarks Lærerhøjskole (DLH) • Exam. pæd. uddannelse, kandidatuddannelse inden for det pædagogiske eller psykologiske område (universiteterne) • Masteruddannelse i pædagogik bl.a. ved Roskilde Universitetscenter (RUC). 	6.000,-	ja

Funktionsløn og kvalifikationsløn

Inden for garantilønnen/personlige udligningstillæg forudsættes bl.a. nedennævnte arbejdsfunktioner og kvalifikationer indeholdt/aflønnet.

Garantilønnen/personligt udligningstillæg vil blive ydet som kvalifikationsløn, idet det forudsættes, at arbejdsfunktioner i institutionen varetages ud fra erhvervet viden/erfaring, herunder anvendelse af særlige kvalifikationer opnået ved efteruddannelse, blandt andet

- Oplærings- og instruktionsopgaver, oplæring af nye, supervision mv. af andre medarbejdere
- Ad hoc arbejdsgrupper, projekt og udviklingsopgaver i institutionen eller tværgående
- Indgåelse i teamsamarbejde
- Deltagelse i pædagogisk planlægning, tilrettelæggelse og organisering, målformulering, metodevalg, faglig udvikling
- Udøvelse af pædagogisk arbejde og grundlæggende omsorgsarbejde
- Foretage nødvendig evaluering, rapportering og information i forbindelse med det pædagogiske arbejde

På baggrund af institutionens behov vurderer lederen og forhandler med TR/den faglige organisation, hvordan den lokale løndannelse bedst udmøntes i institutionen. Herunder om der skal oprettes særlige funktioner, ydes funktions- eller kvalifikationstillæg til medarbejderne i forbindelse med løsning af opgaver med særligt indhold, anvendelse af særligt opnåede kvalifikationer i institutionen, eller er ydet en særlig indsats bla. inden for de opgaver, der er beskrevet ovenfor. Heri kan også inddrages andre kriterier som fx kvalitet i opgaveløsningen, initiativ, motivation, selvstændighed, fleksibilitet og samarbejdsevne.

Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning.

Ændring, ophør, opsigelse mv. af denne aftale

Aftalen om *funktionstillæg baseret på arbejds- og ansvarsområder* ophører for den enkelte medarbejder, hvis funktionen ikke længere udføres. Hvis funktionen ophører på arbejdsgiverens foranledning varsles lønændringen med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn. Hvis funktionsløn er aftalt tidsbegrænset ophører funktionslønnen i overensstemmelse hermed.

Kvalifikationstillæg baseret på kvalifikationer og kompetencer er principielt varigt, og bortfald heraf forudsætter aftale herom.

Aftalen gælder indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

Hvis aftalen opsiges eller ændres skal opsigelse/ændring varsles over for den enkelte medarbejder med pågældendes opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn.

Tillæg baseret på funktioner, arbejds- og ansvarsområder eller på kvalifikationer og kompetencer, som via overenskomst bliver indlagt som obligatoriske tillæg, modregnes.

Underskrift

Dato

19/9-2022

For Solrød Kommune

Boel Vestergaard Bendtsen
Souschef

Dato

19/9-22

For BUPL

Britt Andersen
Konsulent

