

Samarbejdsaftale mellem BUPL Storkøbenhavns lokale lederforenings bestyrelse LLB og fagforeningsbestyrelse FB.

1. Formål

Formålet er, at der skabes *dialog og samarbejde* mellem fagforeningsbestyrelsen og den lokale lederforenings bestyrelse, så der arbejdes for og skabes synergi mellem de fælles overordnede fagpolitiske mål samt styrkelse af ledernes ledelsespolitiske interesser.

Der vil i dialogen og samarbejdet være særlig fokus på varetagelsen af ledernes interesser i forhold til:

- Løn- og ansættelsesvilkår
- Ledernes arbejdsmiljø
- Den professionsfaglige ledelsesudvikling
- Vilkårene for at udøve ledelse i den offentlige sektor og i særdeleshed på pædagogiske arbejdspladser

2. Gensidig repræsentation

- BUPL Storkøbenhavns politiske ansvarlige for lederarbejdet deltager i den lokale lederforenings bestyrelsesmøder, blandt andet for at sikre, at der er sammenhæng mellem den lokale lederforenings og fagforeningsbestyrelsens arbejde.
- Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelses medlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse.
- Den lokale lederforeningsbestyrelse har indstillingsret til fagforeningsbestyrelsen.
- Der afholdes møde mellem fagforeningsbestyrelsen og den lokale lederforenings bestyrelse minimum en gang årligt.
- Lederforeningsbestyrelsen inviteres til at deltage i de to årlige fællesbestyrelsesmøder.

3. Opgaven

- Den lokale lederforeningsbestyrelse udarbejder selv sin forretningsorden for bestyrelsesarbejdet.
- Lederforeningens repræsentant i fagforeningsbestyrelsen, samt den ansvarlige for det ledelsespolitiske arbejde, er gensidigt forpligtigede til at orientere fra den lokale lederbestyrelses møder og fagforeningens bestyrelsesmøder.
- Dagsordener og referater deles gensidigt ml. LLB & FB.
- På bestyrelsesdagsordenen tilføjes som fast punkt under div. orienteringer: Nyt fra LLB.
- Den lokale lederforeningsbestyrelse bidrager til at ledervinklen indarbejdes i alle lokale relevante politikker og strategier
- Den lokale lederforeningsbestyrelse har indstillingsret over for fagforeningsbestyrelsen
- Den lokale lederforeningsbestyrelse profilerer det ledelsespolitiske arbejde f.eks. via nyhedsbreve og BUPL Storkøbenhavns hjemmeside mv.
- Den lokale lederforeningsbestyrelse kan udtale sig om ledelsespolitiske spørgsmål ved debat i medierne eller med kommunalpolitikere mv.
- Fagforeningsbestyrelsen er ansvarlig for, at der ydes sekretariatsbistand til den lokale lederforening

4. Den lokale lederforenings økonomi

- Den lokale lederforenings budget skal fremgå af BUPL Storkøbenhavns budget.
- Den lokale lederforening kan selvstændigt, og efter nærmere bestemte retningslinjer, råde over en del af dette budget.
- Der udbetales lønrefusion/vikar- og transportudgifter i henhold til fagforeningsbestyrelsens retningslinjer

5. Evaluering af samarbejdsaftalen

- Samarbejdsaftalen er gældende for to år fra den dag, den er vedtaget i fagforeningsbestyrelsen. Aftalen og samarbejdet evalueres inden udløbet af den gældende aftale.

Vedtaget på den lokale lederforenings bestyrelses møde onsdag den 13. december 2017

Efterfølgende behandlet på fagforeningens bestyrelsesmøde og godkendt den 20. februar 2018 (de faldende bemærkninger på FB mødet er indarbejdet i aftalen).