

# Generalforsamling

29. september 2022

**BUPL**  
**BORNHOLM**

[eventets undertitel]



## Dagsorden

1. Formalia:
  - a) Valg af dirigent og referat
  - b) Konstatning af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden
2. Bestyrelsens beretning og HB-beretning
3. Fremlæggelse af de reviderede regnskaber til godkendelse 2020 og 2021
4. Fremtidigt arbejde
5. Behandling af indkommende forslag (Forslag der ønskes behandlet, skal sendes til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen) – herunder kongresmaterialet og de forslag der ligger til den kommende kongres

**PAUSE inkl. en lille overraskelse i form af noget underholdning.**

6. Behandling af forslag til budget 2023 og 2024
7. Valg af:
  - a) Formand.
  - b) Næstformand.
  - c) Kasserer.
  - d) Hovedbestyrelsesmedlem.
  - e) Suppleant til hovedbestyrelsen.
  - f) Øvrige bestyrelsesmedlemmer op til 9 medlemmer. (mindst 5).
  - g) 3 suppleanter til bestyrelsen.
  - h) 1 kongresdelegeret - vælges blandt bestyrelse og suppleanter for disse Excl. Formanden og Hovedbestyrelsesmedlemmet.
  - i) Suppleanter for de kongresdelegeret – vælges blandt bestyrelse og suppleanter for disse.
  - j) Kritisk revisor.
  - k) Suppleant til kritisk revisor.
  - l) Delegeret til PBU.
  - m) Suppleant til PBU.
8. evt.

### Forretningsorden:

1. Generalforsamlingen indledes af et bestyrelsesmedlem, der gennemfører valg af dirigent ved håndsoprækning.
2. Dirigenten leder herefter generalforsamlingen og sikre, at alle kommer til orde i den rækkefølge de markerer sig.
3. Hvis man mener, at forretningsordenen ikke overholdes, eller hvis der er behov for at rette misforståelser, kan talerrækken brydes.
4. Der kan stilles forslag om indskrænkning af taletiden eller afslutning af debatten. Sådanne forslag stilles straks under afstemning.
5. Alle afstemninger (bortset fra afstemninger om lovændringer) afgøres ved almindelig stemmeflerhed. Hvis der er stemmelighed, opretholdes tingenes tilstand.
6. Såfremt et medlem stiller krav om skriftlig afstemning i forbindelse med personvalg, skal dette afstedkommes.
7. ændringsforslag skal stilles så tidligt at de kan indgå i debatten.
8. Tvivlsspørgsmål afgøres af dirigenten. Til gengæld kan der, hvis der er utilfredshed med dirigenten, foreslås en ny. Et sådan forslag stilles straks under afstemning.
9. I forbindelse med valg følges proceduren, der er beskrevet under punktet valg.
10. der føres beslutningsreferat.

## Bestyrelsens Generalforsamling beretning

### 1. Indledning/ siden sidst

Det er nu tid til at afholde vores ordinære Generalforsamling, og det vil sige at der allerede er gået to år siden den sidste ordinære. I det følgende, vil jeg, på vegne af bestyrelsen, sætte ord på hvordan den sidste periode er gået, set med bestyrelsens perspektiv, og hvilke opgaver der har fyldt.

### 2. Corona

Vi kommer ikke udenom at Corona / Covid19 har fyldt meget, og formentlig været den, uden sammenligning, største opgave i denne periode.

Jer pædagoger ude på gulvet var frontpersonale fra dag 1. Det gav mange bekymringer og stor usikkerhed omkring ens eget helbred og til hvordan I skulle håndtere det ude på arbejdspladserne.

Der er ingen tvivl om, at dagtilbud og skole fyldte meget i medierne i denne periode. Men denne opgave og følelserne i forbindelse med denne, gjaldt ALLE steder hvor der arbejder pædagoger. Følelsen af ikke at blive anerkendt for det arbejde I udførte i perioden, og vigtigheden for vores samfund, gik igen alle steder, og med rette. Som pædagoger har vi et af de vigtigste fag, for at holde hjulene i gang. Groft sagt, uden os gik samfundet i stå, og dette er vi ikke blevet kompenseret for.

Så mens samfundet gennemgik nedlukninger og indførelse af corona-test og pas mm., så udviste I samfundssind og omstillingsparathed, i et ikke tidligere set omfang. Det kan I godt være stolte af!!

### 3. PFF og særlige stillinger

Vi har mange forskellige overenskomster, og to af de mere smalle, er PFF overenskomsten og overenskomsten for Særlige stillinger. Begge disse har vi, i fællesskab med SL, i denne generalforsamlingsperiode opgraderet vores indsats. Dette har mundet ud i, at vi på PFF har indgået et mere formaliseret samarbejde, end vi har haft tidligere. Dette indebærer blandt andet, at vi har et fælles sekretariat, som kommer til at gå på skift mellem vores fagforeninger. I den første periode her, har det været SL som løfter den opgave.

Nu vi er ved SL, så har vi, historisk set, altid her på øen haft et rigtig godt samarbejde. Men jeg tager vist ikke munden for fuld, når jeg siger, at vores samarbejde pt er det bedste i mange år, og at det virker. Dette har været medvirkende til, at vi i samarbejdet har fået valgt to nye TR

på de to overenskomster. Vi har store forventninger til, hvad vores samarbejde og de nye TR fremadrettet kan bidrage med, til vores medlemmer på disse overenskomster.

#### **4. Dagtilbud kommunal**

På dagtilbudsområdet er der efter en længere periode med kun tre TR også blevet valgt en ny, således at området nu igen, er fuldt dækket efter den aftale der ligger for dagtilbud. Der er ingen tvivl om, at mange pædagoger i dagtilbud under Corona-tiden, følte sig maks presset og efterladt på perronen. Her var mange omstillinger, og usikkerheden i forhold til eget helbred, fyldte en del. Nogle skulle, af personlige årsager, hurtigt arbejde hjemmefra, mens andre blev efterladt tilbage, og dermed skulle løbe hurtigere. Sådan var der mange andre af vores medlemmer, som også havde det. De følte derfor, at der blev gjort stor forskel på folk, uden at man fik andet, end flotte ord som tak for indsatsen. Det kunne kommune og stat godt have gjort bedre.

Men når det så er sagt, så viste denne tid os også, hvor vigtigt det er med minimumsnormeringer, og arbejdet i små grupper med børn. Det er ikke blot noget vi siger, nu kunne vi dokumentere det, og det blev synligt for både forældre og politikere.

Både under og især efter Corona, har en del af jer medlemmer, haft det svært, og der har været snak om omsorgstræthed. Dette gør sig ikke kun gældende på dagtilbudsområdet, men i hele vores område, og har derfor haft stor bevågenhed fra bestyrelsen, hvilket har kunne aflæses i de arrangementer vi har udbudt, og ikke mindst i forhold til deltagelse heri. Og det er noget vi fortsat har stor bevågenhed på.

#### **5. Skole kommunal**

På skoleområdet har vores fokus, på lige fod med dagtilbud, været vilkårene og trivslen, under og efter Corona. Derfor vil mange af jer sikkert kunne spejle sig i, det vi har beskrevet på dagtilbudsområdet, og af samme grund vælger vi ikke, at gentage os selv her.

En anden opgave, som har fyldt på skoleområdet, er det fortsatte arbejde med forhåndsftaler omkring vilkår og løn. Det har været en hård nød at knække, og der har været både opture og nedture. Men bestyrelsen synes, vi kan være stolte af, at vi i perioden, har fået lukket ikke færre end otte aftaler til fordel for jer medlemmer på skoleområdet. Er vi så færdige? Nej – det bliver vi aldrig. Der er fortsat aftaler vi ønsker at indgå med kommunen, og som tiden går, skal nogle af de ældre rettes til. Det samme gør sig selvfølgelig også gældende på de andre områder, hvor vi organiserer pædagoger. Det korte svar er, at "kampen" for bedre løn og vilkår fortsætter.

## 6. AMR

Vores AMR har, ligesom TR og resten af os, været påvirket af måden at arbejde på, pga. Corona, men det har ikke stillet dem arbejdsløse i perioden, tvært imod. De har knoklet på, for alle jer der ude på arbejdspladserne. På nationalt plan i BUPL, har der været afholdt landsdækkende AMR-konferencer for at opkvalificere dem, og lokalt er vi igen begyndt, at holde fællesmøder mellem TR og AMR. Vi mener, det er vigtigt med fællesmøder for at vidensdele, og for at styrke samarbejdet vores to grupper og kontoret imellem.

## 7. Private skoler og institutioner

Vores medlemmer på de private overenskomster, kan formentlig nikke genkendende til det meste vi tidligere har beskrevet, for de kommunale dagtilbud og skoler. Blot fordi man arbejder på en privat overenskomst, så oplever man stadig at blive smittet med Corona, have pressede vilkår mm.

Her har vores fokus primært været at komme mere i dialog med vores medlemmer og de privatansatte ledere, samt at få valgt nogle flere TR på institutionerne. BUPL Bornholm har haft mulighed for at deltage en enkelt gang på ledernes netværksmøde, og her havde vi fornøjelsen af, at have Eva Munck Immertreu, som er vores nationale lederformand, med. Det var et rigtig godt møde, med nogle gode snakke. Det gør vi meget gerne igen.

Vi har ligeledes i perioden, fået valgt to nye TR og to nye AMR på det private område. Dette gør, at vi nu til vores fælles TR møder, kan være repræsenteret med tre privatansatte TR mod én tidligere, og det er RIGTG godt. Men vi stopper selvfølgelig ikke her. Der skal da være en på alle private skoler og daginstitutioner.

Udover nye AMR og TR, er vi nu også fuldt dækket, med overenskomst på alle vores private arbejdspladser. Det har været et ønske længe, så stort tillykke til institutionen herfra.

## 8. Eksterne samarbejdspartnere

"Eksterne samarbejdspartnere" er måske ikke det helt rigtige begreb at bruge, da det er så bredt, -men.. I den forgangne periode, er der blevet brugt rigtig meget energi på, at genopbygge relationer til ansatte og politikere i kommunen, inden for vores egen organisation og organisationerne i FH regi, hvor posten som kasserer pt, på mange måder, spiller en mere aktiv rolle end tidligere. Derudover bliver der arbejdet på, at skabe relationer til forskellige handicap og forældreorganisationer, herunder FOLA.

Vi er, som noget nyt, i denne generalforsamlingsperiode begyndt at være til stede ved kommunalbestyrelsesmøderne. Vi må ikke kommentere eller deltage aktivt i møderne. Men vi er synlige og vi kommunikerer med politikkerne på tværs af partierne, før selve mødet, og under de pauser der opstår. Det er et stort, men vigtigt arbejde, for at skabe forståelse for

vores løn og vilkår, samt at opnå så meget indflydelse som muligt. Det tager tid og resultaterne kommer ikke over en nat, MEN når det så er sagt, så er det bestyrelsens klare opfattelse, at vi bliver lyttet til, og inddraget mere og mere. Desuden -selvom det ikke altid er lige synligt, så er det til fordel for medlemmerne i BUPL Bornholm

## 9. Det personlige møde

En af vores vigtigste opgaver som lokalafdeling, er den personlige sagsbehandling. Som fagforening skal vi være der, når medlemmerne har arbejdsmæssige kriser. Sager med sygdomsforløb og opsigelser, har vores højeste prioritering på kontoret, og her arbejder vi tæt sammen med kollegaer i Sydøst samt forbundet, for at sikre medlemmerne den bedst mulige hjælp.

Her kommer vores tilbud om coachforløb til vores medlemmer, virkelig til sin ret. Det er vores klare opfattelse, at dem som har været igennem disse coachforløb, har været rigtig glade for dem. Her er det vigtigt, at vi lige minder om, at dette er et tilbud til ALLE vores medlemmer, uanset hvilken overenskomst de er på, og uagtet om de er pædagoger på gulvet eller ledere – det er et tilbud til ALLE.

## 10. Kontoret

På kontoret har det, i den seneste periode, været Susan som administrativ medarbejder og Henrik som formand/ fagligsekretær mm. I perioder har vi haft vores Næstformand Anni Bech inde og passe telefon mm.

Efter en omstillingsfase ovenpå sidste generalforsamling, hvor tempoet, som følge af skift på formandsposten, naturligt gik kortvarigt ned på kontoret, er det bestyrelsens opfattelse, at vi hurtigt var oppe i gear igen. Der ligger masser af udfordringer og venter på os i fremtiden, men det er bestyrelsens opfattelse, at vi er godt rustet til opgaven der kommer, også selvom vi i den sidste periode, har udvidet vores opgaveportefølje.

Der er ingen tvivl om, at vi godt kunne bruge en ekstra sagsbehandler/faglig sekretær på kontoret, og det er noget vi som bestyrelse arbejder på en løsning for, da det vil være til stor glæde og gavn for vores medlemmer.

BUPL Bornholm er i en god udvikling, både fagligt og medlemsmæssigt. Vores økonomiske tildeling fra forbundet, står ikke til at ændre sig væsentlig i de kommende år, og derfor skal der fortsat kigges på, hvordan vi bruger vores midler bedst muligt, til fordel for medlemmerne. Og det bliver inden for denne ramme, at vi undersøger mulighederne for at tilføje kontoret ekstra muskler.

En af de store udfordringer for fremtiden, og som ikke skelner til hvor man er ansat, på hvilket område eller overenskomst, – er udfordringerne med at rekruttere nye pædagoger og dermed

nye medlemmer. Det er en problematik vi, i bestyrelsen, tager meget alvorligt, og derfor også noget vi kommer til, at have stor fokus på. Vi er gået i arbejdstøjet! Bestyrelse og TR arbejder på det, på flere fronter, og endvidere er bestyrelsen i tæt samarbejde med kommunen om, at se på muligheder og udfordringer. Her skal der for alvor løftes i flok og toget kører nu...

## Regnskab 2020 og 2021

Regnskabet er revideret og godkendt af vores eksterne revisor og har ikke givet anledning til forbehold.

Årsrapporten ligger tilgængelig på vores hjemmeside

### BUPL Bornholm Regnskab 2020 & 2021

	Regnskab 2020	Regnskab 2021
<b>INDTÆGTER</b>		
Fagforeningstilskud	<b>-1.633.563</b>	<b>-1.688.245</b>
<b>UDGIFTER</b>		
Generalforsamling	22.119	
Fagforeningsbestyrelse	21.992	29.705
TR	92.495	76.677
lokal Lederforenings Bestyrelse	4.996	
Repræsentation	2.576	2.139
Kongres	2.188	
FH Fagbevægelsens Hovedorganisation		4.272
Sagsbehandling	507	702
Medlemsarrangementer	44.533	57.482
Administration, kontorhold	68.191	122.934
Løn	1.144.153	1.234.067
Lokaleomkostninger	58.039	51.748
Central rejsererefusion, renter, øvrige lønomkostninger	15.810	-26.561
<b>UDGIFTER I ALT</b>	<b>1.477.597</b>	<b>1.553.164</b>
<b>RESULTAT (- = overskud)</b>	<b>-155.966</b>	<b>-135.081</b>
<b>Henlæggelser i øvrigt</b>	<b>200.000</b>	<b>200.000</b>

## Forslag til fremtidigt arbejde

BUPL Bornholms fremtidige arbejde tager udgangspunkt i vores kerneopgaver som lokal fagforening. Forslagene er set ud fra bestyrelsens perspektiv vores vigtigste opgaver. Det er opgaver bestyrelsen altid skal have i højsædet. De kan altid optimeres og derfor bliver bestyrelsens forslag til fremtidigt virke følgende opgaver.

### Bestyrelsens forslag:

- Fokus på at servicere vores medlemmer bedst muligt i forbindelse med sagsbehandling, Vores arbejde for bedst mulige vilkår for de bornholmske pædagoger, herunder arbejdet med at styrke vores eksisterende og kommende forhåndsftaler m.m.
- Fokus på at afholde spændende og inspirerende medlemsarrangementer, Som udover at inspirerer og styrke fagligheden for pædagogerne også skal styrke vores kendskab og sammenhold til hinanden som faggruppe.
- Fortsætte det store arbejde med politisk påvirkning i medierne. Fastholde vores dialog med lokalpolitikkerne og eksempelvis vores deltagelse som tilhører ved kommunalbestyrelsesmøderne
- Øget fokus rekruttering af medlemmer, Herunder på at informere nye ansatte, særligt tilflyttere, om at ændre deres oplysninger på BUPL.dk, Min Side, således at de bliver flyttet over til BUPL Bornholm. Dette arbejde bliver i tæt samarbejde BUPL Bornholms Tillidsrepræsentanter
- Opsparede midler  
I gennem en årrække har vi som resultat af tidligere tiders dårlige økonomi, oparbejdet en større egenkapital gennem benhård prioritering.  
Resultatet er at vi i dag har en større opsparing end nødvendig. BUPL Bornholm er ikke en bank, men en medlemsorganisation og derfor skal vi altid bruge de midler vi har, bedst muligt til fordel for medlemmerne.  
Derfor vil bestyrelsen i den kommende periode have til opgave at påbegynde arbejdet med at drøfte hvordan vi fremadrettet får sat nogle af midlerne i spil til størst mulig gavn for vores medlemmer.

## Budget 2023 og 2024

Som I ved opererer vi med 2-årige generalforsamlingsperioder, hvilket betyder at vores budgetter rækker 2 år frem i tiden.

Vi er nu en fagforening med en fornuftig økonomi og det sætter os i stand til at opprioritere på områder der af naturlige årsager har været nedprioriteret i en årrække.

Forslag til budgettet herunder afspejler den gode udvikling og er blevet til i tæt samarbejde med Forbundet og dets økonomiafdeling.

BUPL Bornholm	Budget 23	Budget 24
INDTÆGTER		
Fagforeningstilskud	-1.746.000	-1.752.000
INDTÆGTER I ALT	-1.746.000	-1.752.000
UDGIFTER		
Generalforsamling, bestyrelse mv.	108.000	125.000
Næstformandspost	80.000	80.000
TR/FTR/LTR	120.000	108.000
Sagsbehandling og rådgivning af medlemmer	5.000	5.000
Medlemsarrangementer	90.000	90.000
FH - Fagbevægelsens Hovedorganisation	5000	5000
Administration og kontorhold	130.000	100.000
Gager, pension og lønsumsafgift	1.145.000	1.175.000
Lokaleomkostninger og ejendom	50.000	50.000
Senior	13.000	14.000
UDGIFTER I ALT	1.746.000	1.752.000
RESULTAT (- = overskud)	0	0

## **Valg til bestyrelse m.v.**

Da vi har 2-årige generalforsamlingsperioder, og valg til bestyrelser m.v. er for 2 år af gangen, betyder det at der til den ordinære generalforsamling er valg til samtlige poster.

### **Procedure.**

#### **Indstilling af kandidater.**

Der kan foreslås kandidater til valg helt frem til vi starter selve punktet for valg af den konkrete post, på generalforsamlingen.

#### **Gennemførelse af valg.**

Såfremt der kun er det antal kandidater opstillet, som svarer til antallet af dem der skal vælges, konstaterer dirigenten, at de pågældende er valgt.

Ved flere kandidater til de enkelte poster, gennemføres valget som udgangspunkt ved håndsoprækning, men såfremt et medlem af de stemmeberettigede på generalforsamlingen ønsker skriftlig afstemning, skal dette efterkommes.

Der vælges et stemmeudvalg på 3 medlemmer, dirigenten deltager som ordstyrer.

Der uddeles blanke stemmesedler, og generalforsamlingen anfører det antal navne som dirigenten beder dem om. Herefter samles sedlerne ind og stemmeudvalget går dem igennem. Det er stemmeudvalget afgørelse om det fremgår tydeligt af stemmesedlerne, hvem der stemmes på. Er dette ikke tilfældet, kasseres stemmesedlen.

#### **Nuværende bestyrelser m.v.**

- Formand: Henrik Kofoed Hansen
- Næstformand Anni Bech
- Kasserer: Lars Frithiof
- Hovedbestyrelsesmedlem: Camilla Olsson Almeborg
- Suppleant til Hovedbestyrelsen: Peter Esben Kofod Rasmussen
- Bestyrelsesmedlem: Peter Esben Kofod Rasmussen
- Bestyrelsesmedlem: Kristian Johannesen (udtrådt)
- Bestyrelsesmedlem: Anne Wellbelove
- Bestyrelsesmedlem: Kathrine Engell
- Suppleanter til bestyrelsen: pt vakant
- Kritisk revisor: pt vakant
- Delegeret til PBU: Susanne Frederiksen
- Suppleant til delegeret i PBU: Anni Bech

**Valg og rækkefølgen det gennemføres i, samt navne på de kandidater vi på nuværende tidspunkt har kendskab til:**

**Formand:** Her genopstiller nuværende formand Henrik Kofoed Hansen

**Næstformand:** PT ingen kandidat

**Kasserer:** Lars genopstiller

**Hovedbestyrelsesmedlem:** PT ingen kandidat

**Suppleant til hovedbestyrelsen:** PT ingen kandidat

**Øvrige bestyrelsesmedlemmer:**

Bestyrelsen skal bestå af mindst 5 og højst 9 medlemmer

Anne Wellbelove genopstiller

Camilla Olsson Almeborg genopstiller

Kathrine Engell genopstiller

Peter Esben genopstiller

**Evt. suppleanter til bestyrelsen:**

Der kan vælges et antal suppleanter til bestyrelsen

**1 kongresdelegeret**

Vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne, dog excl. Hovedbestyrelsesmedlemmet og Formanden som følge af deres poster automatisk er delegeret.

**3 suppleanter for de kongresdelegerede**

Vælges ligeledes blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer/suppleanter

Kathrine Engell har meddelt sit kandidatur

**Kritisk revisor:** Anni Beck har meddelt sit kandidatur

**Evt. suppleant for kritisk revisor:**

Der kan vælges en suppleant for kritisk revisor.

**Valg af delegeret til PBU:** Finn Andersen har meddelt sit kandidatur

**Valg af suppleant til PBU:**