

## Afrapportering BUPL Fyns dynamiske arbejdsgrundlag 2020-2022

### Indledning

I BUPL Fyns dynamiske arbejdsgrundlag for 2020-2022 havde vi fokus på de indsatsområder, som blev præsenteret på generalforsamlingen i 2020:

- Deltid til fuldtid
- Fritidsområdet
- Pædagogandele

Desuden har bestyrelsens løbende strategiske revurdering af arbejdsgrundlaget betydet, at der også er arbejdet med:

- Lønefterslæb
- Fremtidens fagforening

Det dynamiske arbejdsgrundlag udpeger de områder, der særligt bliver arbejdet med i perioden ud over de mange løbende driftsopgaver og mindre udviklingsopgaver i fagforeningen.

Mange af de indsatser, beskrevet i arbejdsgrundlaget, er sat i gang i tæt samarbejde med tillidsfolkene på arbejdspladserne. BUPL Fyn arbejder også med indsatser, der ikke er relateret til vores arbejdsgrundlag. Alt det, der udspringer af den omskiftelige og dynamiske verden, vi som fagforening er en del af. Minimumsnormeringer, pædagogfaglig ledelse, professionsstrategien og corona er blot nogle af de emner, der har fyldt meget de sidste to år. Og selvfølgelig fylder vores daglige opgaver med blandt andet løn, ansættelse, afskedigelse og sygdom. Disse er illustreret ved stilken i arbejdsgrundlaget.

Der er nu gået to år og denne afrapportering gør status på, hvad der i overskrifter er sket på de 5 udvalgte områder i den periode.

### Tema: Deltid-Fuldtid

Formålet med at arbejde med deltid-fuldtid var at bidrage til en større andel af fuldtidsstillinger i de fynske kommuner.

De overordnede indsatser var en kampagne for flere pædagoger op i tid og målrettet information til lederne. Kampagnen blev understøttet af en video med en pædagog fra Odense som fortalte om, hvilken forskel det havde gjort i institutionen, at flere var gået op i tid. Vi har også udgivet artikler fra både en leder og en pædagog perspektiv, om hvilket kvalitetsløft, det har givet, når flere pædagoger går op i tid.

Den lokale indsats bestod i at der i kommunerne blev lavet handlingsplaner koblet til budgetarbejdet i kommunen og KV 21, hvor flere pædagoger på fuldtid indgik i

påvirkningsarbejdet i forbindelse med minimomsnormeringer og normeringer med højere pædagogandele. Generelt var det en succes at få startet dialog lokalt blandt medlemmer og til dels politisk og administrativt i kommunerne.

Kommunikations- og informationsaktiviteter blev sat i gang via de tilgængelige kanaler. Senest er der arbejdet på faktaark til lederne og støtte til lederne med argumenter og hvordan de kan gøre mere.

I Svendborg Kommune har TR-gruppen arbejdet på at skabe en forståelsesramme for dilemmaerne ved at pædagogerne går op i tid. Det store pres på dagtilbudsområdet er en vigtig anledning til at tage dialogen på arbejdspladserne for at skaffe de nødvendige pædagoger.

I Middelfart Kommune er drøftelsen som i Svendborg centralt om, hvordan man kan skaffe de nødvendige pædagoger - herunder ved at få flere pædagoger til at gå op i tid med stor opmærksomhed på, at det er pædagoger, der bliver ansat for at sikre faglighed og kvalitet.

Handlingsplan for KV21 og budgetarbejdet er udarbejdet i de fleste kommuner. Eksempelvis i Faaborg-Midtfyn Kommune, hvor deltidsproblematikken blev italesat overfor politikkerne op til Kommunevalget

Gennemgående har der i TR-grupperne været drøftelser af muligheder og dilemmaer i forhold til at pædagoger ikke ønsker fuldtid. Det er taget op på medlemsmøder sammen med drøftelse af beskæftigelsesgrad – løn/pension. I Nyborg Kommune er det brugt som led i forhandling af ny forhånds aftale med tillæg til dem, der vil på fuldtid. Dette lykkedes ikke.

## **Tema: Fritidsområdet**

Målsætning: Fritidsområdet skal i fokus

Forbundet har iværksat en række initiativer i forlængelse af kongressen og Fritids- og skolepolitikken. BUPL Fyn har arbejdet videre med og inddraget erfaringer fra projektet fremtidens klub.

Projekt "Det store tyveri" er iværksat eller under opstart i fem fynske kommuner for at følge SFO-pengene. Det er Odense, Svendborg, Fåborg-Midtfyn, Nyborg og Nordfyn, Formålet er at penge der er afsat til SFO bliver i SFO.

Vi har i BUPL Fyn stort fokus på, at arbejdet i skole og SFO kræver både forberedelse og pauser. Lokale aftaler om arbejdstid bør derfor erstattes af en arbejdstidsaftale.

Corona har sat både pædagoger i SFO og klubber/ungdomsskoler frem i lyset – og som altid må vi konstatere, at børnefællesskaber, livsduelighed og samarbejde styrkes betragteligt, når samarbejde, ledelse og visioner prioriteres.

Kommunikationsmæssigt har der været fokus på at synliggøre gode historier med eksempler på prioritering af fritidsområdet.

På BUPL Fyns konference for Børn- og Ungeudvalg i november 2022, er fritids- og skoleområdet centralt.

Lokalt er der også arbejdet med påvirkningen. I Faaborg-Midtfyn Kommune er der udviklet normeringsspil på SFO-området til mødet med kommunalpolitikere. De har også lavet debatoplæg til Fyns Stiftstidende, Facebook og Instagram med fokus på normering og arbejdsvilkår. Eksemplerne fra Faaborg-Midtfyn Kommune er samtidig blevet brugt som case på et møde med de studerende. Erfaringerne og resultaterne fra arbejdet med "Det store tyveri" blev brugt aktivt i påvirkningsarbejdet f.eks. op til kommunalvalget – hvor det efterfølgende blev politisk behandlet i Opvækst og læringsudvalget.

I Assens Kommune er normeringsspillet på SFO-området også brugt på dialogmøde med kandidater op til kommunalvalget 2021, og problemstillingerne på SFO-området dagsordensættes på møde med det nyvalgte Fagudvalg til oktober 2022. Her vil dagsordenen være; kvalitet, fastholdelse, rekruttering og uddannelsesmuligheder.

I Odense Kommune er der foretaget gennemgang af budgetterne på 4 skoler, og BUPL er nu i dialog med forvaltningen om resultaterne af gennemgangen.

I Middelfart Kommune er der arbejdet for at skaffe bedre budgetter til fritids- og klubområdet, og området har som resultat heraf været præget af stor tilgang af unge.

Nyborg Kommune har også deltaget i afdækningen af "Det store tyveri", og det er fulgt op med møde i kommunen, og de overholder nu reglerne. Nu er der fokus på den dårlige normering i SFO efter det store tyveri.

## **Tema: Pædagogandele**

Målsætning: Forbedre pædagogandelene i de fynske kommuner.

Indsatsen har været fokuseret på dialog med kommunerne om analyse af pædagogandelen. Det italesættes overfor kommunerne, hvilken betydning en høj pædagogandel har på den faglige kvalitet, der skal leveres på vores område – også med et barneperspektiv for øje. Det er blevet sat i spil i forbindelse med budgetprocesser og KV21 lokalt

Desuden er initiativer indarbejdet i de lokale handlingsplaner med FTR.

Der har været en generel kommunikation af argumenter for høj pædagogandel. Det har været et gentaget budskab i vores kommunikation og pressearbejde.

Strategien har været at koble at kvalitet skabes af høje pædagogandele med dialog om minimumsnormeringer. Minimumsnormeringerne er en god anledning til at skabe bedre pædagogandele og det følges tæt når kommunerne drøfter minimumsnormeringer.

Der har været et større fokus på at have et overblik over hvordan det egentlig ser ud i de enkelte kommuner. Og få rejst betydningen overfor politikere og forvaltningerne. Eksempler fra kommunerne:

Faaborg-Midtfyn Kommune: Normeringspil (tal for normeringsopgørelse anvendt i opbygningen af spillet) med politikere, hvor vi talte pædagog-andelens betydning for den pædagogiske kvalitet. Normeringsopgørelse på dagtilbudsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune, hvor pædagog-andelen bliver synlig til brug for drøftelse på institutionsniveau, til møder med politikkerne - og i MED-systemet.

I Assens Kommune blev der gennemført dialogmøde med kandidater op til kommunalvalget 2021. Dialogen følges op med et møde med det nyvalgte Fagudvalg til oktober 2022 – hvor dagsorden vil være; kvalitet, fastholdelse, rekruttering og uddannelsesmuligheder.

Minimumsnormeringspengenes anvendelse og hvilken betydning det har på pædagogandelen var et tema på et KV21 aften, hvor politikere i Nyborg Kommunes børn og unge udvalg deltog.

I Svendborg Kommune har der også været dialog om udmøntning af den fremrykkede minimumsnormeringer. Der desværre ser ud til nu at blive rullet tilbage.

Tæt og løbende opfølgning gennem registrering af om minimumsnormeringspengene bliver brugt, og hvilken betydning det har på pædagogandelen har også været modellen i Kerteminde. Desuden er der holdt møde med forvaltningen om resultatet og præsentation af egen normeringsopgørelse i kommunen – desværre har de ikke lavet en sådan efterfølgende.

### **Tema: Lønefterslæb**

Målsætning: Mobilisering og information - Medlemmerne skal forstå baggrund.

Information og kommunikation til medlemmer har været omdrejningspunktet. Der er udarbejdet plan for informationsarbejdet og det centrale arbejde følges tæt og der sikres overlevering af information. Derudover understøttes lokale initiativer og drøftelser blandt TR og medlemmer. Alle tillidsrepræsentanter på Fyn har fået en lønefterslæbspakke. Derudover informeres og drøftes på TR møder og der udleveres supplerende værktøjer og informationsmateriale de kan bruge på arbejdspladserne og medlemsmøder.

### **Tema: Fremtidens Fagforening**

Målsætning: Proces og aktivitet der sikrer en involverende proces frem mod oplæg til generalforsamlingen 2022

Der er gennemført en undersøgelse blandt de fynske pædagoger og udarbejdet en afrapportering til generalforsamlingen. Der afvikles workshop i forud for generalforsamlingen.

Output fra workshop og rapport overdrages til den kommende bestyrelse til brug for udpegning af kommende strategiske indsatser.