



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger, støttepædagoger og ikke uddannet klubassistenter.

Tillægsstørrelser, opsigelser og ophør af aftaler.

Tillægsstørrelser

- Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.2000 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført. Tillæggene er pensionsgivende.
- Parterne er enige om, at der fremadrettet, som hovedregel, ikke aftales tillæg under 3.000 kr. årligt.

Opsigelse og ophør af aftaler

- Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. I forbindelse med ydelse af funktionsløn præciseres nærværende bestemmelse om ophør i brev til den ansatte.
- Hvis funktionen ophører, fordi den ansatte ansøger om fritagelse for funktionen, bortfalder funktions lønnen med virkning fra fritagelsen.
- Hvis funktionen ophører fordi kommunen har besluttet, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles løn ændringen med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn.
- Nærmeste leder vurderer efter samtale med den ansatte, når en funktion ophører og giver Organisations- og personaleafdelingen meddelelse herom.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

For at sikre fastholdelse i Tårnby Kommunes børnehaver ydes funktionsløn på kr. 2.000,00 årligt (31.3.2000 niveau) til pædagoger som har været ansat i 3 år i samme børnehave.

Tillægget gælder ikke integrerede institutioner og bortfalder ved skift til anden institution.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato: 25/1.21

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

BUPL HOVEDSTADEN
Lersø Park Allé 42-44
2100 København Ø
35 46 57 55
hovedstaden@bupl.dk



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Pædagoger ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. for varetagelse af den direkte praktikvejledning af pædagogpraktikanter (både lønnede og ulønnede) samt pædagogiske assistentpraktikanter (PAU).

Efter gennemgået diplomuddannelse til praktikvejleder og fremsendelse af uddannelsesbevis, ydes yderligere et årligt tillæg på kr. 5.000, - (31.3.2000 niveau)

Tillægget udbetales månedsvis i perioden hvor der udføres praktikvejledning og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning.

Funktionslønnen gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Forebyggende indsats i forbindelse med SSP.

- For hver klub er afsat kr. 8.000,- (31.3.2000 niveau) til udlodning som funktionsløn til pædagoger tilknyttet den forebyggende indsats i forbindelse med SSP. Tillægget kan slås sammen for flere klubber således at en pædagog som varetager funktionen for 2 klubber kan oppebære et tillæg på kr. 16.000,- (31.3.2000 niveau), eller deles af flere medarbejdere i samme klub.
- Parterne er enige om at opgaven ikke har et omfang som betyder at den hører under protokollat 2.

Funktionen bortfalder ved funktionens ophør uden varsel, og ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Koordinerende funktioner.

- Pædagoger der varetager en særlig koordinerende funktion på grund af mangel på anden pædagog (manglende opfyldning af normering) ydes et tillæg på 5.600 kr. årligt.

Funktionslønnen bortfalder ved funktionens ophør uden varsel.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Sprogvejledning og sprogstimulering.

- Pædagoger der varetager funktionen som sprogvejleder ydes et tillæg på 5.000 kr. årligt.
- Efter gennemgået diplomuddannelse (3 moduler) og fremsendelse af uddannelsesbevis, ydes pr. 1.4.2017 yderligere et årligt tillæg på 5.000 kr.

Beløbet udbetales månedsvis bagud og bortfalder uden varsel, når funktionen ikke længere varetages

- Pædagoger der varetager sprogstimulering efter folkeskolelovens § 4a ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt (Sommerfuglen).

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Til skolepædagoger, beskæftiget som børnehaveklasseassistenter ydes et tillæg på 5.600 kr. årligt. Til pædagoger i folkeskolen med kombinationsbeskæftigelse i børnehaveklasse og skolefritidsordning ydes et tillæg på 5.600 kr. årligt.

Bemærk:

Ved ansættelse som børnehaveklasseassistent, og som pædagog i skolefritidsordning ydes der kun et funktionstillæg på kr. 5.600 kr. årligt.

Funktionslønnen ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

gent på
sag 14/20068



Tillæg til forhåndsaf tale mellem BUPL og Tårnby kommune.

Pædagoger der er valgt som tillidsrepræsentanter ydes nedenstående tillæg uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Beløbet udbetales månedsvis i valgperioden og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning. Der kan kun ydes et tillæg pr. institution.

Funktionsløn 3.910 kr. årligt 31.3.2000-niveau

Tillæg for TR uddannelse 2.500 kr. årligt 31.3.2000-niveau

Funktionslønnen gives fra det tidspunkt valget er anmeldt.

Tillæg for TR uddannelse gives fra det tidspunkt TR valget er anmeldt og under forudsætning af, at TR grunduddannelsen i BUPL, er gennemført senest et år efter TR valget.

Tillægget for grunduddannelsen bortfalder efter 1 år, hvis TR uddannelsen ikke er gennemført

Der kan ikke foretages modregning i udbetalt TR tillæg hvis uddannelsen ikke er gennemført inden for det første år

Hvis TR grunduddannelsen ikke har kunne gennemføres grundet manglende frihed fra arbejdspladsen eller BUPL Hovedstadens TR grundkurser har været overtegnede, har pågældende TR ret til tillægget, under forudsætning at TR deltager i førstkommende TR grundkursus afholdt af BUPL Hovedstaden.

Ovenstående aftale træder i kraft pr. 1.4.2020.

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato: 18/3-21

For Tårnby Kommune:

BUPL:

BUPL HOVEDSTADEN
Lerød Park Allé 42-44
2100 København Ø
35 46 87 60
hovedstaden@bupl.dk



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Forældrebestyrelse

Pædagoger, der alene har funktion som medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen, ydes et tillæg på 3.000 kr. årligt. Beløbet udbetales månedsvis i valgperioden og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

- Pædagoger der ansættes til at udføre støtteforanstaltninger i institutionen ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt. Funktionstillægget bortfalder ved støttefunktionens ophør.
- Til pædagoger i handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn samt skolefritidsordninger, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.
- Til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt. Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.
- Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.
- Skolepædagoger der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til småbørn i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2, eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder (jf. Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 537 af 16. juli 1990), ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.

Bemærkning:

Der kan kun gives funktionsløn for en af ovennævnte aftaler samtidig.

- Støttepædagoger ansat i korpset, der samtidig varetager vejlederfunktioner, ydes et tillæg på 8.000 kr. årligt.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger og ikke uddannede klubassistenter.

- Pædagoger og ikke uddannede klubassistenter der - efter aftale med forvaltningen - indgår i aftalte projekter/tværgående arbejdsgrupper, f.eks. i forbindelse med udførelse af projekter/udviklings- og forsøgsarbejde på mindst 6 – 12 måneder, ydes et tillæg på kr. 3.000 kr. (engangsbeløb) ved projektets afslutning.
- Pædagoger og ikke uddannede klubassistenter som efter aftale, og på forvaltningens opfordring, ændrer arbejdssted (for at afhjælpe en konkret situation), ydes efter konkret forhandling et tillæg på 10.500 kr. årligt i en afgrænset periode af 1 års varighed.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger ansat på SFO.

- Pædagoger ansat på skolefritidsordningen (SFO) der har ansvar for mål- og indholdsbeskrivelser, ydes et tillæg på 5.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau) Tillægget kan deles af 2 pædagoger pr. institution.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad og ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger ansat på SFO.

- Pædagoger ansat ved skolefritidsordningen (SFO), der varetager funktionen som livredder og kan dokumentere for livredderprøven ydes et tillæg på kr. 3000.- årligt (31.3.2000 niveau) Der ydes højest 3000,- kr. årligt pr. institution, og kan deles af flere pædagoger.

Opmærksomheden henledes på, at prøven er gældende 1 år ad gangen og skal forevises dokumentation for genbestået livredderprøve.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad og ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

For at sikre fastholdelse i Tårnby Kommunes vuggestuer ydes funktionsløn på kr. 2.000,00 årligt (31.3.2000 niveau) til pædagoger som har været ansat i 3 år i samme vuggestue.

Tillægget bortfalder ved skift til anden institution.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2020 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

I særlige komplekse institutioner på 0-6 års området og SFO området* ydes pædagoger et særligt funktionstillæg på 1.650 kr. årligt 31.3.2000 niveau.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Hvilke institutioner som er særlig komplekse vurderes en gang årligt senest medio september, således at korrekt varsling til ophør kan ske rettidigt inden årets udgang.

Tillægget er for perioden 1.1.2021 – 31.12.2021 gældende for nedestående daginstitutioner og SFO'er:

Bh. Nordmarksvej 22-24, Bh. Irlandsvej 131, Bh. Syrefabriksvej, Bh. Vægterparken, Bh. Saltværksvej, Bh. Engmarken, Bh. Alleen, Vg. Skottegården, Vg. Kastrupvej og Vg. Gl. Skovvej, SFO Skottegården, SFO Randkløve Alle og SFO Corneliusmindevej.

****Der kan maksimalt gives tillæg til 100 medarbejdere i samme periode.***

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Skolebestyrelse

- Pædagoger der er valgt som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen ydes et årligt tillæg på kr. 4.000,00 (31.3.2000 niveau).

Tillægget udbetales månedsvist bagud i valgperioden og bortfalder uden varsel når funktionen ikke længere varetages.

Funktionslønnen gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger ansat på klubområdet.

Fagligkoordinator

- Pædagoger der varetager funktionen som faglig koordinator ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt.

Beløbet udbetales månedsvis bagud og bortfalder uden varsel, når funktionen ikke længere varetages.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

På institutioner på 0-6 års området ydes årligt et tillæg på kr. 5.000,- (31.3.2000 niveau) til pædagoger som har gennemgået obligatorisk uddannelse i forbindelse med faglig fyrtårn og som varetager opgaven. Dokumentation for uddannelse skal medsendes formular for funktionen til O&P.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Tillægget er pensionsgivende.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger, støttepædagoger, klubpædagoger og ikke uddannede klubassistenter.

Kvalifikationsløn

- Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.
- Rekruttering. Der ydes 1 løntrin til nyansatte pædagoger og støttepædagoger (uddannede), således at de fra ansættelsen som minimum indplaceres på løntrin 27. trinnet bortfalder efter 2 års erfaring.

Erfaring. Pædagoger, støttepædagoger samt klubpædagoger pr. 1.4.2020:

Erfaringsår	Tillæg
2 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin
6 års pædagogisk erfaring	+ 3 løntrin
8 års pædagogisk erfaring	+ 1 løntrin
10 års pædagogisk erfaring	+ 3 løntrin
14 års pædagogisk erfaring*	Minimum trin 36

*1.8.2014 indplaceres pædagoger og støttepædagoger ved opnåelse af 14 års erfaring på minimum løntrin 36.

Erfaring. Ikke uddannede klubassistenter:

Erfaringsår	Tillæg
3 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin

- Pædagoger der har gennemført Diplomuddannelsen (videreuddannelsen for pædagoger) eller anden tilsvarende pædagogisk uddannelse af minimum samme længde, ydes et tillæg på årligt kr. 6.000,- (31.3.2000 niveau) Som eksempel kan nævnes 1. del af Cand.pæd / Cand.pæd.psyk. eller årskursus.
- Særlige kvalifikationer. Der kan til pædagoger og Ikke uddannede klubassistenter med relevant dokumenteret efter-/videreuddannelse aftales tillæg for relevant uddannelse på minimum årligt kr. 3.000,- (31.3.2000 niveau)

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Konstituering i højere stilling.

- Pædagoger der konstitueres i en højere stilling skal lønindplaceres efter forhåndsaftalens bestemmelser om grundløn, funktionsløn og relevant kvalifikationsløn i den højere stilling.
- Den konstituerede skal som minimum opnå en samlet lønfremgang svarende til 2 løntrin i forhold til deres aktuelle lønindplacering,

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger, støttepædagoger, klubpædagoger og ikke uddannede klubassistenter.

Kvalifikationsløn

- Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.
- Rekruttering. Der ydes 1 løntrin til nyansatte pædagoger og støttepædagoger (uddannede), således at de fra ansættelsen som minimum indplaceres på løntrin 27. trinnet bortfalder efter 2 års erfaring.

Erfaring. Pædagoger, støttepædagoger samt klubpædagoger pr. 1.4.2020:

Erfaringsår	Tillæg
2 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin
6 års pædagogisk erfaring	+ 3 løntrin
8 års pædagogisk erfaring	+ 1 løntrin
10 års pædagogisk erfaring	+ 3 løntrin
14 års pædagogisk erfaring*	Minimum trin 36

*1.8.2014 indplaceres pædagoger og støttepædagoger ved opnåelse af 14 års erfaring på minimum løntrin 36.

Erfaring. Ikke uddannede klubassistenter:

Erfaringsår	Tillæg
3 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin

- Pædagoger der har gennemført Diplomuddannelsen (videreuddannelsen for pædagoger) eller anden tilsvarende pædagogisk uddannelse af minimum samme længde, ydes et tillæg på årligt kr. 6.000,- (31.3.2000 niveau) Som eksempel kan nævnes 1. del af Cand.pæd / Cand.pæd.psyk. eller årskursus.
- Særlige kvalifikationer. Der kan til pædagoger og ikke uddannede klubassistenter med relevant dokumenteret efter-/videreuddannelse aftales tillæg for relevant uddannelse på minimum årligt kr. 3.000,- (31.3.2000 niveau)

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL: