

**FORHÅNDSAFTALE  
MELLEM  
BUPL OG RØDOVRE KOMMUNE**

**1. AFTALENS OMRÅDE:**

Aftalen omfatter souschef, afdelingsleder, stedfortræder, pædagoger, ikke-pædagoguddannede skolepædagoger og klubmedarbejdere samt ansatte med konkret eller generel dispensation, der er ansat i Rødovre Kommunes skolefritidsordninger I og II, ungdomsklubber, Milestedets Ungdomshus, byggelegepladserne, herunder selvejende, institutioner i henhold til overenskomst indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL.

**2. FUNKTIONSLØN:**

**Lokalt fastlagt funktionstillæg/trin:**

**Tillæg til souschef og afdelingsledere og stedfortræder**

- Stillingen som souschef på SFO Hendriksholm Skole, SFO Islev Skole, SFO Rødovre Skole, SFO Tinderhøj Skole, SFO Valhøj Skole, SFO Nyager Skole tillægges funktionsløn med 11 trin for funktionen som souschef.

Stillingen som souschef på Rødovre Byggelegeplads tillægges funktionsløn med 7 trin for funktionen som souschef.

Stillingen som souschef på Rønneholm Byggelegeplads tillægges funktionsløn med 5 trin for funktionen som souschef.

Stillingen som souschef på Broparkens Byggelegeplads og Milestedets Ungdomshus tillægges funktionsløn med 2 trin for funktionen som souschef.

- Stillingen som afdelingsleder på SFO Hendriksholm Skole, SFO Islev Skole, SFO Rødovre Skole, SFO Tinderhøj Skole, SFO Valhøj Skole, SFO Nyager Skole tillægges funktionsløn med 7 trin for funktionen som afdelingsleder.
- Stillingen som stedfortræder ved Vestvoldens Ungdomsklub tillægges funktionsløn med 2 trin for stillingens indplacering i forhold til øvrige stillinger under Børne- og Kulturforvaltningens regi samt brugergruppens sammensætning.

**Tillæg for arbejde med børn med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne (støttetillæg)**

- For at arbejde med børn med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne ydes et tillæg på kr. 12.900 i årligt grundbeløb (31.3.2000 niveau). Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

**Praktikvejleder**

- For varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende i lønnet praktik og øvelsespraktik samt PAU-elever, ydes et tillæg på kr. 4.000 i årligt grundbeløb (31.3.2000 niveau). Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

Som udgangspunkt varetages praktikvejlederfunktionen af en person. Hvis opgaven undtages sesvis deles mellem flere pædagoger, fordeles tillægget forholdsmæssigt.

Tillægget ydes kun såfremt, den lønnede praktikant påbegynder praktikforløbet.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

### **Bestyrelsesarbejde**

- Til ansatte der er medlem af skolebestyrelsen/forældrebestyrelsen ydes et tillæg på kr. 1.700 i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau. Tillægget bortfalder ved udtrædelse af bestyrelsen. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

### **Fleksibilitets tillæg**

- Til skolepædagoger, ikke-pædagoguddannede skolepædagoger og klubmedarbejdere, sous-chefer og afdelingsleder hvis arbejdstid er fordelt mellem fritids- og undervisningsdelen, ydes et tillæg på kr. 3.000 i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

### **Tillidsrepræsentanter**

- Til pædagoger der er godkendt som tillidsrepræsentant ydes følgende tillæg.

Antal personer som tillidsrepræsentanten repræsenterer	Årligt pensionsgivende tillæg (31.3.2000 niveau)
5 – 12	3.800
13 - opefter	7.500

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen. Tillægget ydes så længe funktionen varetages.

## **3. KVALIFIKATIONSLØN:**

### **Lokalt fastlagt kvalifikationsløn:**

#### **Videreuddannelse**

- Til ansatte der har gennemført relevant videreuddannelse fra UCC (Pædagogisk diplomuddannelsen) ydes et tillæg på kr. 6.000,00 i årligt grundbeløb (niveau 31.3.2000). Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen. Rødovre Kommunes interne lederuddannelse er ikke omfattet af ovenstående.

## **4. ØVRIGE AFTALER:**

Parterne er enige om, at der for relevant videreuddannelse kan ydes individuel kvalifikationsløn.

Ved nyoprettede stillinger forhandles lønniveau inden stillingsopslag.

Ved forhandling af funktions/kvalifikationsløn foretages individuel vurdering af, hvorvidt der skal ske modregning i garantilønnen.

## 5. GENERELT:

Hvor andet ikke er anført er tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000 niveau.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg i denne forhåndsftale, såfremt der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg for tilsvarende funktion/kvalifikation.

Hvor andet ikke er anført reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold til individuel aftale, såfremt der i denne forhåndsftale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.

Som udgangspunkt udbetales funktions- og kvalifikationsløn altid fra den 1. i måneden. Såfremt funktionen/kvalifikationen påbegyndes på en skæv dato, ydes det fra førstkommande 1., ligesom det ydes til udgangen af den måned, hvori funktionen/kvalifikationen ophører.

## 6. OPSIGELSE AF LØNDELE:

Forhåndsftalens bestemmelser om ydelse af funktionsløn kan ændres hvis parterne er enige om det.

Individuel aftale om ydelse af funktionsløn kan ændres hvis parterne er enige om det.

## 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE:

Denne aftale træder i kraft pr. 1. august 2014.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftlig.

Dato: 9-10-2014

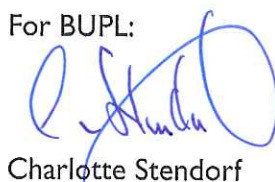
For Rødovre Kommune:



John Kronbak

Dato: 16-10-2014

For BUPL:



Charlotte Stendorf



Lena Grønsund