

2 SEP, 2010

INIT:.....Augi 2010

Forhånds aftale for sfo-ledere i Ishøj Kommune

Indgået mellem BUPL Storkøbenhavn og Ishøj Kommune med virkning fra 1. april 2010

1. Formål med denne aftale

Formålet med denne aftale er at sikre, at Ishøj Kommunes personalepolitik og lønpolitik bliver fundamentet for aflønning af sfo-ledere. Ønsket er endvidere, at den lokale løndannelse skal understøtte implementering og udmøntning af kommunale visioner og målsætninger samt kommunale indsatsområder på det pædagogiske arbejdsfelt.

2. Område

Aftalen gælder for sfo-ledere, ansat i en sfo på en af Ishøj Kommunes skoler i henhold til lederoverenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. Aftalen gælder ikke for lederen af Frihjulet.

3. Procedure

Aftale om udmøntning af lønmidler indgås mellem BUPL og Ishøj Kommune i henhold til indgåede procedureaftale.

4. Lønindplacering af ledere - funktionsløn

Sfo-ledere har grundlæggende til opgave at lede og drive sfo'er indenfor de af folkeskoleloven og kommunen fastlagte rammer samt indgå i skolens samlede ledelsesteam. Det overordnede ansvar for skolens, herunder sfo'ens samlede virksomhed ligger placeret hos skolelederen, som kan delegere opgaver til andre ansatte.

Den almindelige ledelsesmæssige kvalitetsudvikling, som skal finde sted i enhver sfo, forudsættes at være indeholdt i nedenstående generelle tildeling af funktionsløn. Der kan derudover aftales individuel aflønning som forhandles af skolelederen.

Pr. 1. april 2010 er aflønningen aftalt således:

Grundløn jf.	44 + 3.200 kr. årligt tillæg
Understøttelse af teamsamarbejdet skole / sfo imellem.	6.000 kr. årligt tillæg
Opdelt institution	+ 1 løntrin

Efter aftale med skolelederen kan der etableres ledelsesprojekter og/eller -funktioner som medfører ledelsesopgaver ud over det, der sædvanligvis ligger i sfo-ledelsestillingen. Aflønning for dette aftales konkret.

5. Konsulent- og hjælpefunktioner for andre sfo'er

Der udmøntes et tillæg for konsulentfunktioner og hjælpefunktioner for andre sfo'er. Tillæggets størrelse aftales konkret i forhold til opgavens omfang og tidsramme.

6. Kvalifikationsløn - Diplomuddannelse

Til sfo-ledere, der har gennemført en pædagogisk diplomuddannelse eller diplomuddannelse i ledelse, udmøntes et tillæg på 7.000 kroner årligt.

Sfo-ledere, ansat før 1. april 2010, og som har 1 kvalifikationsløntrin bevarer dette og er således ikke omfattet af aftale om tillæg på kr. 7.000.

7. Opsigelse af forhåndsftalen

Forhåndsftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Alle tillæg er i 31. marts 2000 niveau.

Den,

31.8.2010

For Ishøj Kommune

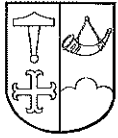


Den,

77.8.2010

For BUPL Storkøbenhavn





Ishøj Kommune

Center for Børn og Undervisning

Bente Blichfeldt
27-08-2010
Notatskabelon

Referat af forhandling om forhåndsftale for sfo ledere.

Deltagere:

Centerchef Susanne Poulsen, Center for Børn og Undervisning
Kontorchef Bente Blichfeldt, Centr for Børn og Undervisning
Faglig konsulent Peer Iversen, BUPL Storkøbenhavn

Der indgås ny forhåndsftale gældende fra april 2010 mellem Ishøj kommune og BUPL Storkøbenhavn.

Aftalen gælder for sfoledere, der er ansat i Ishøj kommune i henhold til lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. Aftale gælder ikke for lederen af Frihjulet.

Det aftales endvidere, at mellemledere ansat i Ishøj kommunes sfoer forbliver på Overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Principperne og forudsætningerne for indgåelse af aftaler er:

- At forhåndsftalen tilpasses den nuværende struktur på sfoområdet
- At samtlige trin og tillæg er i spil, herunder også kvalifikationsløn
- At alle sfoledere bevarer eksisterende lønniveau.

BUPL ønsker, at der senere tages en drøftelse af lønniveauet.

For Ishøj kommune,

Susanne Poulsen
Centerchef

For BUPL, Storkøbenhavn,

Peer Iversen
Faglig konsulent