

Forhånds aftale mellem BUPL Storkøbenhavn og Hvidovre Kommune om aftentillæg for pædagoger, klubmedarbejdere og afdelingsledere ansat i klubber i Hvidovre Kommune

NOTATARK

HVIDOVRE KOMMUNE

Børne- og Ungeforvaltningen
Skoleafdelingen

Sagsbehandler:
Jens Charpentier

31.10.2011/jcp

Parterne er enige om, at "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv." ligger til grund for nærværende aftale. Alle tillæg i nærværende aftale følger således "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv." § 22.

Stk. 1 – Tillæggets beregning

I klubafsnit, klubber eller afdelinger af disse, hvor åbningstiden eller en del af denne er fast placeret i tidsrummet efter kl. 17.00, ydes et fast årligt tillæg. Tillæggene, herunder størrelse og timeintervallerne følger af "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv." § 22, stk. 1.

Parterne er enige om, at grundlaget for beregningen for den enkelte pædagog/klubmedarbejder er de timer, der i den faste arbejdsplan er placeret efter kl. 17.00. Arbejdsplanen beregnes for et år ad gangen (1/8 til 31/7). Der kan indgås individuel aftale med pædagoger/klubmedarbejdere, der planlægges med et højere antal timer end 600 i tidsrummet 17 og 06.

Lederen af den enkelte klub eller klubafsnit udarbejder inden 1. august et nyt lønreferat for de berørte medarbejdere og sender det til lønkontoret.

Tillægget gives tidsbegrænset for 1 år svarende til årsnormperioden 1/8 til 31/7.

Tillæggene udgør eksempelvis pr. 1. januar 2012 følgende:

Antal timer om året efter kl. 17.00	Årligt tillæg i 2000 niveau
100-199 timer	5.200
200-299 timer	10.400
300-399 timer	16.300
400 eller flere timer	22.400

Stk. 2 – Frihed

Tillæggene efter stk. 1 og "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv." § 22, kan konverteres til frihed. Parterne er enige om at fravige "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv." § 22, stk. 4, således at tillæggene kan konverteres til 100 % frihed.

Pædagogens/klubmedarbejderens ønske om frihed i stedet for tillæg meddeles lederen af klubben/klubafsnittet i forbindelse med den årlige fastsættelse af tillægget. Det er muligt for pædagogen/klubmedarbejderen at ændre aftalen løbende.

Stk. 3 – Afvikling af frihed (tilkøbte timer)

Aftale om afvikling af frihed (tilkøbte timer) sker efter aftale mellem klubben/klubafsnittets leder og den enkelte pædagog/klubmedarbejder.

Pædagogen/klubmedarbejderen skal varsle afholdelsen af frihed tidligst muligt. Afviklingen skal som udgangspunkt imødekommes, men kan udskydes til afholdelse på et senere tidspunkt, såfremt det ønskede tidspunkt ikke er foreneligt med arbejdets udførelse på tjenestestedet.

Ved sygdom før afholdelse af frihed (tilkøbte timer), udskydes tidspunktet for afholdelse af frihed (tilkøbte timer) til et senere tidspunkt.

Frihed (tilkøbte timer) medregnes som arbejdstid jf. "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv." § 3, stk. 2.

Stk. 4 – Beregning af tillæg og ændringer i årsnormperioden

Beregning af den enkelte pædagog/klubmedarbejders tillæg sker en gang årligt inden den 1. august i forbindelse med planlægning af den kommende årsnorm.

Ved væsentlige ændringer i klubbens/klubafsnittets åbningstid eller i antallet af timer efter kl. 17.00 for den enkelte pædagog/klubmedarbejder, skal der foretages en ny beregning af timerne, med henblik på, at den enkelte pædagog/klubmedarbejder med fremadrettet virkning befinder sig i det, efter den nye beregning, rigtige timeinterval i forhold til tillægsstørrelsen.

Ved væsentlige ændringer skal her forstås ændringer, der medfører, at den enkelte pædagog/klubmedarbejders årlige beregning (foretaget pr. 1. august) ændres, så det medfører skift til et andet timeinterval og dermed andet tillæg jf. stk. 1 og "Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv." § 22.

Ved ophør indenfor årsnormperioden foretages ikke modregning i det udbetalte tillæg. Ved ansættelse i løbet af årsnormperioden omregnes timerne efter kl. 17.00 forholdsmæssigt til fuld årsnorm. Er en pædagog/klubmedarbejder f.eks. ansat med 6 måneder resterende af årsnormperioden, ganges antallet af timer med 2.

Med i beregningen ved ophør og nyansættelser i årsnormperioden indgår antallet af timer efter kl. 17.00 (klubbens/klubafsnittets åbningstid efter kl. 17.00, herunder årets planlagte møder og arrangementer).

Stk. 5 – Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2012 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til førstkommande overenskomstfornyelse (31. marts 2013).

Hvidovre den 5/1 2012


For Hvidovre Kommune


For BUPL Storkøbenhavn