

## BUPL Østjyllands politik for oprettelse af rotationsprojekter

Vedtaget på bestyrelsesmøde 11. juni 2013

### Indledning

Rotationsprojekter i en kommune har for BUPL to fokusområder:

- Pædagogerne i kommunen
- Rotationsvikarerne – de arbejdsløse

Med dette udgangspunkt er det derfor vigtigt, at BUPL Østjylland i forbindelse med etablering af rotationsprojekter tilstræber at tilgodese begge grupperes interesser:

1. Professionel opgaveløsning i institutionerne, det vil sige med det mål, at pædagog erstattes af pædagog med samme timetal
2. Bedst mulige vilkår for vikarer/de arbejdsløse

### Politik

BUPL Østjylland deltager gerne i aftaler om rotationsprojekter. Målet med vores deltagelse er:

- størst muligt udbytte for både de arbejdsløse og de fastansatte pædagoger
- uddannelse ikke kun til de fastansatte, men også til vikarerne
- øget mulighed for ordinær beskæftigelse for vikarerne

Derfor er de pejlemærker, vi går efter, at:

- pædagoger afløses af pædagoger
- deltagelse i uddannelse er frivilligt for de fastansatte
- den enkelte pædagog skal kende betingelserne for deltagelse i uddannelsesforløbet på forhånd, herunder at man beholder sin løn, om der bruges SVU-rettigheder m.v.
- vikaren skal kende vilkår for deltagelse (tilskudsjob, rotationsydelse, omfanget af ordinær beskæftigelse m.v.)
- en evt. løntilskudsperiode ikke må være længere end perioden på ordinær beskæftigelse
- vikarens ordinære beskæftigelse er på min. 32 timer ugentlig med henblik på at opnå maksimal dagpengesats efterfølgende
- projekter bygget på rotationsydelse søges kobles med aftale om efterfølgende ordinær beskæftigelse i minimum tre måneder (gerne vikariater)
- vikaren opnår ordinær løn i hele vikariatet, såfremt projektet bygger på rotationsydelse
- der søges indgået aftaler om uddannelse på diplomniveau