

Forlig i arbejdsrettens sager A2002.933, A2002.935, A2002.1093 og A2002.1094 og Den Kommunale Tjenestemandsrets sag T2002.013 og øvrige sager, der afventer afgørelsen af disse:

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanter har en vigtig funktion som formidler mellem ledelse og de ansatte og for at fremme og vedligeholde rolige og stabile arbejdsforhold - også under overenskomststridige strejker.

Parterne er ligeledes enige om, at tillidsrepræsentanter ikke på baggrund af tillidsrepræsentanthvervet alene er fritaget fra at kunne ifalde bod under overenskomststridige arbejdsnedlæggelser.

Forbundene tilkendegiver, at tillidsrepræsentanter, der deltager i afstemning om en arbejdsnedlæggelse, anses for omfattet af denne - også selvom de måtte have stemt imod.

En tillidsrepræsentant har, når der pågår en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse, pligt til at rette henvendelse til sin institutionsleder med henblik på konkret at drøfte i hvilket omfang, der skal udføres tillidsrepræsentantarbejde samt om det er nødvendigt at komme tilbage til institutionen. Kan tillidsrepræsentanten ikke komme i kontakt med institutionslederen, for eksempel fordi denne selv deltager i en overenskomststridig strejke, har tillidsrepræsentanten pligt til at tage kontakt til den relevante kommunale forvaltning og foretage samme drøftelse. Manglende iagttagelse af ovennævnte pligter eller af anvisninger fra institutionsleder/forvaltning om at møde på arbejdspladsen betyder, at tillidsrepræsentanten anses for at have deltaget i arbejdsnedlæggelsen fra dette tidspunkt.

Måtte forbundene i konkrete tilfælde anse en anvisning fra institutionsleder eller den relevante forvaltning for ubegrundet eller ligefrem misbrug af ledelsesretten må sag således anlægges af sædvanlig fagretlig vej.

Parterne er enige om - uden præjudice - at forlige de konkrete sager således at de omfattede tillidsrepræsentanter ikke idømmes bod eller fratrækkes løn for de pågældende dage.

For KL

Karsten Thystrup

For LO/FOA

For FTF/BUPL