



HR

FORHÅNDSAFTALE FOR LEDERE I DAGINSTITUTIONER OG SFO'ER

INDGÅET AF BUPL
OG ODSHERRED KOMMUNE OG
GÆLDENDE FRA 1. APRIL 2016

1. Afgrænsning

Denne forhåndsftale omfatter ledere ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommuner (KL nr. 69.01) indgået mellem KL og BUPL - forbundet for pædagoger og klubfolk, FOA Fag- og Arbejde samt Socialpædagogernes Landsforbund.

Ansættelsesområdet er daginstitutioner og SFO-er i Odsherred Kommune.

2. Grundlønstillæg

Grundlaget for ledelsesopgaven er politiske målsætninger for serviceområdet, vedtaget budget, lederens dispositionsret, direktions - og ledelsesgrundlag, personalepolitik, MED-aftale, lovgivning samt gældende overenskomster. Inden for disse rammer skal lederne udøve deres ledelsesfunktion.

Dagtilbudsledere for institutioner under/=100 enheder	Trin 46 + 20.000 kr.
Dagtilbudsledere for institutioner over 100 enheder	Trin 48 + 20.000 kr.
SFO-ledere for institutioner under/=150 enheder	Trin 46 + 20.000 kr.
SFO-ledere for institutioner over 150 enheder	Trin 48 + 20.000 kr.
Pædagogiske ledere	Trin 45

3. Funktionsløn

Funktionsløn	Beskrivelse	Beløb
Mild specialisering	Dagtilbudsledere og pædagogiske ledere i institutioner, som er udpeget til at være en mildt specialiseret daginstitution.	10.000 kr.
Skoletillæg	Ydes til alle SFO-ledere.	10.000 kr.
Specialtilbud	Ydes til leder af Tengslemark specialinstitution samt SFO-leder i Nr. Asmindrup Videnscenter	10.000 kr.
§ 24a-dagtilbudsledelse	Ydes til ledere i Odden og Egebjerg.	6.000 kr.
Specialklasserækker	Ydes til ledere i Vig og Hørve SFO.	6.000 kr.

4. Kvalifikationsløn

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Relevant videreuddannelse	For bestået Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) eller anden videreuddannelse, svarende til 60 ECTS-point. Tillægget kan kun gives én gang i henhold til denne forhåndsftale. Tillægget gives med virkning fra den 1. i måneden, efter at uddannelsen er bestået.	10.000 kr.

5. Generelle bestemmelser

Forhåndsftalen gælder fra 1. april 2016 til udløb af overenskomstperioden pr. 31. marts 2018.

Forhåndsftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen til ophør med 3 måneders varsel. Hvis overenskomstens parter aftaler regler, som vedrører forhold, der er omfattet af denne forhåndsftale, optager kommunen og BUPL MidtSjælland forhandling om betydningen heraf for forhåndsftalen.

Tillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.2000-niveau, medmindre andet er anført.

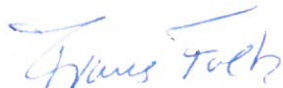
Funktions - og kvalifikationsløn udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales. Funktionsløn udbetales, så længe forudsætningen for at yde funktionslønnen er til stede. Tidsbegrænset funktionsløn bortfalder, når tidsbegrænsningen udløber.

Lavere aflønning som følge af ændret antal enheder træder i kraft ved stillingsledighed. Dog kan hver part i forhåndsftalen anmode om en drøftelse af forholdet, hvis antallet af enheder falder, så forudsætningen for en leders indplacering er ændret.

Der henvises til gældende procedureaftale med hensyn til tidsfrister for forhandlinger, forhandlingskompetence m.v.

Dato: 14/4

For Odsherred Kommune:

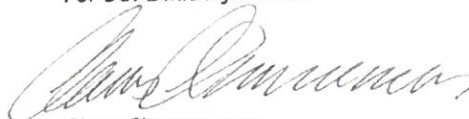


Frans Falk
Centerchef for Dagtilbud og Uddannelse



Kirsten Markvardsen
HR-chef

For BUPL MidtSjælland:



Claus Clemmensen
Faglig konsulent



Mette Krings
Dagtilbudsleder/TR

2009-113980
2015-289666
April 2016/HR