

Referat af møde med BUPL den 12. marts 2012 vedr. TR-struktur på 0-6 årsområdet.

Fra BUPL

Jette W. Jørgensen (BUPL MidtSjælland) og Rikke Daugaard Jensen (FTR).

Fra Roskilde Kommune

Personalechef Inge Iversen, Skole- og Børnechef Lars Hansen og Søren Kofoed (referent).

Der var enighed om at fortsætte den nuværende TR-struktur, så der også efter strukturændringen fra 13 til 8 områder vælges en TR pr. område.

I den nye struktur afsættes der 7,4 time pr. uge (d.v.s. 1 fast arbejdsdag om ugen) samt 20 timer årligt til LMU-møder til TR-funktionen.

Der var enighed om at tillægget for TR-funktionen skulle være på 12.000 kr. årligt (31.03.2000 niveau) i den nye struktur. Det vil være gældende fra 1.feb. 2012, og vil blive indføjet i den gældende forhånds aftale for pædagoger i Roskilde Kommune.

Enighed om at præcisere, at transporttid indgår i den frikøbte tid, og at der skal ydes transportgodtgørelse til TR som efter de normalt gældende transportgodtgørelsesregler i Roskilde Kommune, når man skal transportere sig til andre afdelinger end der hvor man selv er fysisk ansat for at udøve sin konkrete TR-funktion. Det gælder også til deltagelsen i de månedlige TR-møder som den faglige organisation via FTR selv er vært for i Roskilde.

I den nærmeste fremtid arbejdes på et spørgeskema i forhold til en evaluering af den hidtidige TR-struktur, og vigtigt der bliver tale om et overskueligt spørgeskema (ikke alt for mange spørgsmål). Målet er, at man på baggrund af de stillede spørgsmål kan få svar, der kan bidrage til at optimere de fremtidige samarbejdsflader indenfor de vedtagne overordnede rammer.

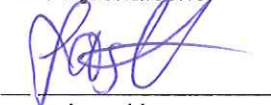
Det er målet, at spørgeskemaet skal kunne udsendes samt besvarelserne komme i hus inden sommerferien.

Roskilde den 26. marts 2012

For Roskilde Kommune:



Inge Iversen  
Personalechef

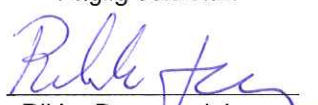


Lars Hansen  
Skole- og Børnechef

For BUPL:



Jette W. Jørgensen  
Faglig sekretær



Rikke Daugaard Jensen  
Fællestillidsrepræsentant