

Referat

Tid: 15. oktober 2015

Sted: Rådhuset, Hillerød Kommune

Deltagere: Repræsentanter fra HR og Skole i Hillerød Kommune og BUPL Nordsjælland

Sagsnr. Hillerød: 2015-41693

Emne: Lønforhold for HFO-ledere og pædagoger med ledelsesfunktioner

Pr. 1. august 2016 eller evt. tidligere træder en ny struktur i kraft på SFO- og klubområdet i Hillerød Kommune.

Hillerød Kommune og BUPL Nordsjælland har som følge heraf forhandlet lønforhold for HFO-ledere og pædagoger med ledelsesfunktioner i HFO-er.

Parterne er enige om, at HFO-ledere er omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01) og pædagoger med ledelsesfunktioner er omfattet af overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

Der er mellem parterne enighed om vedlagte forhåndsaf tale vedr. grundlønssindplacering og funktionsløn for HFO-ledere og funktionsløn til pædagoger med ledelsesfunktioner i Skole i Hillerød Kommune. Da strukturen endnu ikke er trådt i kraft er parterne enige om i første kvartal 2017 at mødes og drøfte funktionstillægget for pædagoger med ledelsesfunktioner.

Som følge af aftalen ændres lønsammensætningen for de nuværende SFO- og klubledere, der bliver HFO-ledere. Eventuelle individuelle tillæg til den enkelte HFO-leder aftales mellem parterne i forbindelse med udpegningen af HFO-lederne.

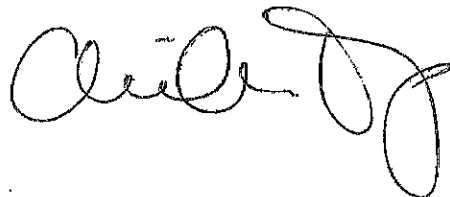
Parterne er enige om, at alle lokale aftaler vedr. lønforhold for SFO- og klubledere ophører uden opsigelse samtidig med at HFO-strukturen træder i kraft.

Parterne er enige om, at der herefter ikke udestår yderligere krav i relation til grundlønssindplacering og tillæg for flere afdelinger for HFO-ledere og funktionstillæg for pædagoger med ledelsesfunktioner.

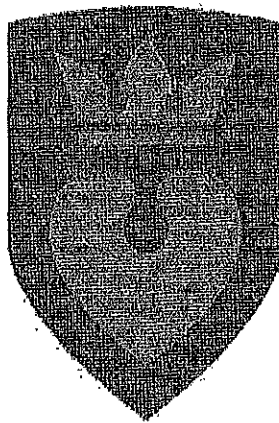
For Hillerød Kommune



For BUPL Nordsjælland







FORHÅNDSAFTALE

om

**grundlønstillplacering og funktionsløn for HFO-ledere og pædagoger med
ledelsesfunktioner i Skole**

I

Hillerød Kommune

KAPITEL 1. AFTALENS ANVENDELSE OG AFGRÆNSNING

§ 1. Formål

Stk. 1.
Hensigten med denne forhåndsftale er at fastlægge grundlønstillplacering for HFO-ledere ansat i Skole i Hillerød Kommune.

Endvidere indeholder aftalen regler om funktionsløn til pædagoger med ledelsesfunktioner.

§ 2. Anvendelsesområde

Stk. 1.
Aftalen omfatter HFO-ledere omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

Stk. 2.
Aftalen omfatter endvidere pædagoger med ledelsesfunktioner omfattet af overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)

Stk. 3
Alle tillæg er årlige og er angivet i 31/3-2000-niveau. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Stk. 4.
Aftalen er indgået i henhold til § 4 stk. 1 i overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01) mellem bl.a. KL og BUPL af 25. september 2015 og § 7 stk. 2 nr. 2 i overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. mellem KL og BUPL af 9. september 2015 (60.01).

KAPITEL 2. AFTALENS INDHOLD

§ 3. Grundløn

Stk. 1.
HFO-ledere indplaceres på grundlønstrin 46.

Stk. 2
Der kan herudover aftales funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn jfr. overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01) og overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

KAPITEL 3 HFO-LEDERE OG PÆDAGOGER MED LEDELSESFUNKTIONER

§ 4 Funktionsløn

Stk.1.
Funktionslønnen fremgår af bilag 1 og 2.

KAPITTEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 5. Aftalens gyldighed

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft 1. august 2016, eller på den eventuelle tidligere dato, hvor HFO-strukturen træder i kraft.

Alle tidligere aftaler/kutymer om grundlønssindplacering af ledere i SFO'er og klubber i Hillerød Kommune bortfalder hermed.

Stk. 2.

Aftalen kan såvel af Hillerød Kommune som af BUPL Nordsjælland opsiges til en måneds udgang med 3 måneders varsel.

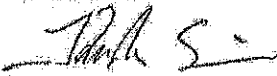

Stk. 3.

Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 4.

Hvis parterne ikke opnår enighed om fornyelse af aftalen, er reglerne om grundlønssindplacering og funktionsløn i de mellem parterne centralt aftalte overenskomster gældende.

Hillerød Kommune, 15. oktober 2015

For: Hillerød Kommune, dato 15/10-15	For: BUPL Nordsjælland, dato 16.10.15.
	

BUPL
Nordsjælland
Østergade 4 A. 3400 Hillerød

Bilag 2

Pædagoger med ledelsesfunktioner

Nr. 1 Til pædagoger med ledelsesfunktioner ydes et tillæg på 11.400 kr.

Lønseddeltekst: Ledelsesfunkt.

12