

Sags.nr: 09/435

Forhåndsftale om Ny Løn mellem

Egedal Kommune og BUPL

1. Deltagere i forhandlingen:

Egedal Kommune

Egon Agerlin , centerchef

CSD

Tina Jensen, CAS Personale - forhandling

Organisation

Annette Bisgaard, BUPL

2. Aftalen vedrører:

Stillingsgruppe:

Ledere, afd.ledere

Afd: SFOér

Centre/institution:

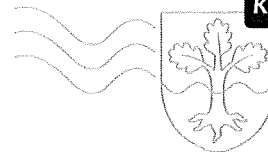
- Center for skole- og dagtilbud

Overenskomst nr.: 69.01

Ledere som samlet opnår varig aflønning på løntrin 49, vil forhåndsftalens bestemmelser herudover alene være af vejledende karakter. Løndannelse på løntrin 49 vil alene finde sted på baggrund af konkret og individuel aftale

3. Udmøntning og tillægsbeløb:

Funktion/kvalifikation:	Løntrin 31.3.00 niveau	Bemærkninger:	Reguleres <u>ikke</u> i forhold til beskæftigelsesgraden, sæt x
Distriktsledere: SFOér	48		
Daglig pædagogisk leder: SFOér over 150 enh.	44	Gælder fra 12.11.14	
Daglig pædagogisk leder: SFOér under 150 enh.	42	Gælder fra 12.11.14	
Daglig pædagogisk leder: på samme matrikel som distrikts SFO lederen	40	Gælder fra 12.11.14	
Funktionsløn/kvalifikationsløn:			
Funktionsløn Distriktsledere SFOér	10.000 kr. årligt (31.03.00)	Kompleksitet incl. specialklasser	
	20.000 kr. årligt (31.03.00)	Distriktsledelse	
	15.300 kr. årligt (31.03.00)	Adskilte enheder	



Funktionsløn Daglig pædagogisk leder SFOér på skoler med specialklasser	+ 1 trin For reglementsansatte udbetales et tillæg sv.t den kr. mæssige værdi af ét løntrin	Ophører såfremt funktionen ophører	
Funktionsløn Daglig pædagogisk leder SFOér Fra 90 – 150 enheder Fra 150 – 200 enheder Fra over 200 enheder	+ 1 trin + 2 trin + 3 trin	Der skal indiv. ses på indplacering der hvor pæd.afd.leder og distriktsleder sidder på samme matrikel	
Funktionsløn Daglig pædagogisk leder i SFOér , der hvor der er på baggrund af handleplan er defineret et særligt ansvar for inklusionsbørn	+ 1 trin For reglements-ansatte udbetales et tillæg sv.t den kr.-mæssige værdi af et løntrin .	Ophører såfremt funktionen ophører	
Anden funktionsløn og evt. resultatløn til ledere omfattet af denne forhånds aftale		Forhandles indiv. *Se bemærkning under pkt. 6	
Kvalifikationsløn til alle ledere omfattet af denne forhånds aftale		Forhandles indiv. ud fra erfaring, personlige kvalifikationer og relevant efter/videreuddannelse *Se bemærkning under pkt. 6	
Kvalifikationsløn Der aftales løn for pædagogisk diplomuddannelse på min. 5.000 kr årligt (31.03.00)			

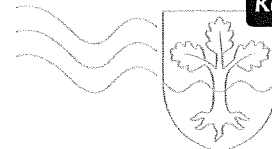
Ovenstående er pensionsgivende hvis man i henhold til gældende overenskomst/aftale er berettiget hertil, med mindre andet aftales.

4. Modregning:

Såfremt der ved fremtidige lønforbedringer givet i henhold til centrale/decentrale kollektive aftaler opstår tilfælde, hvor trin/tillæg er givet for samme funktion/kvalifikation, optages forhandling med den forhandlingsberettigede organisation om modregning.

Tillæg/trin modregnes i tidligere individuelt decentralt aftalt trin/tillæg, der er givet for den samme funktion/kvalifikation

Medarbejdere som jf. tidligere forhånds aftale oppebærer et højere tillæg/trin bibeholder dette tillæg som en personlig ordning

**5. Opsigelse og ophør:**

Opsigelse af funktions/kvalifikationsløn for den enkelte medarbejder følger de gældende regler jf. "Fællesaftale om Ny Løn".

Forhåndsaftalen løber indtil opsigelse, den kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af begge parter.

6. Forhandlingskompetence:

BUPL har meddelt, at forhandlingskompetencen ved nyansættelser ligger hos:

- BUPL Nordsjælland
- Det er aftalt mellem parterne, at funktionsløn udover forhåndsftalen, funktionsløn for midlertidige opgaver, kvalifikationsløn, resultatløns kan forhandles og aftales med lederne selv i forbindelse med nyansættelse eller ved den årlige lønforhandling, med orientering til BUPL om indgåede aftaler.
- Ved uenighed af det fremsendte lønforslag, skal kommunen/organisationen bede om forhandling heraf inden 6 uger

7. Ikrafttræden: Pr. 12.11.2014**9. Underskrift:**

Dato: 3/12-14

For Egedal Kommune:

Sign. Tina Jensen

Dato: 3/12-14

For BUPL

Sign. BUPL

