

Dato: 5. februar 2016

Lokalaftale vedr. nedgang i kontantløn (fleksible lønpakker) indgået mellem Holbæk Kommune og følgende organisationer:

AC organisationerne:

Forbundet arkitekter og designere – Bibliotekarforbundet – Dansk Psykolog Forening – De Offentlige Tandlæger – Den Danske Landinspektørforening - DJØF – DM – Foreningen af Speciallæger - IDA - JA - Tandlægeforeningen

FTF organisationerne:

BUPL – Dansk Socialrådgiverforening – Dansk Sygeplejeråd – Dansk Tandplejerforening – Danske Fysioterapeuter – Danske Skov- og Landskabsingeniører og have- og Parkingeniører - Ergoterapeutforeningen – FMM - Halinspektørforeningen – konstruktørforeningen – Kost og Ernæringsforbundet – LederForum – Lærernes Centralorganisation – Uddannelsesforbundet

LO/OAO organisationerne:

Dansk Metal – FOA – 3F – HK/KOMMUNAL – SL – Teknisk Landsforbund

Øvrige:

Dansk Formandsforening – Lederne

Aftalen er indgået med hjemmel i overenskomsternes protokollat omkring "Aftale om nedgang i kontant løn ved indgåelse af aftaler om personalegoder".

Hvem er omfattet af aftalen

Aftalen er gældende for ansatte som har en ansættelseskontrakt på minimum 12 måneder i Holbæk Kommune.

Personalegoder og vilkår

Der kan mellem Holbæk Kommune og den ansatte indgås aftale om en bruttolønsordning for udvalgte multimedier.

Aftaler om nedgang i kontant løn kan ske såvel ved nedgang i de centralt aftalte løndelev som nedgang i de lokalt aftalte løndelev og i øvrigt på de vilkår, der er gældende i protokollatet om nedgang i kontant løn.

Ordningen indebærer, at kommunen stiller et produkt til rådighed for den ansatte mod en nedgang i bruttolønnen i 12 måneder.

Efter 12 måneder kan den ansatte vælge, at returnere hardwaren til kommunen eller frikøbe produktet til markedspris. Abonnementer vil den ansatte kunne gentegne efter de 12 måneder eller overdrage dem til privat.

Den ansatte er bundet af aftalen i 12 måneder og aftalen kan ikke ændres i perioden.

Hvis den ansatte fratræder i løbet af perioden, kan den ansatte overtage abonnementerne på private vilkår. Hardwaren kan den ansatte vælge, at levere tilbage til Holbæk Kommune eller frikøbe til markedspris.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft 1. januar 2016.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en valgperiode.

Holbæk, den

For Holbæk Kommune:

For Organisationerne:

Forbundet af arkitekter og designere

Bibliotekarforbundet

Dansk Psykolog Forening

De Offentlige Tandlæger

DJØF

Dansk Magisterforening

IDA/Den Danske Landinspektørforening

Tandlægeforeningen

Foreningen af Speciallæger

Dansk Socialrådgiverforening

Dansk Sygeplejeråd

Dansk Tandplejerforening

Danske Fysioterapeuter

Danske Skov- og Landskabsingeniører

Ergoterapeutforeningen

FMM

Halinspektørforeningen

Konstruktørforeningen

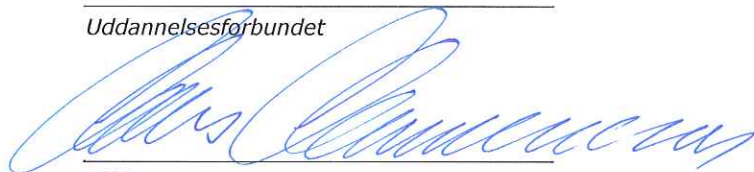
Kost & Ernæringsforbundet

LederForum

BUPL Midtsjælland
Nykøbbelvej 1 - 4200 Slagelse
Tlf. 3546 5810

Lærernes Centralorganisation

Uddannelsesforbundet



BUPL

Dansk Metal

FOA

3F

HK/KOMMUNAL

Socialpædagogernes Landsforbund

Teknisk Landsforbund

Dansk Formandsforening

Lederne