

Lokalaftale

Aftale mellem de faglige organisationer og Holbæk kommune om vilkår ved anvisning til andre arbejdsopgaver – og arbejdssteder som følge af Covid-19 pandemien

Parterne er meget opmærksomme på situationens alvorlige karakter. Der er enighed om, at krisesituationen kræver hidtil usete løsninger baseret på størst mulig frivillighed, fleksibilitet og smidighed.

I den indgåede Fælleserklæring mellem Forhandlingsfællesskabet og KL samt erklæringen fra Holbæk kommunes Hovedsamarbejdsudvalg (vedlagt) er der allerede lagt nogle gode fælles rammer for håndteringen af krisesituationen. Og de vil sammen med de øvrige gældende personalemæssige retningslinjer i Holbæk kommune danne grundlaget for løsningen af den fælles opgave med at sikre tilstrækkelige personalemæssige ressourcer til at løse de kommunale opgaver i forhold til borgerne på de områder, hvor der er behov.

I Holbæk arbejder vi generelt efter at anvende følgende fortrinsvise prioriterede muligheder for at tilvejebringe de nødvendige ressourcer i tilknytning til COVID-19 situationen:

1. At øge bemanningen med eksisterende medarbejdere via øget arbejdstid, evt. mer-/overarbejde m.v. på de berørte områder
2. Brug af den interne og eksterne jobbank
3. Frivillig omplacering til opgaveområder, der grænser op til medarbejderens nuværende arbejdsområde
4. Ledelsesmæssig anvisning af arbejdsopgaver indenfor et andet opgaveområde eller på et andet tjenestested, end der hvor medarbejderen normalt arbejder.

I processerne vil der blive taget de nødvendige individuelle hensyn, da der kan være udfordringer for fx enlige forsørgere, samboende/forældre til kronisk syge, gravide og personer med nedsat immunforsvar. Dette sker i dialog mellem leder og medarbejder.

For at sikre så stor tryghed som muligt i processen for den enkelte medarbejder, er der som supplement til fælleserklæringen og erklæringen fra Holbæk kommunes Hovedsamarbejdsudvalg aftalt følgende mellem de faglige organisationer og Holbæk kommune, gældende for alle medarbejdere:

- Ved anvisning til andre arbejdsopgaver eller andet tjenestested på fuld tid eller deltid, skal dette ske med minimum 3 dages varsel. Tilbagevenden til eget arbejde kan ske med dags varsel.
- Det tilstræbes, at medarbejdere flyttes til tjenestesteder i nærheden af det normale tjenestested. I de tilfælde, hvor den midlertidige flytning medfører en forøget transporttid for medarbejderen, er det en del af arbejdstiden.

- Hvis medarbejderen stiller sit eget køretøj til rådighed, betales kørselsgodtgørelse efter Holbæk kommunes gældende regler – hvilket vil sige efter statens lave sats for merkørsel mellem bopæl og det midlertidige tjenestested i forhold til afstanden mellem det normale tjenestested og bopælen.
- Hvis medarbejderen anvender offentligt transportmiddel mellem bopæl og det midlertidige tjenestested, godtgøres evt. ekstra udgift i forhold til den udgift, medarbejderen normalt har.
- Hvis det ikke er muligt at anvende offentligt transportmiddel mellem bopæl og det midlertidige tjenestested, kan der stilles tjenestebil til rådighed fra det normale tjenestested.
- Det tilstræbes, at medarbejdere kun udfører sit arbejde på én matrikel, så risikoen for smittespredning reduceres mest muligt.
- Ved anvisning til nye opgaver, skal medarbejderne sikres de nødvendige instruktioner og den nødvendige oplæring i den midlertidige stilling samt orienteres om lokale retningslinjer på tjenestestedet. Dette er særligt vigtigt i forbindelse med opgaver uden for sædvanligt fagområde.
- Medarbejderne forsynes med de relevante værnemidler, jf. Sundhedsstyrelsens vejledninger.
- Medarbejderen refererer til lederen af det nye tjenestested og er således underlagt dennes instruktionsbeføjelse ved udførelsen af de nye midlertidige opgaver. Det må ikke have ansættelsesmæssige konsekvenser, hvis en medarbejder utilsigtet begår fejl i en ny og uvant arbejdsfunktion.
- Mer-/overarbejde udbetales og/eller afspadseres efter aftale med egen leder.
- Parterne er enige om, at medarbejdere, der midlertidigt flyttes til opgaver dækket af en anden overenskomst, bevarer deres nuværende løn- og overenskomstforhold under omplaceringen og således ikke går ned i løn som følge af den midlertidige opgaveændring.
- Særydelser udbetales for vagter på ændrede arbejdstider og -sted, med mindre man allerede modtager særydelser for denne vagt.
- Denne lokalaftale er gældende indtil 31. maj 2020, hvorefter parterne vurderer, om der er behov for forlængelse. Aftalen kan af alle parter opsiges med en uges varsel.

Tiltrædelse af denne aftale sker ved underskrift på underskriftsbilag af nedenfor nævnte organisationer.

Holbæk kommune

BUPL

FOA

DLF

HK

Danske Fysioterapeuter

SL

DJØF

DM

3F

DSR

Ergoterapeutforeningen

DP

Dansk Socialrådgiverforening

IDA

Underskriftsbilag til lokalftale om vilkår ved anvisning til andre arbejdsopgaver – og arbejdssteder som følge af Covid-19 pandemien

15-2020 

Dato

Organisation

BUPL Midtsjælland
Nykobbelvej 1 - 4200 Slagelse
Tlf. 3546 5810