

Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og BUPL

Aftalen er gældende for pædagoger ansat ved Børnespecialcentret og som er ansat i henhold til overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

Funktionsløn

Specialinstitutionstillæg

Der tildeles 4 løntrin for arbejdets særlige karakter ved specialinstitutioner, fritidstilbud og lign.

Praktikvejledning

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 for varetagelse af praktikvejledning for pædagogstuderende, på'ere og sosu-elever i praktik. Tillægget udbetales i praktikperioden og er pr. studerende. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis flere varetager praktikvejledningen, deles tillægget.

Teamkoordinator/teamleder (Hjortholmskolen)

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 for varetagelse af teamkoordinator- eller teamlederfunktionen.

Hvis flere varetager funktionen, deles tillægget.

Samarbejde med skole

Der tildeles 1 løntrin til pædagoger ansat ved Børnespecialcentrets fritidstilbud når samarbejdet med skoletilbuddet foregår, så pædagogernes arbejde rækker ind i undervisningstiden samtidigt med lærerne.

Fleksibilitet og arbejdstidsbestemte tillæg (SPIR)

Der tildeles 1 løntrin til pædagoger ansat i Spiretårnet som kompensation for alle arbejdstidsbestemte tillæg. Dog er tillæg i forbindelse med koloni og weekendaflastning ikke omfattet af dette løntrin.

Weekendaflastning (SPIR)

Der tildeles kr. 500 pr. vagt til pædagoger, der indgår i weekendaflastning i Spiretårnet. Beløbet udbetales 2 gange årligt i januar og juli måned.

Kvalifikationsløn

(PD) Pædagogisk diplomuddannelse

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse.

MarteMeo

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 for bestået MarteMeo uddannelse.

Relevant videreuddannelse

Pædagoger der har bestået relevant videreuddannelse skal der mellem ledelsen og BUPL forhandles i den konkrete situation.

Erfaring og viden

- Efter 6 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen og tilegnet viden tildeles 4 løntrin
- Efter 10 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen og tilegnet viden tildeles 4 løntrin

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at funktionslønnen bortfalder:
 - uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
 - uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
 - uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
 - med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (fx stillingskift inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles hvis en af parterne anmoder om det. Hvis der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft den 1. januar 2021 medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Hvis der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler, skal aftalerne genforhandles.

Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Den:

Den:

Holbæk Kommune



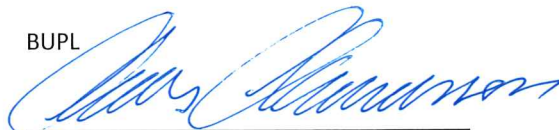
4. januar 2021

Chef for Læring og Trivsel Julie Becher



Centerleder Henrik Dahl

BUPL



Faglig konsulent Claus Clemmensen