



Aflønning for dagplejefunktion og Pandagruppen i Frederik Clausens Vænge

12. marts 2019

Dagtilbudsområdet

Dagtilbudsområdet
administration
Dorte Bloch Olsen
Dagtilbudschef
Dir. tlf. 46 11 43 10

Mailforhandling om funktionsløn for ledelse af dagplejevikarfunktion i børnehuse samt ledelse af Pandagruppen i Frederik Clausens Vænge

Dato: 12. marts 2019

Deltagere:

Marlene Dalskov, BUPL Nordsjælland
Dorte Bloch Olsen, Dagtilbudsområdet

Formål med forhandlingen:

Parterne aftalte ved forhandling den 29.6.2015, "at der var enighed om at drøfte de daglige lederes rolle og funktion i de børnehuse, der skal tilknyttes dagplejere til, når omlægningen er gennemført". Der er siden aftalens indgåelse sket en række ændringer i antal dagplejere tilknyttet de enkelte børnehuse, samt antallet af børnehuse, der indgår i legestue- og vikarordningen for dagplejen.

1. Dagplejevikarfunktion i børnehuse

Dagtilbudsområdet har i 2015 igangsat en proces med omlægning af dagplejens legestuer fra at ligge i selvstændige huse til at ligge inde i et antal børnehuse. Samtidig nedlægges vikarhusene og erstattes af en vikarfunktion i et antal børnehuse.

Efter en indkørings- og erfaringsperiode har Dagtilbudsområdet fremlagt en justering af den hidtidige ordning. BSU behandlede sagen i juni og august måned 2017.

Børnehuse omfattet af dagplejeordningen:

Der vil, når implementeringen er gennemført, være 14 til 18 børnehuse, der er omfattet af legestue- og vikarordning for dagplejen. Målet er, at der tilknyttes 1, maks. 2 dagplejere til et børnehus. Hovedsigtet er en dagplejer pr. børnehus.

Dagtilbudsområdet orienterede om, at hvert børnehus er tildelt 1 ledelsestime ugentligt pr. dagplejer, der tilknyttes et børnehus. Timerne tilføres som lønsum i tildelingsmodellen.

Ledelsesopgaven for de daglige ledere vil bestå af:

- At få vikarfunktionen til at fungere
- At sikre koordinering af pædagogiske aktiviteter mellem børnehus og tilknyttede dagplejere på legestuedage
- Give besked til dagplejens administration om de aftaler, lederen indgår med dagplejerne om ferieafholdelse og afspadsring, således at indtastning af oplysninger kan ske i dagplejen.

Den konkrete opgave kan delegeres til en afdelingsleder eller en teamleder i børnehuset.

Dagplejens ledelse vil fortsat have ansvar for:

- Sygemeldinger
- Godkendelse af dagplejere og deres hjem
- Tilsyn i hjemmene
- Indtaster oplysninger om ferie, sygdom og afspadsring
- Udarbejder månedlig oversigt til de daglige ledere om afholdt ferie og afspadsring
- Holder sygefraværs-, tjenstlige og andre typer af personalesamtaler

Parterne er enige om, at de daglige ledere tildeles et funktionstillæg på 4.000 kroner årligt (2000 niveau) pr. dagplejer. Der kan lokalt forhandles yderligere funktionslønstillæg.

2. Pandagruppen i Børnehuset Frederik Clausens Vænge

Dagtilbudsområdet orienterede om, at der til ledelse af Pandagruppen i børnehuset, fortsat lægges 5 ugentlige ledelsestimer ind i tildelingsmodellen, svarende til den gældende ordning for specialgruppen i Sjælsø Børnehus.

Parterne er enige om, at enten den daglige leder eller afdelingslederen af børnehuset tildeles et funktionstillæg på 6.000 kroner årligt (2000 niveau). Der kan lokalt forhandles yderligere funktionstillæg.


For BUPL

Den 21/5 '19

For Rudersdal Kommune

Den 12. marts 2019

Dorte Bloch Olsen


BUPL
Nordsjælland
Østergade 4 A, 3400 Hillerød