

#stoltpædagog

Generalforsamling 2020

Torsdag 08.10.2020

Kl. 18-22

Indskrivning og spising fra kl. 16.30

Comwell Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding

 #stolt
pædagog

B U P L



Sydjylland

VALGET ER DIT

Det er igen blevet generalforsamlingstid i BUPL Sydjylland. Vi i bestyrelsen giver dig her et kort overblik over, hvad fagforeningen – blandt meget andet – har arbejdet med de seneste to år, og vi glæder os til at uddybe det på generalforsamlingen. Her skal du også tage stilling til, hvem der fremover skal repræsentere dig og dine kolleger i bestyrelsen.

Generalforsamlingen handler altså om dig og mig – og valget er dit!

MINIMUMSNORMERINGER PÅ DAGSORDENEN

Kampen for minimumsnormeringer er ikke ny, men emnet kom for alvor på agendaen forud for folketingsvalget i 2019. BUPL's krav om bedre normeringer blev hjulpet godt på vej – dels af TV2-dokumentaren 'Eksperimentet med vores børn', som med skjult kamera viste virkeligheden for børn og pædagoger i danske daginstitutioner – og dels (og især) af forældrebevægelsen '#Hvor er der en voksen', der lavede demonstrationer og happenings over alt i landet.



Her i Sydjylland var forældrene særdeles aktive og var synlige i gadebilledet rigtig mange steder. Det er sjældent set, at så mange bekymrede og engagerede forældre tropper op og bakker op om pædagogerne – også i de mindre byer. Det var stærkt gået og en kæmpe anerkendelse af det pædagogiske arbejde.

KORT OG GODT

BUPL SYDJYLLANDS MEDLEMMER

Medlemstal

7.599 sydjyske og sydslesvigske pædagoger er medlem af BUPL Sydjylland. Det er 27 færre end ved seneste generalforsamling. 88 procent af BUPL Sydjyllands medlemmer er kvinder, mens mændene altså tegner sig for 12 procent.

Her arbejder medlemmerne

Pædagoger bliver ansat på stadig flere områder. Størstedelen af BUPL Sydjyllands medlemmer arbejder på **0-18 års området**. Derudover er de sydjyske medlemmer fx ansat i aktivitetshuse, på plejehjem, dagcentre, museer og som SSP- og familiekonsulenter. Flest af BUPL Sydjyllands medlemmer arbejder i Esbjerg Kommune, skarpt forfulgt af Vejle.

Fun fact

89 år er alderen på det ældste medlem af BUPL Sydjylland, og det yngste medlem er 22 år. Gennemsnitsalderen er 47. Blandt de mest populære navne er Anette, som bæres af 77 BUPL Sydjylland-medlemmer. 21 af medlemmerne hedder Jonna. Én af dem er formand.

Folketinget har nu vedtaget minimumsnormeringer, som skal sikre, at der maksimalt er tre børn per voksen i vuggestuer og seks børn per voksen i børnehaver i 2025.

BUPL Sydjylland vil i det lokale politiske arbejde holde fast i, at vi FÅR de lovede minimumsnormeringer i alle kommuner, og at det selvfølgelig er pædagoger, der skal varetage opgaven. Det er ikke nok, at der 'bare' kommer flere hænder. I det daglige arbejde med at sikre børn og unges trivsel og udvikling er der brug for høj pædagogisk faglighed. Det forbliver et fokuspunkt for BUPL Sydjylland.

#STOLTPÆDAGOG

BUPL vedtog på kongressen i 2018 en fornyet professionsstrategi, som skal give en stærk og stolt faglighed indadtil og samtidig gøre det tydeligt for omverdenen, hvad faget faktisk kan.

Professionsstrategien er det faglige fundament, som det pædagogiske arbejde og den pædagogiske identitet bygger på. Det gælder både i den enkeltes hverdag som pædagog eller leder og i BUPL's politiske påvirkningsarbejde og udvikling af faget.

Strategien har tre hovedpunkter:

- Der er fokus på, at pædagoger og ledere er med til at udvikle faget og professionen.
- Der lægges op til, at pædagoger og ledere bruger deres viden og faglighed i debatten om det pædagogiske område.
- Der er fokus på at styrke pædagoguddannelsen og pædagogers efter- og videreuddannelse.



Kan vi få fat i dig?

336 medlemmer af BUPL Sydjylland har ikke registreret en mailadresse hos fagforeningen, men vi vil utrolig gerne have den. BUPL Sydjylland bruger fx mailadressen til at udsende nyhedsbreve og invitere til arrangementer. Mailadressen kan opdateres på 'Min side' på bupl.dk

MEDLEMSSERVICE

Fælles medlemsrådgivning

Siden 2018 har BUPL Sydjylland samarbejdet med BUPL Østjylland og BUPL Fyn om en fælles medlemsrådgivning, så du hurtigst muligt og bedst muligt kan få svar på dine spørgsmål, når du ringer til fagforeningen.

I første halvår af 2020 fik medlemsrådgivningen godt 5.000 henvendelser.

De mest typiske spørgsmål handlede om fravær, løn og ansættelse/afskedigelse. I foråret og forsommeren havde medlemsrådgivningen knap 600 henvendelser om covid-19.

Karriererådgivning hjælper pædagoger og ledere

BUPL tilbyder karriererådgivning til alle medlemmer. Du kan fx bruge karriererådgivning til at sætte ord på, hvad du kan og vil med din faglighed og drøfte mulighederne, hvis du mistrives i dit job eller er blevet sagt op. BUPL's karriererådgivning får i gennemsnit 70 medlemshenvendelser om måneden og tilbyder derudover samtaler til opsagte medlemmer.

BUPL Sydjylland har lup på lønnen

BUPL Sydjyllands lønsteam forhandler forhåndsftaler og individuelle lønftaler for medlemmer og behandler årligt mere end 2.700 lønforslag på nyansatte. Lønteamet tilbyder løntjek til alle medlemmer året rundt, og teamet kan også hjælpe dig som medlem, hvis du ved en fejl har fået for meget i løn.

Hashtagget for strategien hedder #stoltpædagog, og det er valgt, fordi BUPL har en ambition om at løfte stoltheden over det pædagogiske håndværk. Det skal kunne mærkes af alle pædagoger, at man er stolt af at være en del af pædagogfaget.

Professionens værdi skal også opleves og anerkendes af omverdenen. Det arbejde, pædagogerne udfører hver dag, ligner måske nok en leg, men der ligger høj faglighed bag. Det er et mål, at omverdenen i (endnu) højere grad skal kende – og anerkende – pædagogernes værdi for samfundet.

FORÅR I CORONAENS SKYGGE

Foråret 2020 har naturligvis været præget af covid-19 pandemien med først nedlukning af skoler og institutioner, nødpasning og døgnpasning (så fx vigtigt sundhedspersonale kunne få passet børn) og siden forskellige grader af genåbninger og dertilhørende restriktioner og nye arbejdsgange.



Pædagoger og ledere har – endnu en gang – stået som frontpersonale og gjort en kæmpe indsats.

Corona har naturligvis også fyldt meget i fagforeningen, hvor BUPL Syddjylland har støttet og vejledt medlemmer, som helt naturligt har været usikre og stået tilbage med mange spørgsmål. Helt konkret forhandlede vi også lokale aftaler på plads med alle kommuner, så vi sikrede pædagogernes rettigheder i denne usædvanlige periode. Fx indgik vi

KORT OM BUPL SYDDJYLLAND

De ansatte i BUPL Syddjylland arbejder på flere områder

28 politisk valgte og medarbejdere er ansat i BUPL Syddjylland – tre af dem har i 2020 bidraget til børnetallet.

Medarbejderne har forskellige faglige baggrunde som fx socialrådgiver, jurist, økonom, pædagog, journalist, kontorelev, arbejdsmiljøkonsulent og lønforhandler.

FOKUS PÅ TR OG AMR

Årets statistik

130 nye TR'er er siden 2019 valgt i BUPL Syddjyllands 12 kommuner. BUPL Syddjylland har nu:

- 354 tillidsrepræsentanter (TR'er)
- 219 arbejdsmiljørepræsentanter (AMR'er)
- 13 fællestillidsrepræsentanter (FTR'er)

TR-grunduddannelse er en succes

For at klæde nye TR'er endnu bedre på til at varetage tillidshvervet, besluttede BUPL Syddjylland i 2018 at udvide TR-grunduddannelsen fra to til fem dage. Over 100 nye TR'er har indtil videre været igennem det nye grundkursus, og tilbagemeldingerne er meget positive.

Temadag for AMR

BUPL Syddjylland holder årligt en temadag for at introducere nye arbejdsmiljørepræsentanter til opgaven. I 2020 er det 5. oktober.

aftaler om, på hvilke vilkår pædagoger evt. måtte bruges inden for andre fagområder.

Mens der ude i kommunerne flere steder i begyndelsen var skarpt fokus på at følge Sundhedsstyrelsens retningslinjer med håndvask, håndsprit og afstand, så lykkedes det BUPL at sætte en dagsorden, som lagde op til et friere fagligt råderum for den enkelte pædagog og leder. Der blev større fokus på at tage barnets perspektiv og lade børn være børn – som fx skal have et kram, når de har brug for det.

Mens coronatiden har været en øjenåbner for mange, så viste den på det pædagogiske felt blot alt det, vi godt vidste i forvejen: Ja, det betyder noget, at der er fokus på hygiejnen, og at der bliver sat ind med ekstra rengøring og mere udeliv. Ja, det giver øget tryghed, nærvær og tid til fordybelse, når børn og unge bliver delt i mindre grupper med færre børn/unge per pædagog.



BUPL foretog undersøgelser om vilkårene under genåbningsfasen, hvor flere end 19.000 medlemmer svarede.

I Sydjylland har lederne fx oplevet, at sygefraværet under genåbningen faldt markant, og pædagogerne oplevede at have bedre tid til det enkelte barn. De erfaringer skal vi nu insistere på at holde fast i – og ikke mindst holde politikerne fast på. Det gælder både så længe der stadig er corona, men også på længere sigt skal vilkårsundersøgelsen bruges som et argument for at tage minimumsnormeringerne alvorligt.

PRIVATE INSTITUTIONER

65 procent af de private institutioner har overenskomst med BUPL

100 procent af de private daginstitutioner i Vejen Kommune har overenskomst med BUPL.

Det samme gør sig desværre ikke gældende i alle kommuner, og samlet for hele børne- og ungeområdet har 65 procent af de private institutioner i Sydjylland overenskomst med BUPL. Der er fortsat fokus på at få flere private institutioner til at indgå overenskomst med BUPL.

KORT OM OK21

Fokus på løn, vilkår og faglighed

BUPL Sydjylland er godt i gang med arbejdet frem mod OK21. BUPL arbejder i den forbindelse med tre kernefortællinger, som skal skabe faglige resultater, der gør en forskel i medlemmernes arbejdsliv. Overskrifterne lyder:

- Retfærdig løn til pædagoger – kampen for ligeløn
- Tid til faglighed
- Pædagogfaglig ledelse skaber kvalitet.

Medlemsinddragelse

1.387 sydjyske medlemmer har givet feedback om OK21.

Når BUPL skal forhandle overenskomst, er det helt afgørende at inddrage medlemmerne og få så mange input som muligt til, hvad der er vigtigt for den enkelte pædagog og leder.

Derfor har BUPL Sydjylland sendt en survey ud til alle medlemmer. Derudover har BUPL Sydjylland holdt ringeaften, hvor bestyrelse, lederbestyrelse og fællestillidsrepræsentanter ringede ud og talte direkte med medlemmerne. I alt har vi fået feedback fra 1.387 medlemmer (1.278 pædagoger og 109 ledere).

PROFESSIONSDAGEN ER EN STOR SUCCES

Blandt pædagoger og ledere i Sydjylland er der en kæmpe interesse for at blive klogere og få nye input til at udvikle den pædagogiske faglighed. Det store antal deltagere i BUPL Sydjyllands professionsdag i september 2019 viser – igen – at medlemmerne i den grad brænder for faget. Professionsdagen bliver holdt hvert andet år, og også i 2019 kunne BUPL Sydjylland melde 'alt udsolgt' med 500 tilmeldte pædagoger og ledere og flere på venteliste.

Vi ser frem til en ny professionsdag i 2021 med nye stærke, skarpe og skæve oplæg om vores fælles profession.



PSYKISK ARBEJDSMILJØ UNDER PRES

"Vent", "om lidt" og "lige et øjeblik" – det er ord, som mange pædagoger hører sig selv sige lidt for ofte.

BUPL's vilkårsundersøgelse fra 2019 viser, at ca. 8 ud af 10 sydjyske pædagoger oplever, at der er for få medarbejdere i forhold til arbejdsopgaverne – fortrinsvis på grund af utilstrækkelig normering og manglende vikardækning. Pædagogerne giver i undersøgelsen udtryk for, at de mangler tid til nærvær og omsorg for det enkelte barn og overskud til børn med særlige behov. Desværre!

Det sætter pres på det psykiske arbejdsmiljø, når man sætter en ære i at udføre sit job med høj faglig kvalitet, men ikke har vilkårene til det. I de seneste år har et stigende antal

FOKUS PÅ STUDERENDE

Færre ansøgere til sydjyske pædagoguddannelser

Pædagoguddannelsen er igen i år den mest søgte uddannelse, men ansøgertallet på kvote 1 er dog faldet for femte år i træk. Det samme gør sig desværre gældende i Sydjylland, hvor 640 i år havde som første prioritet at læse til pædagog i Esbjerg, Kolding, Aabenraa eller Jelling. Sidste år var tallet 696. Det er en ærgerlig tendens, og i BUPL Sydjylland vil vi kæmpe for at gøre det (endnu) mere attraktivt at blive pædagog – vi har i den grad brug for flere hænder, hjerner og hjerter i faget.

Nye sydjyske pædagoger på vej

678 nye pædagoger er på vej i Sydjylland. Der har i år været det største optag på pædagoguddannelserne siden 2016 (tallet inkluderer ansøgere på kvote 2 og ansøgere med pædagogfaget som 2. prioritet).

De fire pædagoguddannelser i Sydjylland har i 2020 optaget 678 nye pædagogstuderende, som om 3,5 år vil være klar til at tage fat.

Tillykke til alle de nye studerende.

BUPL SYDJYLLAND I MEDIERNE

BUPL Sydjylland er oftest i JyskeVestkysten

70 gange blev BUPL Sydjylland i 2019 omtalt i lokale og regionale dagblade og netmedier. Flest gange i JyskeVestkysten.

I første halvår af 2020 var der 32 omtaler af BUPL Sydjylland, hvoraf et flertal handlede om pædagogernes arbejde og vilkår under covid-19. Derudover har man også flere gange kunnet se BUPL Sydjyllands formand optræde i TV Syd og især høre hendes stemme på P4 Syd og P4 Trekanten.

pædagoger og ledere givet udtryk for, at de oplever stress og føler sig presset psykisk i løbet af arbejdsdagen.

Derfor er det psykiske arbejdsmiljø blandt pædagoger og ledere et af de store og vigtige fokusområder i BUPL Syddjylland.

I fagforeningen gør vi vores yderste for at støtte det enkelte medlem og give den bedst mulige hjælp i forbindelse med en evt. sygemelding.



BUPL Syddjylland kæmper også dagligt for, at arbejdsgiverne generelt skal sikre et godt arbejdsmiljø, hvor der er sammenhæng mellem krav og ressourcer. Det gør vi bl.a. ved løbende at holde møder med byrådsmedlemmer fra alle politiske partier og gennem påvirkningsarbejde i lokale og sociale medier. I det arbejde er det helt afgørende, at vi kan argumentere ud fra hverdagen og virkeligheden ude i institutionerne – og derfor er det af stor vigtighed, at mange pædagoger og ledere giver sig tid til at svare på diverse vilkårsundersøgelser.

Ny på Facebook

I september 2019 fik BUPL Syddjylland sin egen side på Facebook.

Siden bruges til at dele gode historier og fagligt indhold og til at annoncere begivenheder og arrangementer i det syddjyske.

Knap et år gammel har BUPL Syddjyllands Facebook-side 702 følgere. Vi vil rigtig gerne have mange flere følgere på siden, så vi også via denne kanal kan have en god dialog med vores medlemmer.

VI SES 8. OKTOBER

På generalforsamlingen får du meget mere at vide om fagforenings arbejde og fokusområder, og du får mulighed for at stille spørgsmål og stemme på, hvem der skal repræsentere dig og dine kolleger. Aftenen byder også på socialt samvær, og der er foredrag med Rikke Smedegaard, pædagog og forfatter til bogen 'Ida er pisseprovokerende'. Alle deltagere i generalforsamlingen får bogen som gave.

Vi glæder os til at se dig og dine kolleger.



 #stolt
pædagog

B U P L



Syddjylland