

# Opsamling på

## Vilkårsundersøgelse 2021 på dagtilbudsområdet

### Rudersdal Kommune

BUPL har i perioden fra d. 29. august til d. 13. september 2021 gennemført en vilkårsundersøgelse blandt pædagoger ansat i daginstitutioner. Der er 146 personer, som har deltaget i undersøgelsen på dagtilbudsområdet og 39 på 6-18 års området. Det er 185 i alt, og der blev i alt sendt 464 spørgeskemaer ud til pædagoger i Rudersdal Kommune. Svarprocenten i Rudersdal Kommune er gennemsnitlig 39,87 %.

Undersøgelsen viser følgende i Rudersdal Kommune:

- Lidt under halvdelen (hhv. 42 % i mindre grad og 5 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at sikre høj faglighed i det pædagogiske arbejde.
- Næsten 4 ud af 10 (hhv. 38 % i mindre grad og 1 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at arbejde med børnene/de unge i mindre grupper.
- En tredjedel (hhv. 34 % i mindre grad og 1 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at arbejde med børnene/de unges trivsel og udvikling.
- To tredjedele (hhv. 59 % i mindre grad og 8 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at arbejde med børn/unge i udsatte positioner.
- Hver tredje (hhv. 32 % i mindre grad og 2 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til forældresamarbejdet.
- 7 % af pædagogerne i Rudersdal svarer, at de er meget enige i, at de vil arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen, mens der er hhv. 24 % og 23 % som er uenige og meget uenige i udsagnet. Dvs. lidt under halvdelen er uenig eller meget uenig i, at de vil arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen.
- Derimod svarer 23 % af pædagogerne i Rudersdal, at de ville arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen, hvis der var bedre normeringer, og 18 % hvis der var en højere timeløn.

- Næsten hver fjerde (38 %) af pædagogerne i Rudersdal svarer, at de arbejder fuldtid (dvs. 37 timer om ugen), mens halvdelen (50 %) arbejder ml. 31-36 timer og ugen.
- Af dem som arbejder deltid foretrækker 45 % fortsat at arbejde sit nuværende antal timer, mens 44 % foretrækker at arbejde færre timer end sit nuværende antal timer – det er 4 ud af 10. 7 % foretrækker at arbejde fuldtid eller flere timer, men stadig deltid (hhv. 2 % og 5 % for begge svar).
- Der er 21 %, som erklærer sig meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var en højere timeløn, mens hhv. 29 % og 21 % erklærer sig uenige og meget uenige i dette. Dvs. halvdelen.
- En tredjedel (36 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var bedre normeringer.
- Næsten en fjerdedel (23 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.
- Hver fjerde (25 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 16 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis en større andel af deres kollegaer havde en pædagoguddannelse.
- Kun 7 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var en relevant fuldtidsstilling i deres lokalområde, mens 44 % er uenige i dette, dvs. næsten halvdelen.
- 5 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var mulighed for fuldtidsstilling/flere arbejdstimer på den arbejdsplads, hvor de allerede er ansat, mens 4 ud af 10 (42 %) er uenige i dette.
- 9 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var bedre fysisk arbejdsmiljø og 26 % svarer, at de er enige.

- 17 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var bedre psykisk arbejdsmiljø og 20 % svarer, at de er enige.
- 8 % svarer ja til, at de overvejer at blive pædagogfaglig leder indenfor de næste tre år.
- 87 % svarer ja til, at de har en pædagogfaglig leder på deres arbejdsplads.
- Hhv. 45 % og 2 % svarer, at der sjældent eller aldrig er tilstrækkelig tid til sparring om pædagogfaglige problemstillinger med deres leder. Dvs. næsten halvdelen.
- To tredjedele (66 %) svarer, at de sidst de var på arbejde, i perioder af dagen var alene med den samlede børnegruppe. I gennemsnit var pædagogerne i Rudersdal kommune alene med 9,3 vuggestuebørn og 19,4 børnehalebørn.
- Mere end 4 ud af 10 (45 %) svarer nej til, at der er afsat tid til planlægning, evaluering og refleksion af det pædagogiske arbejde på deres arbejdsplads.
- 1 % svarer, at normeringerne i deres institution er meget bedre nu end den var i perioden før første nedlukning med corona, 46 % svarer, at normeringerne er uændrede – det er næsten halvdelen, der ikke oplever nogen ændring, mens hver femte (20 %) svarer, at normeringerne er blevet dårligere eller meget dårligere.
- 13 % svarer, at de i høj grad arbejder i en institution, hvor andelen af pædagoger i personalet er for lav til at sikre tilstrækkelig høj faglighed i det pædagogiske arbejde. En tredjedel (37 %) svarer, at det i nogen grad gør sig gældende for deres institution.
- Over en fjerdedel (28 %) svarer, at de i dag arbejder på en stue, hvor de er eneste faste pædagog på stuen.
- 6 ud af 10 (63 %) svarer ja til, at de tidligere (i en længere periode) har arbejdet på en stue eller i en anden institution, hvor de var den eneste faste pædagog.
- Over 9 ud af 10 (92 %) svarer ja til, at pædagogandelen gør en forskel for børnene.
- Næsten halvdelen (48 %) svarer ja til, at de aktivt har søgt til en institution, hvor de fast kan arbejde sammen med en anden pædagog på stuen.

- Ud af de 146, som har deltaget i undersøgelsen på dagtilbudsområdet har 97 % gennemført hele undersøgelsen og 3 % har kun besvaret nogle af spørgsmålene.