

# Opsamling på

## Vilkårsundersøgelse 2021 på dagtilbudsområdet

### Lyngby-Taarbæk Kommune

BUPL har i perioden fra d. 29. august til d. 13. september 2021 gennemført en vilkårsundersøgelse blandt pædagoger ansat i daginstitutioner. Der er 140 personer, som har deltaget i undersøgelsen på dagtilbudsområdet og 60 på 6-18 års området. Det vil sige 200 personer i alt, og der blev i alt sendt 520 spørgeskemaer ud til pædagogerne i Lyngby-Taarbæk Kommune. Svarprocenten i Lyngby-Taarbæk Kommune er gennemsnitlig 38,46 %.

Undersøgelsen viser følgende i Lyngby-Taarbæk Kommune:

- Over en tredjedel (hhv. 32 % i mindre grad og 4 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at sikre høj faglighed i det pædagogiske arbejde.
- Over en tredjedel (hhv. 32 % i mindre grad og 2 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at arbejde med børnene/de unge i mindre grupper.
- Knap hver femte (hhv. 17 % i mindre grad og 1 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at arbejde med børnene/de unges trivsel og udvikling.
- Over halvdelen (hhv. 55 % i mindre grad og 3 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at arbejde med børn/unge i udsatte positioner.
- Hver fjerde (hhv. 27 % i mindre grad og 0 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til forældresamarbejdet.
- 8 % af pædagogerne i Lyngby-Taarbæk svarer, at de er meget enige i, at de vil arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen, mens der er hhv. 26 % og 18 % som er uenige og meget uenige i udsagnet. Dvs. 4 ud af 10 er uenig eller meget uenig i, at de vil arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen.
- Derimod svarer 24 % af pædagogerne i Lyngby-Taarbæk, at de ville arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen, hvis der var bedre normeringer, og 22 % hvis der var en højere timeløn.

- Næsten hver fjerde (23 %) af pædagogerne i Lyngby-Taarbæk svarer, at de arbejder fuldtid (dvs. 37 timer om ugen), mens over halvdelen (57 %) arbejder ml. 31-36 timer og ugen.
- Af dem som arbejder deltid foretrækker 51 % fortsat at arbejde sit nuværende antal timer, mens 38 % foretrækker at arbejde færre timer end sit nuværende antal timer – det er over en tredjedel. 7 % foretrækker at arbejde fuldtid eller flere timer, men stadig deltid (hhv. 3 % og 4 % for begge svar).
- Der er 23 %, som erklærer sig meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var en højere timeløn, mens hhv. 36 % og 16 % erklærer sig uenige og meget uenige i dette. Dvs. over halvdelen.
- En tredjedel (35 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var bedre normeringer.
- 12 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.
- Hver fjerde (24 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 18 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis en større andel af deres kollegaer havde en pædagoguddannelse.
- Kun 6 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var en relevant fuldtidsstilling i deres lokalområde, mens 47 % er uenige i dette, dvs. næsten halvdelen.
- 5 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var mulighed for fuldtidsstilling/flere arbejdstimer på den arbejdsplads, hvor de allerede er ansat, mens over halvdelen (54 %) er uenige i dette.
- 8 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var bedre fysisk arbejdsmiljø og 25 % svarer, at de er enige.

- 13 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var bedre psykisk arbejdsmiljø og 24 % svarer, at de er enige.
- 4 % svarer ja til, at de overvejer at blive pædagogfaglig leder indenfor de næste tre år.
- 90 % svarer ja til, at de har en pædagogfaglig leder på deres arbejdsplads.
- Hhv. 38 % og 4 % svarer, at der sjældent eller aldrig er tilstrækkelig tid til sparring om pædagogfaglige problemstillinger med deres leder. Dvs. 4 ud af 10.
- To tredjedele (67 %) svarer, at de sidst de var på arbejde, i perioder af dagen var alene med den samlede børnegruppe. I gennemsnit var pædagogerne i Lyngby-Taarbæk kommune alene med 8,9 vuggestuebørn og 18,6 børnehalebørn.
- Mere end hver fjerde (28 %) svarer nej til, at der er afsat tid til planlægning, evaluering og refleksion af det pædagogiske arbejde på deres arbejdsplads.
- 1 % svarer, at normeringerne i deres institution er meget bedre nu end den var i perioden før første nedlukning med corona, 69 % svarer, at normeringerne er uændrede – det er over to tredjedele, og 18 % svarer, at normeringerne er blevet dårligere eller meget dårligere.
- 14 % svarer, at de i høj grad arbejder i en institution, hvor andelen af pædagoger i personalet er for lav til at sikre tilstrækkelig høj faglighed i det pædagogiske arbejde. En tredjedel (34 %) svarer, at det i nogen grad gør sig gældende for deres institution.
- Næsten 4 ud af 10 (38 %) svarer, at de i dag arbejder på en stue, hvor de er eneste faste pædagog på stuen.
- 6 ud af 10 (63 %) svarer ja til, at de tidligere (i en længere periode) har arbejdet på en stue eller i en anden institution, hvor de var den eneste faste pædagog.
- Over 9 ud af 10 (98 %) svarer ja til, at pædagogandelen gør en forskel for børnene.
- Næsten halvdelen (46 %) svarer ja til, at de aktivt har søgt til en institution, hvor de fast kan arbejde sammen med en anden pædagog på stuen.
- Ud af de 140, som har deltaget i undersøgelsen på dagtilbudsområdet har 95 % gennemført hele undersøgelsen og 5 % har kun besvaret nogle af spørgsmålene.