

Opsamling på

Vilkårsundersøgelse 2021 på dagtilbudsområdet

Egedal Kommune

BUPL har i perioden fra d. 29. august til d. 13. september 2021 gennemført en vilkårsundersøgelse blandt pædagoger ansat i daginstitutioner. Der er 118 personer, som deltog i undersøgelsen på dagtilbudsområdet og 62 på 6-18 års området. Det vil sige 180 i alt, og der blev i alt sendt 439 spørgeskemaer ud til pædagoger i Egedal Kommune. Svarprocenter i Egedal Kommune er gennemsnitligt 41 %.

Undersøgelsen viser følgende i Egedal Kommune:

- Lidt over 4 ud af 10 (hhv. 37 % i mindre grad og 7 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at sikre høj faglighed i det pædagogiske arbejde.
- Lidt over 4 ud af 10 (hhv. 37 % i mindre grad og 7 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad er tilstrækkelig tid til at arbejde med børnene/de unge i mindre grupper.
- 4 ud af 10 (hhv. 37 % i mindre grad og 3 % slet ikke) svarer, at der i nogen grad er tilstrækkelig tid til at arbejde med børnene/de unges trivsel og udvikling.
- To tredjedele (hhv. 58 % i mindre grad og 8 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til at arbejde med børn/unge i udsatte positioner.
- Næsten en tredjedel (hhv. 28 % i mindre grad og 2 % slet ikke) svarer, at der i mindre grad eller slet ikke er tilstrækkelig tid til forældresamarbejdet.
- Kun 7 % af pædagogerne i Egedal svarer, at de er meget enige i, at de vil arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen, mens der er hhv. 27 % og 24 % som er uenige og meget uenige i udsagnet. Dvs. over halvdelen er uenig eller meget uenig i, at de vil arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen.
- Derimod svarer 22 % af pædagogerne i Egedal, at de ville arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen, hvis der var bedre normeringer, og 17 % hvis der var mere tid til fordybelse og faglig udvikling.

- En tredjedel (32 %) af pædagogerne i Egedal svarer, at de arbejder fuldtid (dvs. 37 timer om ugen), mens 54 % arbejder ml. 31-36 timer og ugen.
- Af dem som arbejder deltid foretrækker 53 % fortsat at arbejde sit nuværende antal timer, mens 43 % foretrækker at arbejde færre timer end sit nuværende antal timer. 0 % foretrækker at arbejde fuldtid eller flere timer, men stadig deltid.
- Der er 18 %, som erklærer sig meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var en højere timeløn, mens hhv. 32 % og 23 % erklærer sig uenige og meget uenige i dette.
- Hver fjerde (25 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var bedre normeringer.
- 17 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.
- Hver femte (21 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- Knap hver tiende (8 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis en større andel af deres kollegaer havde en pædagoguddannelse.
- Kun 1 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var en relevant fuldtidsstilling i deres lokalområde, mens 39 % er uenige i dette.
- Kun 1 % svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var mulighed for fuldtidsstilling/flere arbejdstimer på den arbejdsplads, hvor de allerede er ansat, mens 42 % er uenige i dette.
- En ud af 10 (10 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var bedre fysisk arbejdsmiljø og 28 % svarer, at de er enige.
- En ud af 10 (13 %) svarer, at de er meget enige i, at de ville arbejde fuldtid eller øge deres arbejdstid, hvis der var bedre psykisk arbejdsmiljø og 24 % svarer, at de er enige.
- 2 % svarer ja til, at de overvejer at blive pædagogfaglig leder indenfor de næste tre år.

- 88 % svarer ja til, at de har en pædagogfaglig leder på deres arbejdsplads.
- Hhv. 43 % og 2 % svarer, at der sjældent eller aldrig er tilstrækkelig tid til sparring om pædagogfaglige problemstillinger med deres leder.
- Tre ud af fire (75 %) svarer, at de sidst de var på arbejde, i perioder af dagen var alene med den samlede børnegruppe. I gennemsnit var pædagogerne i Egedal kommune alene med 9,6 vuggestuebørn og 15,7 børnehavebørn.
- Lidt under halvdelen (47 %) svarer nej til, at der er afsat tid til planlægning, evaluering og refleksion af det pædagogiske arbejde på deres arbejdsplads.
- 1 % svarer, at normeringerne i deres institution er meget bedre nu end den var i perioden før første nedlukning med corona, 51 % svarer, at normeringerne er uændrede, mens 16 % svarer at normeringerne er blevet dårligere eller meget dårligere.
- 15 % svarer, at de i høj grad arbejder i en institution, hvor andelen af pædagoger i personalet er for lav til at sikre tilstrækkelig høj faglighed i det pædagogiske arbejde. Næsten halvdelen (44%) svarer, at det i nogen grad gør sig gældende for deres institution.
- 4 ud af 10 (41 %) svarer, at de i dag arbejder på en stue, hvor de er eneste faste pædagog på stuen.
- To tredjedele (66 %) svarer ja til, at de tidligere (i en længere periode) har arbejdet på en stue eller i en anden institution, hvor de var den eneste faste pædagog.
- Over 9 ud af 10 (93 %) svarer ja til, at pædagogandelen gør en forskel for børnene.
- 4 ud af 10 (41 %) svarer ja til, at de aktivt har søgt til en institution, hvor de fast kan arbejde sammen med en anden pædagog på stuen.
- Ud af de 118, som har deltaget i undersøgelsen på dagtilbudsområdet har 95 % gennemført hele undersøgelsen og 5 % har kun besvaret nogle af spørgsmålene.