

## Aftale mellem Favrskov Kommune og BUPL Østjylland om procedurer ved indgåelse af lønftaler ved nyansættelser, herunder stillingskift, på pædagogoverenskomsten.

Det er vigtigt, at der i alle ansættelsesforhold udarbejdes en lønftale, og at både arbejdsgiver og en BUPL-repræsentant underskriver aftalen. Før begge parter har underskrevet en aftale lægger lønnen ikke fast. Begge parter er på den baggrund interesserede i at styrke procedurerne omkring indgåelse af lønftaler.

For at sikre en hurtig, gennemsigtig og smidig håndtering af lønftaler til gavn for den enkelte pædagog og for forhandlingspartnerne er der enighed om følgende.

1. Aftalen gælder for alle pædagoger, der er ansat på "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv." (60.01). Aftalen er indgået i henhold til "Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område" (09.06)
  2. Parterne er enige om at tillidsrepræsentanterne så vidt muligt deltager i ansættelsesudvalget ved ansættelse af månedslønnede pædagoger.
  3. Den medarbejder, som tilbydes en ansættelse skal kende kommunens forslag til løn inden der takkes ja til stillingen. Så mange lønftaler som muligt skal være færdigafgjort inden den ansatte starter i stillingen.
  4. Lønforslag sendes til TR sammen med medarbejderens CV og telefonnummer.
  5. Det er afgørende for at kunne indgå en lønftale, at TR er i dialog med den nyansatte.
  6. BUPL's tillidsrepræsentant svarer hurtigst muligt, på om aftalen kan godkendes med en underskrevet lønftale. Såfremt aftalen ikke kan godkendes, afholdes der hurtigst forhandling om lønftalen mellem parterne.
  7. Hvis lønnen ikke er færdigforhandlet inden første lønudbetaling, udbetales der løn i henhold til arbejdsgivers udkast, hvor det forudsættes at lønnen som minimum er i overensstemmelse med overenskomst og gældende forhåndsafgjort.
- Hvis der ikke inden 3 måneder efter ansættelsen er opnået enighed om lønforholdene, anvendes forhandlingsproceduren i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område, § 16
8. Der er først indgået en lønftale når den er underskrevet af begge parter. Leder sørger for at den nyansatte modtager en kopi af lønftalen.
  9. Som udgangspunkt følger Forvaltningen og FTR op på aftalen og processerne vedr. nyansættelser en gang årligt.

10. Hvis der ikke lokalt er en TR, træder BUPL's fællestillidsrepræsentant i stedet for TR. Ved FTR's forfald varetager BUPL Østjylland forhandlingsopgaven.

11. Aftalen træder i kraft den 1. november 2021.

12. Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Dato

29 / 9 - 2021  
  
**Favrskov Kommune**  
Løn og personaleafdelingen  
Skovvej 20  
8382 Hinnerup  
For Favrskov Kommune tlf.nr. 8964 1010

28/9 2021  
  
**BUPL Østjylland**  
Kystvejen 17, 3. sal  
8000 Århus C  
For BUPL Østjylland Fax 35 46 56 02  
E-mail: ostjylland@bupl.dk