

# Spørgsmål og svar om BUPL

Når man som TR skal tale med kollegaer om det at være medlem af BUPL, kan man få mange spørgsmål. Her har du svarene på nogle af de spørgsmål, du kan blive mødt af.



## Kontingentet

### Hvad går mit fagforeningskontingent på 504 kr. til?

56 procent af kontingentet går til de lokale fagforeningers arbejde. 5 procent går til Aktionsfonden. Resten går til BUPL's centrale udgifter herunder forskning.

### Hvilke foreninger, partier, organisationer mv. støtter BUPL økonomisk?

BUPL støtter ingen politiske partier.

Vi bruger cirka 350.000 kroner om året til støtte til kultur- og solidaritetsformål. Forretningsudvalget har en rådighedspulje, som kan bevillige penge til enkelt projekter, der fx vedrører medlemmernes arbejde og/eller handler om børn og unge.

Kongressen og generalforsamlingerne bevilliger også penge, til fx gadebørnsprojekter, børneprojekter og Læger uden grænser.

### BUPL er medlem af/ er aktive i forskellige organisationer:

**FH:** Vores hovedorganisation – herunder Forhandlingsfælleskabet

**NLS:** Nordiske Lærerorganisationers Samråd. 600.000 pædagoger, lærere og gymnasielærere er medlemmer

**DLI:** Danske Lærerorganisationer International

### **Kvinderådet, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Friluftsrådet, Sex & Samfund, Faglige seniorer, Kontingent foreningen Norden**

**CEFU** – Center for ungdomsforskning

**EI:** Education International, på dansk hedder den "Faglig Internationale for pædagoger og lærere" med mere end 32 millioner medlemmer

**ETUCE:** European Trade Union Committè for Education, på dansk hedder den "Europæisk faglig samarbejdsorganisation for undervisning" (EFSU). ETUCE har cirka 11 millioner medlemmer fra EU- og EØS-lande (Norge og Island)

**IBS:** International Børnesolidaritet. Arbejder med projekter for børn i den tredje verden, som gør dem så stærke, at de sammen kæmper for rettigheder og bedre livsbetingelser. IBS's økonomiske grundlag består af driftstilskud fra BUPL, SL og FOA.

**FOLA:** Landsforeningen af forældre til børn i daginstitutioner

Foreninger til fremme af internationalt samarbejde og solidaritet: **MS-Action Aid, GLOBAL Action, UNICEF, Oxfam IBIS, Globalt Fokus**

**CISU** – Civilsamfund i udvikling: Rådgiver og finansierer ifm. en række BUPL-udviklingsprojekter i Afrika.

**EECERA:** Mødested for udveksling og debat om pædagogiske spørgsmål indenfor småbørns- og fritidsinstitutionsområdet.

### **Hvis jeg ikke er interesseret i fx fagbladet, kan jeg så slippe billigere i kontingent?**

Nej, det kan du ikke. Men du er velkommen til at få stoppet tilsendelsen af Børn&Unge, fx hvis du bor sammen med et andet BUPL-medlem, så I kun modtager et eksemplar.

### **Hvorfor kan de gule foreninger gøre det så meget billigere?**

De gule foreninger tegner ikke overenskomster for deres medlemmer og forhandler ikke løn.

At forhandle og aftale overenskomster for et område og vedligeholde overenskomsterne kræver ressourcer. Cirka to år før en overenskomst genforhandles og træder i kraft, starter overenskomstprocessen i BUPL. Det er en demokratisk proces, som involverer hele BUPL, herunder medlemmerne. Cirka ½ år før overenskomstfornyelsen starter de konkrete forhandlinger med arbejdsgiveren. Udover forhandlingen af hovedoverenskomsten, så er der også alle forhåndsaftalerne i kommunerne samt de individuelle løn-aftaler, der forhandles og aftales.

Der er mange opgaver, der er affødt af det at have overenskomsten. Blandt andet får alle BUPL's tillids-repræsentanter en TR-uddannelse. BUPL har sagsbehandlere, der forhandler afskedigelsessager. Det koster også ressourcer at bruge det aftalte tvistesystem ved uenigheder om løn. Dertil kommer jurister, advokater og andre overenskomstekspertes.

BUPL bruger også ressourcer på at varetage pædagogernes og deres professions vilkår. Vi laver lobbyvirksomhed i forhold til regeringen, Folketingets partier, kommunalpolitikere, embedsmænd og andre organisationer. Vi bruger penge på forskning inden for faget. Vi laver medlemsarrangementer og udgiver bøger, pjecer osv. om den pædagogiske profession.

BUPL er en medlemsorganisation, der er bygget op omkring medlemsdemokrati. Det kræver ressourcer til medlemsmøder, generalforsamlinger, kongresser, urafstemninger, information, osv. Det er alt sammen ting, som de gule foreninger ikke bruger penge på.

## **OM BUPL**

### **Hvem bestemmer, hvem der skal sidde i BUPL's ledelse?**

BUPL har et forretningsudvalg, som varetager den daglige ledelse af BUPL. De er valgt på kongressen, der finder sted hvert andet år. For at stemme her skal man være valgt som kongresdelegeret på en lokal generalforsamling. Det vil sige, at det er medlemmerne af BUPL, der bestemmer i BUPL.

### **Hvornår kan man få fat på fagforeningen telefonisk?**

I forbundet er der åbent hver dag fra kl. 9-16, fredag dog 9-15. Telefonnummeret er: 3546 5000. Medlemmer af BUPL kan altid henvende sig direkte til de valgte i BUPL, både lokalt og centralt på mail. Mailadresserne og telefonnumre står på [bupl.dk](http://bupl.dk).

## **MEDLEM – IKKE MEDLEM AF BUPL**

### **Skal man være medlem af BUPL, når man arbejder inden for området?**

Nej det skal man ikke. BUPL har ingen eksklusiv aftale, men vi mener, det er det rigtige at være medlem – både for den enkelte og for den pædagogiske profession.

Det giver mening at være medlem af den organisation, der forhandler ens overenskomst og vilkår. Det er den faglige organisation, der kan hjælpe, og som uddanner tillidsrepræsentanten og forhandler vilkår i kommunen, og som arbejder for professionen. I BUPL kan kun uddannede pædagoger, eller folk der arbejder på en af vores overenskomster være medlem, det samme gælder i BUPL's a-kasse.

### **Kan man være medlem af BUPL uden at være pædagog?**

Ja, det kan man godt. For at være medlem skal man være ansat på en af BUPL's overenskomster eller være uddannet pædagog. Det betyder at alle, der er fx ansat i en klub, skal være medlem af BUPL. Det samme gør sig gældende, hvis man fx arbejder i SFO'en på en privatskole.

### **Er det en privatsag, om man vil være medlem af BUPL?**

Nej, det mener vi ikke. Vi mener, at fællesskabet og det at være sammen om professionen er vigtigt. BUPL er en organisation, der er udtryk for solidaritet mellem medlemmerne. Det er, når vi er mange organiseret det samme sted, at vi kan opnå gode forhandlingsresultater og undgå flere forringelser. Man sætter selvfølgelig også sig selv i en usikker situation, hvis man ikke er organiseret.

### **Mener BUPL, at man skal tvinge folk ind i en fagforening, de ikke ønsker at være medlem af?**

Vi mener ikke, man skal tvinges til at være medlem. Det er også ulovligt. Men vi vil gerne være pædagogernes naturlige valg af fagforening, fordi de kan se store fordele ved at være medlem.

### **Er det i orden at nægte at samarbejde med en uorganiseret kollega, isolere kollegaen socialt mv.?**

Nej, man skal behandle hinanden godt på arbejdspladserne. BUPL's tillidsvalgte skal gå foran i arbejdet for et godt arbejdsmiljø. Men man må godt tilkendegive sin holdning til det at være medlem af BUPL. Og det er også i orden at drøfte med den uorganiserede, hvorfor hun eller han har valgt at stå udenfor fællesskabet.

### **Hvorfor dækker overenskomsten også dem, der ikke er medlemmer på arbejdspladsen?**

I BUPL mener vi, at det bedste er, at alle har de samme rettigheder. Arbejdsgiverne synes også, at det er bedst med den såkaldte "danske model". De ser fordel i, at de kun skal forhandle med en part i stedet for, at de skal forhandle og aftale med den enkelte pædagog eller mange forskellige foreninger.

Hvis overenskomsten alene dækker BUPL-medlemmer, risikerer vi, at der åbnes op for, at andre organisationer – de gule foreninger – kan forhandle på området.

### **Hvorfor skal man føre sager for medlemmer, der fx opfører sig helt i modstrid med fagets etik?**

Når vi fører en sag for et medlem, så handler det om at sikre, at de spilleregler, der er aftalt mellem os og arbejdsgiveren, bliver overholdt. Det er i alle medlemmers interesse, at vi holder aftalerne i hævd.

Når vi forhandler en sag, så kan det vise sig, at der er ansvar på begge sider for, at tingene er endt galt. Det påpeger vi over for arbejdsgiveren.

Endelig kan en forhandling også føre til aftaler, der giver medlemmet mulighed for at rette op på de ting, der halter, og/eller den kan føre til, at medlemmet erkender, at et skift af fag vil være det bedste.

### **Kan man ekskludere et medlem af BUPL, hvis han eller hun fx er dømt for pædofili?**

I BUPL kan man blive ekskluderet, hvis man er dømt for pædofili, men først efter at hovedbestyrelsen har taget stilling til det.

## **LØN OG OVERENSKOMST**

### **Hvorfor tjener pædagoger så lidt – kan BUPL ikke forhandle en bedre løn hjem til medlemmerne?**

BUPL bestemmer ikke alene. En overenskomst kommer til gennem en forhandling. Og i en forhandling om lønnen til pædagogerne kræver det, at vi bliver enige med arbejdsgiveren (fx KL) om lønnen.

BUPL går altid til forhandlingsbordet med ønsket om en markant højere løn til pædagogerne. Vores strategi handler om at fastholde pædagogernes værdi for barnet/den unge, for en kommune og for hele samfundet.

Men er man som medlem af BUPL ikke enig i overenskomstresultatet, kan man stemme nej. Det skete i foråret 2008. Så måtte parterne til forhandlingsbordet igen.

### **Er man som medlem af BUPL sikret økonomisk under en konflikt?**

Arbejdsgiveren trækker pædagoger i løn for de dage, de ikke arbejder på grund af en strejke eller lockout. BUPL udbetaler en strejkeunderstøttelse, hvis strejken finder sted i forbindelse med en fornyelse af overenskomsten. Ellers ikke! For vi har nemlig en aftale om "fredspligt". Den blev indgået mellem fagforeningerne og arbejdsgiverne tilbage i 1899. Den gang fik vi retten til at organisere os i fagforeninger, mens arbejdsgiverne fik fredspligten og ledelsesretten.

### **Hvad er forskellen på Socialpædagogerne og BUPL?**

BUPL tegner overenskomster for kommunale og private institutioner på normal- og specialinstitutioner på dagområdet. Mens Socialpædagogerne organiserer døgn-, voksen- og handicapområdet i kommunalt, regionalt og privat regi. Dog har vi også et par fælles overenskomster (PFF og særlige stillinger).

## Hvad er PFF?

PFF er en betegnelse for overenskomsten for det forebyggende og dagbehandlende område. Det er en overenskomst, BUPL har haft sammen med Socialpædagogerne siden 2003.

Når man arbejder på PFF-overenskomst, bliver man aktivt medlem:

- Af BUPL hvis man ved ansættelsen har en pensionsordning i PBU
- Af Socialpædagogerne hvis man ved ansættelsen har en pensionsordning i PKA

Hvis man ikke har en pensionsordning i PBU eller PKA, fx en nyuddannet, så skal man være aktivt medlem i BUPL.

Som TR på området er man TR både for dem, der er aktive medlemmer af BUPL og af Socialpædagogerne.

Her er eksempler på nogle af de arbejdsopgaver, der hører under PFF-overenskomsten:

- Styrkelse af den forebyggende indsats overfor børn og unge
- Særlige støtteforanstaltninger, vejledning af og rådgivning til børn og unge og deres familier
- Samarbejde med forældre, interesseorganisationer, foreninger mv. med henblik på at styrke det sociale netværk
- Samarbejde med andre faggrupper samt kommunale myndigheder om effektivisering af indsatsen over for børn og unge i lokalområdet
- Deltagelse i det kriminalitetsforebyggende arbejde i lokalområdet
- Udvikling og styrkelse af samarbejdet mellem daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger i lokalområdet
- Igangsættelse af og/eller vejledning om fritidsaktiviteter og kulturelle arrangementer i lokalområdet
- Midlertidige støtteforanstaltninger og familieorienteret arbejde i klienters hjem eller andre støtteforanstaltninger
- Familiekonsulenter
- Hjemme-hos-pædagoger
- Kombinerede støtteopgaver som familiekonsulenter og støttepædagoger overfor børn og unge og deres familier

Hvis arbejdsopgaverne er placeret på BUPL's eller Socialpædagogernes sædvanlige institutioner, så hører stillingerne under de to hovedoverenskomster

## Hvorfor er der to fagforeninger, når pædagoguddannelsen er fælles?

Før i tiden var der to pædagoguddannelser. Derfor gav det mening at have to fagforeninger. BUPL mener ikke, at det giver mening mere. Vi ser gerne, at BUPL og Socialpædagogerne på sigt slår sig sammen til én fagforening, der dækker hele den pædagogiske profession.



