

Nedsat kontingent

Når snakken på arbejdspladsen går på kontingentstørrelser og ”rabat-muligheder”, kan det give en del debat og usikkerhed. ”Betaler jeg nu det rigtige, eller bliver jeg snydt?”. Her kan du som tillidsrepræsentant være med til den første afklaring blandt kollegaerne.

Kontingent til BUPL og BUPL-A

Der er forskel på, hvilken kontingentsats medlemmerne betaler til BUPL.

De mest almindelige typer af medlemskab er:

- Fagforening og a-kasse
- Fagforening og a-kasse med efterlønsbidrag
- Kun fagforening

Som hovedregel er det kun fagforeningskontingentet til BUPL, der i særlige situationer kan gives rabat på.

Kontingentet til BUPL og kollektiv Lønsikring er bestemt via BUPL's love og hovedbestyrelsens beslutninger. Forsikringsbidrag, ATP-bidrag og efterlønsbidrag, er fastsat iht. til den gældende lovgivning. Endelig fastsættes administrationsbidraget til a-kassen af a-kassens ledelse.





Barsel

Når man går på barsel, kan man få nedsat kontingent til BUPL i den del af barselsorloven, hvor man er på barselsdagpenge. Er man i arbejde, vil det som regel være i den barselsperiode, der ligger efter det første halve år, afhængigt af hvordan man vælger at dele orloven med den anden forælder. Nedsættelsen er halvdelen af fagforeningskontingentet.

Hvis medlemmet betaler til efterlønsordningen, kan det i nogle tilfælde være en mulighed at vælge at holde en pause med dette, mens man er på barsel.

Her er det vigtigt, at man henvender sig til medlemsafdelingen for at få en nøjagtig vejledning om sine muligheder.

Orlov uden løn

Hvis man holder orlov fra sit job uden løn, f.eks. fordi man skal ud på en længere rejse, kan man få nedsat fagforeningskontingentet til BUPL til halvdelen af det normale fagforeningskontingent.

Uddannelse

Hvis man vælger at tage efteruddannelse og har en indtægt, der er lavere end dagpengesatsen, kan fagforeningskontingentet til BUPL nedsættes til det halve.

Hvis man starter på en ny dimittendgivende uddannelse, og betaler til efterlønsordningen, kan man i nogle tilfælde fritages for at betale forsikringsbidraget til a-kassen, så man kun betaler efterlønsbidrag. Starter medlemmet på en ny dimittendgivende uddannelse, skal man vejledes af medlemsafdelingen.

Længerevarende sygdom

Har man været syg længe og er kommet på sygedagpenge, kan fagforeningskontingentet nedsættes til det halve.

Kritisk sygdom

Hvis din kollega har fået konstateret en kritisk sygdom, så kan hun søge om en udbetaling fra PBU på 100.000 kr. – skattefrit.

Læs mere på pbu.dk

Nyuddannet pædagog

En nyuddannet pædagog, der har været medlem af PLS i minimum hele sidste studieår, får de første 2 måneder gratis i fagforeningen, hvis man melder sig ind straks ved studiets afslutning. Har pædagogen ikke været medlem af PLS er første måned gratis.

Ved deltidsansættelse

Hvis man kun er medlem af BUPL og eksempelvis går på deltid under 30 timer, kan fagforeningskontingentet nedsættes. Har man under 15 timer, fx en klubmedarbejder i en ungdomsklub, er kontingentet ca. 1/3 af fuldtidskontingentet.

Er man medlem af a-kassen, er der også mulighed for at blive deltidsforsikret. Det er dog langt fra altid en fordel for medlemmet, fordi der bl.a. skal tages højde for evt. forringelser ved dagpengeudbetaling, efterløn o.s.v.

Hvis man ønsker at få ændret sit medlemskab, skal man henvende sig i medlemsafdelingen. Hvis man vil have råd og vejledning, om hvad man kan få af ydelser, sker vejledningen a-kassen.

Ledighed

Hvis man bliver ledig, kan fagforeningskontingentet nedsættes til det halve.

- Man skal have været ledig de sidste 4 uger og den samlede ledighed skal have været mindst 50% af tiden i forhold til fuld tid.
- Man skal forsat være ledig i minimum 50% af tiden i forhold til fuldtid.

Der gives ikke nedsat kontingent med tilbagevirkende kraft.

Ledighed og lønsikring

Som ledig pædagog kan man søge om at få udbetalt fra Lønsikring, hvis man får dagpenge og er medlem af BUPL og BUPL-A. Lønsikring koster 38 kroner om måneden, og ordningen er obligatorisk, også for ledige. Har man tjent for lidt til at kunne få udbetalt Lønsikring, kan man søge om en måneds kontingentfrihed for at blive kompenseret.

Læs mere på bupl.dk/loensikring

Ledig og nyuddannet

Som nyuddannet og ledig er fagforeningskontingentet gratis, så længe man får dagpenge på dimittendsats. Medlemmet skal selv fortælle medlemsafdelingen, at man er kommet i job.





Mistet retten til dagpenge

Man kan søge om fritagelse/nedsættelse af kontingentet, hvis man er faldet for dagpengeretten og ikke længere modtager dagpenge.

Kontakt medlemsafdelingen på tlf. 3546 5210

Flexjob

Når man er i flexjob, er der i princippet ingen grund til at være medlem af a-kassen, da man ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet på almindelige vilkår. Det er dog altid medlemmets egen afgørelse, om man vil forblive i a-kassen. Kontakt altid medlemsafdelingen ved overgang til flexjob.

Er et medlem visiteret til flexjob, men endnu ikke startet i jobbet, kan fagforeningskontingentet til BUPL nedsættes. Mister man sit flexjob og derved overgår til ledighedsydelse fra kommunen, kan man også få nedsat fagforeningskontingentet til BUPL.

Pension

Når et medlem overgår til pension eller efterløn, tilbydes der medlemskab af BUPL's pensionistsektion. Det koster en måneds fagforeningskontingent årligt at være medlem.

Hvis man stadig arbejder som pensionist, eller når man er på efterløn, betales der kontingent til BUPL. Kontingentet fastsættes efter antallet af arbejdstimer.

Hvis man bliver tilkendt førtidspension, skal man kontakte medlemsafdelingen. Førtidspensionister tilbydes også medlemskab af pensionistsektionen.

Hvor kan du få mere at vide:

På bupl.dk/nedsatkontingent kan du læse mere om de forskellige muligheder for kontingentnedsættelse.

Det er også her du søger om nedsat kontingent.

Du er også velkommen til at kontakte medlemsafdelingen.

Medlemsafdelingen: Tlf.: 3546 5210

Mandag, onsdag og torsdag:

kl. 9-13.30 og 14.30-16.00.

Tirsdag: kl. 13-16.

Fredag: kl. 9-15