

29. august 2021

BUPL Storkøbenhavns hørings svar til Budgetforslag 2022 / "Udkast til politisk delaftale" på dagtilbuds- og skoleområdet i Herlev Kommune

BUPL Storkøbenhavn har, sideløbende med Budgetforslag 2022, modtaget et udkast til en politisk delaftale på dagtilbuds- og skoleområdet.

Da den politiske delaftale ikke fremgår af det oprindelige budgetforslag, er dette hørings svar dels baseret på de kommentarer, som BUPL Storkøbenhavn har givet udtryk for på møde i Skolerådet d. 26. august 2021 og i Center-MED på DASK's område d. 27. august 2021 i forbindelse med behandling af delforslaget, og dels de mere overordnede interessepunkter, BUPL Storkøbenhavn gerne så tilgodeset på det pædagogiske område i Herlev kommune.

Dagtilbudsområdet

Vi kan ikke se normerings-puljepenge i Budgetforslaget. Det bør stå i budgettet, at Herlev Kommune vil bruge de forøgede puljepenge fra regeringen, som er afsat fra 2021-2024, på at styrke den institutionsnære normering.

Herlev Kommune bør som mål have 1:3 og 1:6 (antal børn pr. voksen) uden, at ledere og specialgrupper regnes med.

SFO/klub og skoleområdet

BUPL Storkøbenhavn er glade for, at Herlev Kommune fastholder de børnetalsafhængige budgetter på 2019-niveau i 2021 og 2022.

Kommunens inklusionsindsats på skolerne skal være mere ambitiøs. Det gælder både skoledelen og fritidsdelen, og indbefatter også medarbejdernes mulighed for at lykkes med kerneopgaven og derved også medarbejdernes arbejdsmiljø.

Vi kan i det oprindelige budgetforslag for 2022 se, at trivselspakken på skolerne ikke er videreført. Disse penge kan med fordel tilføres skoler og SFO/klub til yderligere trivselsinitiativer.

BUPL Storkøbenhavn er bekymrede for, at en forstærket trivsels- og inklusionsindsats (NEST-klasser, ny pausekultur) vil udhule pædagogernes deltagelse i det almindelige undervisnings- og fritidstilbud, hvorfor initiativerne som BUPL Storkøbenhavn ser det, også vil forudsætte ansættelse af mere pædagogisk personale.

Pædagoger varetager ofte opgaver omkring børn der har svært ved at deltage i det almene undervisningsmiljø i skoletiden. Og når børnene går i SFO/klub følger der oftest ikke ressourcer med til inklusionsopgaven.

Vi ser et stigende behov for indsatser/mellemformer ind i det almene miljø og havde gerne set en ekstra indsats omkring netop dét, i delforslaget.

Desuden kunne vi godt tænke os, at der ved en evt. fremtidig fortsat afkorting af skoledagen sikres at fritidstilbuddene kan opretholde den nuværende normering, også i en udvidet åbningstid.

Rekruttering af pædagoger til Herlev Kommune

For at kunne rekruttere pædagoger til Herlev Kommune skal der kigges på alle værktøjer og BUPL Storkøbenhavn er godt i gang med en dialog med forvaltningen omkring det.

BUPL Storkøbenhavn foreslår, at man fortsat drøfter øget anvendelse af merituddannelse (får sendt flere interne medarbejdere på merituddannelse), ser på lønniveauets betydning og barrierer for at få flere på deltid op i tid, og se på hvordan vi holder på seniorerne bl.a. via senioraftaler.

Ungecafeerne

BUPL kan se, at ressourcen i ungecafeerne ikke slår til i forhold til opgaven. Pædagogerne i ungecafeerne har under corona varetaget mange anderledes, men dog meningsgivende opgaver rundt omkring i kommunen, og pædagogernes faglighed har understøttet de unges udvikling. Der er potentiale i at se på struktur, pædagogiske opgaver og ønskede mål i sammenhæng med den økonomisk tildelte ressource, som vi mener pt. er for lille i forhold til opgaven.

BUPL Storkøbenhavn stiller sig gerne til rådighed for en dialog omkring udvikling af ungecafeerne, også set i lyset af det er svært at skabe fuldtids-pædagogstillinger og at rekruttere pædagoger.

Med venlig hilsen

Karen Aslaug Ramm (næstformand i BUPL Storkøbenhavn) og fælles-TR Louise Nuppenau