

Vedr. Budgetkatalog 2022 Albertslund Kommune

BUPL Storkøbenhavn har modtaget administrationens budgetkatalog for 2022 og skal i den anledning bemærke følgende:

Indledningsvis vil vi anføre, at Albertslund Kommune har et stort behov for at rekruttere og fastholde pædagoger i kommunens institutioner. Når man forringer vilkårene for institutionerne i en i forvejen stram økonomi, risikerer man, at målene for rekruttering og fastholdelse ikke kan nås.

Vedr. forslag 24: Sommerferielukning

Sommerferielukning er ikke et nyt forslag. Der er tilbagevendende forslag om lukning.

Vi skal som tidligere gøre opmærksom på, at en personalereduktion begrundet i sommerlukning får direkte negativ indflydelse på personalenormering hele året, hvilket i disse tider, hvor diskussionen om udmøntningen af Minimumsnormeringer er på dagsorden ser meget uheldigt ud. Vi finder desuden, at forslaget som det ser ud, med undersøgelser af behov, kan være temmelig ressourcekrævende at gennemføre, sat op imod det relativt lille provenu man beregner sig. Derudover er selv lukkeugerne når de fastfryses i bestemte uger til gene for såvel børn og pædagoger som for forældre. Det kan især være svært for forældre at få deres egenferie til at passe ind i institutionernes ferielukning.

Vedr. forslag 25. Udgifter til varekøb

Der har ligeledes gennem årene været flere besparelser på driftsrammen.

Der er ved at være skåret så kraftigt, at det kan være svært for dagtilbuddene at få det til at køre rundt. Det kan få den konsekvens, at det rammer normering ved genbesættelse af stillinger ved stillingsskift, fordi løn og drift ligger i samme pulje og der simpelthen ikke er nok driftsmidler.

Vedr. forslag 29: Tidlig og øget indsats til skolebørn med særlige behov

For det første forekommer det urimeligt at tilgangen af nye skolebørn med behandlingsbehov reduceres inden man har lagt en samlet plan for en styrket kvalitet og faglighed i almentilbudene.

Derudover finder vi det betænkeligt at gennemføre et sådant forslag uden at tilføre tilsvarende midler til almenklasserne.

Vedr. forslag 31: Generelt løft af folkeskolen som supplement til kommunale budgetter

Vi finder det betænkeligt at man modregner tilskud fra staten til løft af folkeskolen i de kommunale budgetter. Formålet med tilskuddet var vel at få øget fokus og flere ressourcer i folkeskolen?!

Vedr. forslag 32: Tilpasning af SFO- og klubkapacitet i sommerferien

Tilsvarende forslag 24 er dette ikke et nyt forslag. Der lægges et urimeligt hårdt pres på personalet ved evindelige forslag om personalereduktioner, og som ved dagtilbuddene vil en "sommerferiereduktion" resultere i endnu en personalemæssig forringelse i hverdagen. Som det fremgår af forslag 29 ligger dette sammen med en øget forventning til opgaveløsningerne i SFO og klub.

Vedr. forslag 33: Justering af åbningstid i klubberne

Indskrænkning af åbningstiden i klubberne i en tid efter Corona, hvor klubberne skal ud og samle op i forhold til de unge der ikke af sig selv er kommet tilbage i det pædagogiske miljø, hvor nogle af dem er i risiko for at miste orientering ift at skabe sig et liv både socialt og i erhvervsvalg, forekommer meget uigennemtænkt. Risikoen for at den langsigtede udgift på det enkelte barn/unge stiger er stærk.

Vedr. forslag 34: Midlertidig rammereduktion i 2022

Som beskrevet i forhold til forslag 25 vil reduktioner i rammerne sandsynligvis få som konsekvens, at der også pilles ved normeringerne ved stillingsskift for at få tingene til økonomisk at hænge sammen. Det er ikke rimelige vilkår at give ledere og personale på de decentrale enheder.

Vedr. forslag 35: Reduktion af centrale puljer

Besparelse i seniorjobpuljen forstærker risikoen for ikke at kunne fastholde personalet i institutionerne.

Ligeledes er omstillings- og kompetencepuljen nedskrevet med 1/3 ikke incitament til at forblive i Albertslund kommune som ansat.

Med venlig hilsen

For BUPL Storkøbenhavn

Randi Tielbo