



23.08.21

## BUPL Midtsjællands bemærkninger til Direktionens budgetforslag 2022-25

Indledningsvis vil BUPL Midtsjælland gerne kvittere for et budgetforslag uden besparelser og for forslaget opmærksomhed på behovet for styrket ledelseskapalet på dagtilbudsområdet samt på implementering af minimumsnormeringer.

BUPL Midtsjælland mener, at der som udgangspunkt er behov for en hel lederstilling i alle institutioner og at der endda er behov for at overveje såvel, hvor mange matrikler en institution kan omfatte som, hvor store institutioner bør være før, der er behov for yderligere ledelseskapalet i form af mellemledere.

Det af direktionen foreslåede beløb på knap 2 mio. vil ifølge BUPL's beregninger ikke være tilstrækkeligt til at trække finansieringen af de aktuelle ledere ud af børnenormeringen. Vi foreslår derfor afsat yderligere ca. 2 mio. – i alt ca. 4 mio. hvorved lederne ikke længere vil skulle finansieres ved børnenormeringen.

I forhold til implementering af minimumsnormeringer foreslår direktionen afsat 2.5 mio. stigende til 3 mio. i 2023. BUPL Midtsjælland bemærker, at hver eneste krone til minimumsnormeringer er godt investeret. Greve Kommune er imidlertid meget langt fra at have en normering, hvor der i en helt almindelig institution kan ansættes en voksen for hver 6. indmeldte børnehavebarn eller hver 3. indmeldte vuggestuebarn foruden lederen. Med det aktuelle børnetal mangler der ca. 125 voksne, svarende til 50 mio. kr. før det vil være muligt – og børnetallet stiger i Greve Kommune.

Samtidig ser BUPL Midtsjælland det som en kæmpe udfordring af kun 50% af medarbejderne på dagtilbudsområdet er uddannede og det bliver stadig sværere at rekruttere pædagoger. Vi vil derfor opfordre til at afsætte ressourcer til- og intenst arbejde for, at få uddannet langt flere pædagoger samt gøre det mere attraktivt og tilgængeligt at arbejde på fuld tid og fastholde seniorer.

Med venlig hilsen  
BUPL Midtsjælland  
Faglig konsulent  
Sara Nissen