
Forhåndsftale

mellem

Fjordskolen og BUPL

om lokalløn

for pædagoger ansat ved Fjordskolen

med virkning fra den 1. august 2021

Mellem Fjordskolen og BUPL er der aftalt følgende forhåndsftale for medarbejdere der er omfattet af overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber med videre (nr. 60.01) indgået mellem KL og BUPL.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomsten gældende fra den 17. september 2018.

Aftalen omfatter pædagoger ved Fjordskolen.

§ 1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser

§ 2 Funktionsløn

Medarbejdere der ansættes ved Fjordskolen indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

§ 2.1 Fjordskoletillæg 21.000 kr.

Fjordskoletillægget dækker de opgaver og forventninger, der er til uddannede pædagoger på Fjordskolen, Aabenraa Kommunes folkeskole for elever med særlige behov. Her ud over er ugentlige mellemtimer og delt tjeneste indeholdt i Fjordskoletillægget.

§2.2 Individuelle funktionstillæg

Der kan mellem parterne aftales individuelle funktionstillæg i forhold til institutionens lønpolitik

§ 2.3 Tillidsrepræsentant/ arbejdsmiljørepræsentant

Forhandles individuelt

§ 2.4 Praktikvejledertillæg 12.000 kr.

Beløbet udbetales med 1.000 kr. (31/3-00 niveau) hver måned.

Til praktikvejledere der varetager vejlederfunktion overfor lønnede praktikanter, øvelsespraktikanter og PAU-elever.

Praktikvejledertillægget ydes til en praktikvejleder, og reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

Der ydes alene et tillæg pr. praktikvejleder også ved vejledning af flere praktikanter,

Funktionstillægget ophører uden yderligere varsel, hvis funktionen ikke længere udføres, f.eks. ved flytning til anden afdeling, eller hvis praktikanten stopper i utide.

I særlige situationer hvor praktikanten stopper før planlagt tid, og der efterfølgende er opgaver der relaterer sig til vejleder funktionen, aftales det hvornår tillægget ophører.

§ 3

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn gives efter aftale og en individuel, konkret vurdering, og forhandling for særlig uddannelse, eller andre erhvervede kvalifikationer af værdi for organisationen.

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Der skal ske honorering ved fuld bestået pædagogisk diplomuddannelse.

§ 3.1

Diplomuddannelse

9.000 kr.

Kvalifikationstillægget ydes til pædagoger der har gennemført en relevant diplomuddannelse inden for pædagogik (60 ECTS) jfr. overenskomstens bestemmelser. Der skal være skriftlig aftale med ledelsen omkring honorering inden opstart ad diplomuddannelse.

For gennemførte relevante diplommoduler ydes 1.000 kr. pr. fag/modul

Der skal automatisk ske fuld modregning når der honoreres for fuld diplomuddannelse i pædagogik og tillægget for enkelte moduler kan aldrig overstige tillægget på 9.000 kr. for gennemført diplomuddannelse.

§4

Generelle forudsætninger

Det tilstræbes, at der ved fastsættelse af løn kan ske en individuel og fleksibel løndannelse i relation til Fjordskolens behov og ønsker, og at lønnen afspejler de forskelligartede krav til den enkelte medarbejder.

Personaleafgrænsning:

Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger og fleksjob.

Løntillæg:

Med mindre andet er aftalt er tillæg angivet, som årlige beløb i 31/3 00-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.

Alle lønstigninger vedrørende kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for, at være tilsluttet pensionsordningen.

Opsigelse af funktions- og kvalifikationsløn:

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder uden yderligere, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.

Væsentlige vilkårsændringer som betyder at tillæg bortfalder, varsles overfor den enkelte med overenskomstmæssigt varsel.

Modregningsbestemmelser:

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokalaftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Fremtidige ændringer/forbedringer i centrale/decentrale aftaler modregnes, hvis lønforbedringen er knyttet til samme funktion/kvalifikation og er givet med samme begrundelse.

Centralt aftalte grundlønnsforbedringer modregnes, hvis medarbejderen har udligningstillæg.

§5 Opsigelse af aftalen

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, og kan i øvrigt ændres ved enighed mellem parterne.

§6 Konfliktløsning

Rets- og interesselovsbehandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

For Fjordskolen

Dato:

For BUPL

Dato: 28.06.2021
