



Dato: 26-08-2014

Forhåndsftale mellem Middelfart kommune, skoleområdet og BUPL.

Aftalens forudsætninger:

Aftalen erstatter aftale af: Alle tidligere aftaler og kutymer på skoleområdet. Opsagt i forbindelse med ny skolereform pr. 1.8.2014.

Følgende aftales:

Til **støtte-/specialpædagoger** gives et tillæg på 12.900 kr. årligt (31.3.00-niveau). Tillæg ydes i forhold til funktionens beskæftigelsesgrad. Der henvises til overenskomstens § 7 stk. 3, 1.

For **praktikvejledning** gives et tillæg på 7.500 årligt (31.3.00-niveau) pr. elev. Tillæg ydes uanset beskæftigelsesgrad. Tillæg gives for den periode der ydes praktikvejledning. Der henvises til overenskomstens § 7 stk. 2 pkt. 1. Gælder også ved praktikvejledning af PAU.

For **diplomuddannelse** PD og anden relevant tilsvarende videreuddannelse ydes et tillæg på 6.000 – 15.000 kr. årligt (31.3.00-niveau). Tillæg gradueres efter beskæftigelsesgrad. Det vurderes i hvor stort omfang uddannelsen kan bruges i arbejdet, og tillæg forhandles derefter. Der henvises til overenskomstens § 8 stk. 3 og 4.

For **teamsamarbejde** ydes, til pædagoger, hvor det ved skoleårets planlægning, af ledelsen, er besluttet, at pædagogen indgår i et team der selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til de opstillede mål for teamets arbejde, det tillæg der udgør 3.450 kr. (31.3.2000-niveau).

Betingelser:

Tillæg efter denne aftale er ud over garantilønnen.

Ovenstående gælder månedslønnede, dog ikke fleksjobbere, med mindre det er særlig aftalt.

Løndelev til deltidsbeskæftigede og ansatte med fleksibel arbejdstid beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er anført.

Eventuelle fremtidige centrale eller lokale kollektive aftaler om aflønning for samme funktion, som denne aftale omfatter, vil blive modregnet, idet parterne er enige i, at der ikke kan ske dobbelthonorerering.



Middelfart

KOMMUNE

Eventuelle funktionstrin/tillæg bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor medarbejderen ikke længere er beskæftiget med en eventuel funktion.

Opsigelsesbestemmelser:

Denne aftale kan gensidigt opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel med udgangen af en måned. Såfremt der ikke opnås enighed om en ny aftale ophører denne aftale fuldt og helt og overenskomsten følges. Tillæg givet i henhold til denne aftale udløber dog først med udgangen af den altid værende overenskomstperiode.

Aftalen træder i kraft pr. 01-08-2014

Pia Werborg

Eva Charles Jensen