



Dato: 2021

Deres ref.:

Vor ref.:

Sagsbeh.: IHJ/JGA/JPU/BTB

Referat bestyrelsesmøde

Onsdag den 9. juni 2021 kl. 9.00-16.00
Mødet holdes på Cafe Utopia i Holstebro,
Danmarksgade 3, 7500 Holstebro

Der vil være kaffe/the og brød fra kl. 8.30.

Specielle bemærkninger: Det er et fælles møde for Lokal lederbestyrelse og fagforeningsbestyrelsen frem til frokost kl. 12.00 – der er fælles frokost fra 12.00-13.00

Indkaldte: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Ivan H. Jensen, Johnny Gaardsdal, Jonna Uhre, Knud Bjerre Sloth, Tina Damgaard, Maja Berggaard Hansen, Vibeke Møller Pedersen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Christina Brøchner, Pernille Marcussen, Patrick Nordskov, Jon Nielsen og Britta Kristine Bundgaard.

LLB: Ingrid Poulsen, Kristian Skovby Vind, Lars Redder Jakobsen, Line Ravn, Litten Høyer-Nielsen, Klaus Hendriksen, Laila Juul Nielsen, (Henriette Nygaard)

Lederkonsulent: Karin Billeskov.

Oplægsholder: Rejsesekretær Søren Winther.

Afbud: Ingrid, Kristian, Line, Litten, Pernille, Patrick, Susie, Knud går kl. 13, Henriette går kl. 13.

Tilstede: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Ivan H. Jensen, Johnny Gaardsdal, Jonna Uhre, Knud Bjerre Sloth, Tina Damgaard, Maja Berggaard Hansen, Vibeke Møller Pedersen, Louise B.K. Pedersen, Christina Brøchner, Jon Nielsen og Britta Kristine Bundgaard.

Lars Redder, Laila Nielsen, Klaus Hendriksen

DAGSORDEN FOR FÆLLESMØDET

Velkomst v. Formand Ivan Holck Jensen

Baggrund og gennemgang formiddagens program

Oplæg fra Søren Winther om OK projekt, samt rigets tilstand på lederområdet.

BUPL MIDTVESTJYLLAND

E-mail: midtvestjylland@bupl.dk • Hjemmeside: www.bupl.dk/midtvestjylland

STATIONSVEJ 8A • 7500 HOLSTEBRO
TELEFON 35 46 55 55 - FAX 35 46 55 75

Oplæg ved Ivan om kongresbeslutningen og de centrale handleplaner.
Oplæg ved Lederkonsulent Karin Billeskov – Hvordan ser det ud i MidtVestjylland.
Drøftelse af udfordringer – genkendelighed – bud på indsatser – drøftelse i mindre grupper.
Afslutning og opsamling på hvilke planer der skal udarbejdes.
Evt.

Ref.:

Søren W. gav et spændende oplæg om OK-projekt om lederrekruttering, og hvad der motiverer til ledelse og hvilke barrierer der gør, at mange ikke ønsker den karrierevej.
Det særlige er forståelsen for "the black box". Hvad laver lederne egentlig, når de render rundt og har så travlt? Der er en manglende synlighed i kompleksiteten i ledelsesopgaven.
Det blev efterfølgende også tydeligt at der skal lokale pragmatiske løsninger til for at skabe de nødvendige lederstillinger – især på SFO-området.
Efter gruppearbejdet blev der givet gode input til Karin og Ivan der skal arbejde videre når den kommende nationale handleplan skal omsættes til lokale handleplaner.
Det bør overvejes at holde et fællesmøde igen til efteråret.

Referat Bestyrelsesmøde fra kl.13.00

0. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og oplistning af sager til orientering.
Beslutning: Godkendt

00. Referater siden sidst.

Bestyrelsesmøde: Den 21. maj 2021.
HB: Intet i perioden
Beslutning: Bestyrelsesreferat godkendt.
Handlinger:
Bemærkninger:

Sager til beslutning:

01. Endelig godkendelse af Økonomiprincipper.
Historik: Behandlet på sidste BM d. 21.5.
Indstilling: DL indstiller til endelig godkendelse. Udsendt
Behandling af sagen:
Beslutning: Revideret udgave af Økonomiprincipper godkendt.
Handlinger:
Bemærkninger:

01A: Ansøgning fra Mødrehjælpen i Holstebro.

Bilag vedlagt.
Beslutning: Ved afstemning i bestyrelsen blev det vedtaget, at vi donerer 5000,- til projektet omkring fritids- og udstyrspas. Bestyrelsen ønsker at følge projektet, og få en evaluering.

Sager til drøftelse

02. HB-dagsorden – er tidligere udsendt

Historik: Der er HB møde d.10 og 11. juni. Jonna og Johnny fremhæver væsentlige punkter og der gives feedback og sparring til HB Medlemmerne.

Indstilling:

Behandling af sagen:

Beslutning:

Handlinger: HB-dagsorden vedlagt.

Bemærkninger: Jonna og Johnny orienterer om et udvalg af punkter. Bestyrelsen kvalificerer punkterne.

Evaluering af pædagoguddannelsen / orientering fra HB.

Diskussion om Visuel identitet.

Afdækning af kommunernes inklusionstilbud.

Evaluering af OK21-

Bl.a. forslag om merchandise vedr. Tjenestemandsureformen.

03. Deltagelse i Uddannelsesdebatten

Historik: Hvem deltager – Jonna laver samlet tilmelding.

Indstilling

Behandling af sagen:

Beslutning:

Handlinger:

Bemærkninger: Hvis man ønsker at deltage i uddannelsesdebatten i Nørre Nisum, skal give Jonna besked inden d 21 juni. Torsdag d 30 september vurderes som det mest aktuelle program for vores område.

Daglig ledelse deltager begge dage.

04. Corona-status

Historik: Fast punkt

Indstilling:

Behandling af sagen:

Beslutning:

Handlinger:

Bemærkninger: Samarbejde på tværs af stuer og institutioner, med betydning for overgange til ex skole og nye grupper, skal have ekstra opmærksomhed for at kunne samarbejde optimalt igen efter en lang isolering i små grupper. Hvordan bliver det til efteråret for de, der har fravalgt vaccine, ift. udsathed på de pædagogiske arbejdspladser?

05. Temaer til 2 dages mødet i september

Historik: Vi besluttede på sidste møde at udvide bestyrelsesmødet i september med en dag og en overnatning. Datoerne er 6 og 7 september 2021.

Vi skal have besluttet tematiske indhold. Der er allerede peget på Skole-fritid – som emne, derudover skal vi snakke forventninger til hinanden og KV21.

Indstilling: Vi drøfter hvilke yderligere emner vi vil prioritere og evt. oplægsholder udefra.

Behandling af sagen: Plenum.

Beslutning:

Handlinger:

Bemærkninger: Hvordan arbejder vi med HB-dagsordenen i bestyrelsen, ift. hvem der er særligt interesseret i HB-arbejdet. Der er mange måder at bidrage med. Kan vi evt. få bestyrelsesmedlemmer med til HB.

Skal vi i fællesskab besøge Forbundshuset? Bestyrelsestur i forår 2022 lægges i årsplanen.

06. Digitale medlemsarrangementer

Historik: Med baggrund i Corona-situationen har vi afholdt flere medlemsarrangementer digitalt. Vi skal drøfte erfaringer og fremtidsperspektiver. Der er både positive og negative erfaringer med de virtuelle arrangementer.

Indstilling:

Behandling af sagen: Jonna giver et kort oplæg, drøftes i plenum.

Beslutning:

Handlinger:

Bemærkninger: Vi har i Corona-perioden afviklet 6 digitale medlemsarrangementer. Til den første var der 40 medlemmer – til den sidste var der 360 tilmeldte. Alle BUPL-fagforeninger var repræsenteret til det sidste.

Fleksibiliteten idet ikke at skulle køre, har været positiv. Vi har ramt nogle andre medlemmer, end de der plejer at deltager.

Det er ikke muligt at tjekke alle deltagendes medlemskab. Fællesskabsfølelsen er fraværende idet folk sidder med lukket skærm. Ikke alle angiver et genkendeligt navn, så det er ikke helt muligt at få et overblik over deltagerne. Medlemmerne har et ønske om man kunne optage det. Her kan der være GDPR foranstaltninger der kan udfordre, og oplæggene vil også ofte blive dyrere.

Digitale oplæg har givet både fordele og udfordringer.

Det er et forslag om at lægge 2 digitale arrangementer ind i det kommende medlemsblad for 2022.

Kan vi lave et kæmpe P-møde i hele MidtVestjylland hvor alle kan deltage, med oplægsholder.

Evt. kan vi prøve det af i en kommune.

Et arrangement om året, hvor alle kan deltage uanset om man er medlem eller ej – også i rekrutteringsøjemed.

Mange andre end medlemmer af BUPL, lærer, konsulenter, undervisere på VIA mm ønsker at deltage i medlemsarrangementerne. Vi har, før Corona, haft en forespørgsel ude til de 5 DLF-kredse (Danmarks Lærerforening) i vores område, om de ville indgå i et samarbejde om vores 2 medlemsgrupper. Det var de desværre ikke interesseret i.

Kan vi opkræve et beløb fra de ikke medlemmer, der vil deltage, eller vil det skubbe medlemmer fra os?

Sager til orientering:

07. Nyt fra PLS

Bemærkninger:

08.. Nyt fra Lederforeningen

Bemærkninger:

09. Punkter til kommende møde(r).

Bemærkninger:

10. Eventuelt

Bemærkninger

Daglig ledelse

Husker til kommende bestyrelsesmøder: