

# AFTALE

<b>Vedrørende:</b>	<b>Ansættelse og aflønning af pædagoger i skolen ved lærers fravær</b>
Center	Center for Skole, det almene skoleområde
Faglig organisation	<b>BUPL</b>
Aftalen er gældende fra	1. februar 2021
Gældende aftale/overenskomst	Overenskomst for pædagoger ved institutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01/O.18)

## Formål:

Lokalaftalen har til formål at præcisere principper ved ansættelse og aflønning af pædagoger i skolen ved lærers fravær.

## Indhold:

Når en pædagog ansættes til faste fagtimer på 4. til 10. årgang, ansættes vedkommende på LC/DLF overenskomst jvf § 28 stk 2, i folkeskoleloven

Da der således skal udstedes 2 ansættelsesbreve, sikres det at pædagogen har "orlov" fra sine timer tilsvarende, og at pædagogen ved skoleårets afslutning, ansættes på samme timetal som pædagog, såfremt timerne og ansættelse i skoleregi ikke fortsætter. Der skal selvfølgelig tages højde for at skolen kan have nedgang i behov for pædagogisk personale, hvor alt pædagogisk personale indgår på lige vilkår.

Ved tilfældigt forekommende vikartimer aflønnes pædagogen på BUPL's overenskomst, med funktionstillæg på 42 kr. pr. undervisningstime af 60 min. varighed (31. marts 2000-niveau) = eneansvar.

Såfremt der ikke sættes vikar på en fællestime med en lærer og pædagog, hvor pædagogen har UU timefunktion, og læreren bliver syg, aflønnes pædagogen tilsvarende med et funktionstillæg for eneansvar på 42 kr. pr. undervisningstime af 60 min. varighed (31.3.2000-niveau).

## Eneansvar defineres som følgende:

Hvis en pædagog i undervisningstiden har en klasse alene, så er det undervisning, hvor pædagogen har eneansvaret for gennemførelse af aktiviteten.

## Opsigelsesbestemmelser

Lokalaftalen kan ændres ved enighed mellem parterne, og i øvrigt kan aftalen opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

UNDERSKRIFTER			
For Bornholms Regionskommune		For BUPL	
Dato		Dato	11/12/2021
Trine Schloss Pedersen		 <b>BUPL BORNHOLM</b> Gr. Rønnevej 17A 350 Nexø Tlf.: 3546 5590 Mail: bornholm@bupl.dk	

1. <sup>i</sup> Bornholms Regionskommune er enig i, at en pædagog ikke skal gå ned i løn ved ansættelse til undervisningsopgaver i skolen, og pædagogen indplaceres således på baggrund af sin anciennitet som pædagog og sikres mindst samme løn.
- Begrundelse herfor er, at skoleledelsen har valgt pædagogen ud fra, at vedkommende besidder de kompetencer der skal til for at bestride de valgte fagtimer.
- Lønnen aftales mellem LC/DLF og skoleledelsen og skal aftales senest ved ansættelsens start.