

Forhåndsftale for pædagogiske ledere i Skoleafdelingen

Silkeborg Kommune og BUPL har indgået denne forhåndsftale, der gælder for pædagogiske ledere ansat ved Skoleafdelingen i Silkeborg Kommune omfattet af "overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunen" (69.01).

En pædagogiske leder har opgaver både i undervisningen og i fritidsdelen.

Forhåndsftalen træder i kraft 1. januar 2021

Generelt

Forhåndsftalen omfatter den overenskomstmæssige grundlønindplacering for pædagogiske leder i Skoleafdelingen.

Parterne er enige om, at den aftalte grundlønindplacering som udgangspunkt dækker alle de kendte funktioner, der kan honoreres. Parterne kan dog ikke udelukke, at der i ganske særlige situationer kan indgås aftale om funktionsløn udover det, der er fastsat i forhåndsftalen.

Alle tillæg i forhåndsftalen er 31.03.00-niveau og reguleres i henhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad.

Alle tillæg er pensionsgivende, når den pågældende medarbejder er omfattet af pensionsordning, jf. overenskomstens bestemmelser.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

Der kan særskilt aftales kvalifikationsløn udover grundlønnen og skal forhandles lokalt i hver enkelt tilfælde

Grundlønindplaceringer

For skoler med mere end 75 månedslønnede fuldtidsansatte er der aftalt grundlønstrin 46 + 2 trin + 17.000 kr. årligt i stillingstillæg (funktionsløn):

Pt. gælder det for følgende skoler:

- Hvinningdalskolen
- Langsøskolen
- Ans Skole
- Trekløverskolen
- Sølystskolen
- Dybkær Specialskole

For skoler med mindre end 75 månedslønnede fuldtidsansatte er der aftalt grundlønstrin 46 + 2 trin + 10.200 kr. årligt i stillingstillæg (funktionsløn).

Opgørelse af fuldtidsstillinger foretages med baggrund i september måneds lønudbetaling.

Oprykning til en højere gruppe vil have effekt fra den 1. september, hvor antallet er over 75.

Såfremt opgørelsen viser en nedgang til under 75, skal der foretages en individuel forhandling mellem parterne.

I ovennævnte grundlønninger er der afregnet for pædagogisk diplomuddannelse.

Opsigelse

Aftalen kan skriftligt opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen bortfalder dog uden videre, hvis overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler grundlønssindplacering. Det samme gælder, hvis overenskomstparterne aftaler ny funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at indgå i forhandling om en eventuel ny forhåndsftale. I perioden indtil en ny aftale indgås, vil medarbejderne blive indplaceret i henhold til den centrale overenskomst/aftale. Ingen medarbejder vil alene af den grund gå ned i løn.

Silkeborg den

16/4/2021

For Silkeborg Kommune



For BUPL:

