



Forhåndsftale mellem Odder Kommune og BUPL Østjylland

Pædagoger aflønnet efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.

Indledning

Nærværende aftale er indgået i henhold til "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv." (OK 60.01) Aftalen gælder for ansatte på pædagogoverenskomsten indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL med undtagelse af ikke-uddannede klubpædagoger og ansatte i Ungdomsskolen, som forhandles individuelt.

Aftalen afløser samtlige indgåede institutionsaftaler om løn for ansatte på pædagogoverenskomsten, samt den hidtil gældende forhåndsftale af 1. juli 2012

Formål

Formålet med aftalen er at sikre, at pædagogerne oplever, at der er en høj grad af ensartethed på tværs af institutioner i forhold til aflønning for funktioner og kvalifikationer, under hensyntagen til institutionernes forskellige særkender.

Med forhåndsftalen ønsker parterne endvidere:

- At sikre gennemskuelighed og gennemsigtighed i lønsammensætningen
- At sikre samme løn for samme funktioner
- At minimere risikoen for fejl i lønindberetninger
- At effektivisere processer vedr. lønforhandling
- At sikre alle pædagoger i Odder Kommune en minimumslønudvikling over tid.

Principmodel

Løn for pædagoger på skole- og dagtilbudsområdet forhandles efter følgende principmodel:

- Al funktionsløn forhandles i nærværende forhåndsftale. Der kan ikke lokalt forhandles yderligere funktionsløn, men der kan rettes henvendelse til Odder Kommune og BUPL, hvis man lokalt vurderer, at det kan være hensigtsmæssigt at drøfte løn for nye eller oversete funktioner.
- Forhåndsftalen indeholder en erfaringstrinsmodel, der udmøntes som kvalifikationsløn til alle pædagoger
- Forhåndsftalen rummer endvidere obligatorisk kvalifikationsløn i henhold til overenskomsten. Øvrig kvalifikationsløn forhandles individuelt i henhold til model beskrevet i det fælles forståelsespapir (bilag 1).
- Ved begyndelsen af hver overenskomstperiode drøftes forhåndsftalen.
I drøftelsen indgår statistisk materiale over pædagogernes gennemsnitlige lønudvikling i den forudgående overenskomstperiode.
Drøftelsen har dels til formål at forhandle evt. nye funktionslønstillæg eller omlægning af eksisterende tillæg dels at arbejde for målet om en gennemsnitlig lønudvikling svarende til øvrige ansatte i Odder Kommune i overenskomstperioden som helhed.

Øvrige generelle forhold

Funktionsløn der er forhandlet i forhåndsftalen modregnes ikke i garantilønnen.

Erfaringstrin i henhold til forhåndsftalen er indeholdt i garantilønnen.

I det omfang, der i forbindelse med implementering af forhåndsftalen ydes udligningstillæg som en personlig ordning vil alle fremtidige tillæg som hovedregel blive modregnet i udligningstillæggene.

Hvis de centrale overenskomstparter aftaler nye funktions- og/eller kvalifikationstillæg, som allerede er honoreret efter denne forhåndsftale, kan Odder Kommune foretage modregning i de lokalt aftalte tillæg. Værdien af de modregnede beløb, skal i så fald forhandles.

Alle beløb er angivet i årligt grundbeløb 31.03.00 niveau og er pensionsgivende med mindre andet er nævnt i aftalen.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er nævnt i aftalen.

Løntillæg efter denne aftale gives med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor et kriterie er opfyldt og løber ind til udgangen af den måned hvor et kriterie bortfalder.

Der er enighed om, at ansatte i fleksjob på gammel ordning aflønnes med tillæg i henhold til denne aftale i forhold til aktive timer, med mindre der er tale om funktioner, som er uafhængige af beskæftigelsesgrad.

Ansatte i seniorjob er fuldt ud omfattet af aftalen.

Overgangsbestemmelser

Med afsæt i aftalen foretages der en genforhandling af lønnen for samtlige pædagoger i Odder Kommune, med henblik på at lønniveauet blandt pædagogerne på sigt bliver mere ensartet.

I forbindelse med overgangen til denne forhåndsftale, aftales det, hvilke funktionstillæg, der kan modregnes i for den enkelte pædagog, i forbindelse med indførslen af "Odder-tillægget". Herudover aftales det, hvilke øvrige lønelementer, der kan modregnes i, i forhold til aftalens øvrige bestemmelser om kvalifikationsløn og funktionsløn.

Endeligt forhandles dele af den hidtidige løn til personlige tillæg.

For at sikre, at ingen medarbejdere ved overgangen til denne forhåndsftale går ned i løn ydes personlige udligningstillæg, såfremt medarbejderens hidtidige faste løn er højere end forhåndsftalens udmøntning.

Parterne henviser i øvrigt til "Forståelsespapir mellem Odder Kommune og BUPL Østjylland i forbindelse med indgåelse af ny forhåndsftale".

Nyansættelser

Nyansatte medarbejdere indplaceres lønmæssigt i henhold til forhåndsftalen. Der kan derudover forhandles individuel kvalifikationsløn for særlige kompetencer eller kvalifikationer.



Kvalifikationsløn

Der ydes kvalifikationsløn for antal års beskæftigelse (herefter benævnt erfaring) på baggrund af basisuddannelsen efter følgende model:

Års beskæftigelse på baggrund af pædagoguddannelsen	Erfaringstrin	Garantiløn iht. Overenskomst
Grundløn	Trin 26	
1 års erfaring	+ 1 trin Samlet trin 27	
3 års erfaring	+ 2 trin Samlet trin 29	
5 års erfaring	+ 1 trin Samlet trin 30	
6 års erfaring	+ 1 trin Samlet trin 31	+ 4 trin Samlet trin 30
8 års erfaring	+ 2 trin Samlet trin 33	
10 års erfaring	+ 2 trin Samlet trin 35	+ 5 trin Samlet trin 35
12 års erfaring	+ 1 trin Samlet trin 36	

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger sker ændringer i grundløn eller garantiløn drøfter parterne eventuelle konsekvenser for den lokale erfaringstrinsmodel.

Uddannelse

Der kan ikke aftales kvalifikationsløn for uddannelse ud over det, der er aftalt i forhåndsaftalen. Der kan lokalt aftales kvalifikationsløn for særlige faglige eller personlige kompetencer, der er relevante for kerneopgaven, og som er helt eller delvis opnået gennem efteruddannelse.

Pædagogisk diplomuddannelse

Der ydes kvalifikationsløn for Pædagogisk Diplomuddannelse.

Efter gennemførte diplommoduler svarende til 10 erts point ydes et beløb på 1.500 kr. årligt.

Efter gennemførte diplommoduler svarende til 30 erts point ydes et beløb på 4.500 kr. årligt.

Tillægget ydes med virkning fra den 1. i måneden efter opnåelse af 30 erts point.

For fuld gennemført Pædagogisk Diplomuddannelse forhøjes tillægget til 10.000 kr. årligt.

Tillægget ydes med virkning fra den første måned efter gennemførelse af den samlede uddannelse.

Kandidatuddannelse

For følgende kandidatuddannelser ydes et tillæg på 10.000 kr. årligt:

- Generel pædagogik
- Pædagogisk antropologi
- Pædagogisk sociologi

- Pædagogisk psykologi

Tillægget ydes med virkning fra den første måned efter gennemførelse af den samlede uddannelse.

Der ydes ikke kvalifikationsløn for både pædagogisk diplomuddannelse og kandidatuddannelse samtidig.

Funktionsløn

"Odder-tillæg" – Inkluderende arbejde

Alle pædagoger, som er omfattet af denne aftale, forventes at kunne arbejde generelt inkluderende og tværfagligt. Arbejdet tager udgangspunkt i Odder Kommunes Børn- og ungepolitik:

"I Odder Kommune skaber og udvikler vi bæredygtige og inkluderende fællesskaber, som styrker alle børns læring, udvikling og trivsel. Gode inkluderende fællesskaber er præget af, at alle børn respekteres og profiterer af forskelligheder og mangfoldighed - fællesskaber hvor ingen børn blot tolereres, men hvor alle deltager som ligeværdige medlemmer. Vores fællesskaber skal favne flest mulige børn og modvirke eksklusion. Jo tættere børn og unge er på det almene liv i skole, institution og i fritidslivet, jo bedre klarer de sig senere i livet."

Det forventes desuden, at pædagogerne med afsæt i deres profession og faglige ekspertise tager medansvar for et højt fagligt niveau, udviser ansvarlighed over for det enkelte barns trivsel og institutionens mål og indgår i og skaber samarbejdsrelationer med forældre, kolleger og relevante samarbejdspartnere.

Med afsæt i ovenstående ydes et funktionstillæg til alle pædagoger på 4.000 kr. årligt.

Arbejde i specialenheder

Pædagoger, der arbejder i egentlige specialenheder i Odder Kommune ydes et funktionstillæg på 5.000 kr. årligt.

Parterne er enige om en fælles målsætning om, at det ikke er funktionen i sig selv, der skal udløse tillæg, men at pædagoger skal honoreres for de særlige kompetencer, der kan være nødvendige ved arbejde i specialenheder. Derfor vil parterne i overenskomstperioden 2021-2024 arbejde med en model for, hvordan der kan honoreres for kvalifikationer i specialenheder frem for funktionsløn.

Konvertering af arbejdstidsbestemte ydelser for pædagoger i dagtilbud

For at effektivisere arbejdsgangen vedr. udbetaling af arbejdstidsbestemte ydelser, ydes et fast tillæg til alle. Parterne er enige om, at hensigten med denne aftale ikke er et øget brug af arbejdstidsbestemte ulemper.

Med det faste tillæg er der afregnet for alle arbejdstidsbestemte tillæg.

For dagtilbudspædagoger ydes et tillæg på 1.600 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.



Praktikvejleder

Vejledning af studerende og elever under praktikforløb er en betydende opgave.

Odder Kommune ønsker at være et attraktivt og udviklende praktiksted ved målrettet at medvirke til at studerende og elever på det pædagogiske område udvikles gennem praktikperioden, så de får det mest solide afsæt for at træde ind i faget efter endt uddannelse.

Samtidig bidrager vejlederopgaven til praksisnær kompetenceudvikling af medarbejderne.

Pædagogstuderende i praktik

For vejledning af pædagogstuderende i 2. og 3. praktikperiode ydes et beløb på 7.500 kr. årligt.

Beløbet ydes i den periode, hvor pædagogen vejleder den studerende.

Pædagoger, som vejleder pædagogstuderende i 1. praktik, modtager et engangsvederlag på 1.250 kr.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Pau-elever

For vejledning af Pau-elever under uddannelsen ydes et beløb på 3.500 kr. årligt.

Beløbet ydes i de perioder, hvor eleven er på arbejdspladsen.

Der ydes tillæg for hver studerende/elev/praktikant.

Opgaver og tillæg kan deles mellem flere medarbejdere.

Såfremt den studerende/eleven afbryder uddannelsen inden udgangen af praktikperioden ydes tillægget alene frem til den studerende/eleven stopper.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Pædagogiske vejledere

Medarbejdere ansat som pædagogiske vejledere ydes et funktionstillæg på 9.000 kr. årligt.

Særlige vejlederfunktioner

Parterne er enige om, at der i tilknytning til kerneopgaven og realisering af de mål Odder Kommune har for hhv. skole- og dagtilbudsområdet, kan være behov for særlige vejlederfunktioner.

Der tages i forbindelse med drøftelsen af forhånds aftalen i begyndelsen af hver overenskomstperiode stilling til, hvilke vejlederfunktioner, der honoreres i perioden.

I den resterende periode af overenskomstperioden 2018-2021 samt den efterfølgende overenskomstperiode ydes et funktionstillæg på 6.000 kr. årligt for følgende vejlederfunktioner:

- Sprogvejleder
- Motorikvejleder
- AKT-vejledere.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Faglige indsatser

Parterne er enige om at prioritere midler til særlige faglige indsatser i forbindelse med realisering af Odder Kommunes mål for skole- og dagtilbudsområdet.

I overenskomstperioden 2018-2021 og den efterfølgende overenskomstperiode ydes et funktionstillæg på 2.000 kr. pr. forløb med særlig forældrevejledning. Tillægget knytter sig til en forsøgsordning i forhold til tidlig forebyggende indsats med fokus på at støtte forældrene i udnyttelse og udvikling af deres forældrekompetencer. Forældrevejledning tager altid udgangspunkt i den enkelte families problemstillinger og tager sigte på at tilføre forældre ny viden og handlemuligheder.

Indsatsen er etableret som en forsøgsordning. Ved drøftelse af forhåndsftalen i forbindelse med fornyelse af overenskomsterne i 2021 tages der stilling til om tillægget skal fortsætte eller f.eks. omlægges som en del af de særlige vejlederfunktioner der er aftalt funktionsløn for.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillidshverv

Der aftales funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter for varetagelse af hvervet.

Arbejdsmiljørepræsentanter ydes et funktionstillæg på 6.000 kr. årligt

Tillidsrepræsentanter ydes et funktionstillæg på 6.000 kr. årligt.

Tillægget ydes uafhængigt af om tillidsrepræsentanten er tillagt forhandlingskompetence.

BUPL forpligter sig til at orientere Odder Kommune om, hvorvidt tillidsrepræsentanten er tillagt forhandlingskompetence i forbindelse med valget som tillidsrepræsentant, samt hvis der sker ændringer i kompetencen undervejs i hvervet.

Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Deltagelse i bestyrelsesarbejde

For medarbejdervalgte repræsentanter i skole-/forældrebestyrelse ydes et funktionstillæg på 1.500 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Deltagelse i MED-udvalg (gælder repræsentanter, der ikke er valgt som TR eller AMR)

For medarbejdervalgte repræsentanter i lokalt MED-udvalg, som ikke samtidig er valgt som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant ydes et funktionstillæg på 1.500 kr. årligt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Delegerede ledelsesopgaver

Delegerede administrative ledelsesopgaver

Der ydes funktionstillæg for den delegerede administrative ledelsesopgave af et vist omfang vedr. varetagelse af mødeplaner og vikarplaner m.m. Det er en forudsætning for tildeling af tillægget, at opgaven er fast delegeret til en konkret medarbejder. Der ydes således ikke tillæg for lejlighedsvis udarbejdelse af møde- eller vikarplan.

Der aftales lokalt funktionsløn for funktionen.

Parterne er enige om, at der frem mod næste drøftelse af aftalen arbejdes med at finde en model for honorering for funktionen.

Evaluering

Med aftalen om, at nærværende forhåndsftale drøftes i forbindelse med hver overenskomstfornyelse, sikres der samtidig en evaluering af aftalen.

Grundet tidspunktet for indgåelse af aftalen evalueres den dog første gang midtvejs i O.21 – det vil sige medio 2022.

I evalueringen indgår bl.a. følgende:

- Sammenhængen mellem det arbejdstidsbestemte tillæg og anvendelse af arbejdstid
- Opfølgning på bortfald og modregning af personlige udligningstillæg
- Model for honorering af kompetencer frem for funktion for pædagoger i specialenheder
- Evaluering af pædagoguddannelsen
- Model for konvertering af arbejdstidsbestemte tillæg og undervisningstillæg for skolepædagoger
- Størrelsen af det arbejdstidsbestemte tillæg for dagtilbudspædagoger.

Ikrafttrædelse, opsigelse mv.

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2021.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ved aftalens fortsatte beståen er parterne enige om, at aftalen genforhandles i begyndelsen af hver ny overenskomstperiode, dog tidligt med udgangen af den overenskomstperiode der træder i kraft pr. 1. april 2021.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til forhåndsftalen.

For Odder Kommune:

For Bupl Østjylland:



Flemming Skaarup



Ann Søndergaard Pedersen

