



April 2021

Kort vejledning i valg af tillidsrepræsentant i en privat institution omfattet af én af BUPL's overenskomster for private institutioner.

Valget sker efter den konkrete overenskomst, og derfor er det afgørende at læse teksten om tillidsrepræsentanter (TR) i den overenskomst, der gælder for arbejdspladsen – hvem kan vælges, hvor skal valgskemaet sendes hen samt TR's vilkår og muligheder for at opfylde hvervet som TR.

Der er RET til at vælge en TR, når der er 5 medarbejdere (inkl. lederen), som er omfattet af overenskomsten.

Der er MULIGHED for at vælge en TR, hvis der er færre end 5, som er omfattet af overenskomst, og både arbejdsgiver og medarbejdere er enige om at vælge en TR.

I overenskomsten med DI II / SBA er lederen ikke en del af overenskomsten, og er derfor ikke en del af valggrundlaget.

Et par gode huskereglere i forbindelse med valg af TR:

- Alle der er berettiget til at deltage i valget, skal også i praksis have mulighed for at deltage i valget.
- Alle medarbejdere som er omfattet af den pågældende overenskomst, er berettiget til at deltage i valget – herunder lederen
 - Ikke i institutioner omfattet af overenskomsten med DI II / SBA.
- Det skal på forhånd være klart, at der skal foretages valg af tillidsrepræsentant
- Alle der ønsker at blive valgt til tillidsrepræsentant – som er medlem af BUPL, og som ikke har ledelsesansvar – skal have lige mulighed og samme vilkår for at præsentere deres ønske om at blive valgt som tillidsrepræsentant.
- BUPL anbefaler at der foretages (gen)valg af tillidsrepræsentanten hvert 2. år.
 - I overenskomsten med DI II / SBA er TR's valgperiode er to år. Genvalg kan finde sted.

Mødet, hvor valget finder sted,

- **skal være indkaldt med et rimeligt varsel,**
- **der skal være en dagsorden,**
- **og der skal skrives referat af mødet.**