



Forhåndsftale for pædagoger indgået mellem BUPL og Struer Kommune

Generelle bestemmelser

Denne aftale er et supplement til overenskomsten og omfatter pædagoger (60.01) ansat ved Struer Kommune med tjeneste ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv..

Alle lønændringer aftales i hele løntrin eller i grundbeløb pr. 31.03.2000.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er anført.

Såfremt der i de centralt aftalte overenskomster/aftaler ved kommende forhandlinger bliver aftalt samme kvalifikationsløntrin/-tillæg og/eller samme funktionsløntrin/-tillæg, som der lokalt er indgået aftale om, er parterne enige om, at der ikke skal ydes dobbelt honorering for samme kvalifikation og/eller funktion. Såfremt situationen opstår tages lønaftalen op til drøftelse.

Der kan laves lokalaftaler på den enkelte institution som supplement til denne aftale.

Aftalen erstatter tidligere forhåndsftale af den 7. marts 2013.

Grundløn (pt. løntrin 26)

Grundlønnen dækker de opgaver og funktioner, der knytter sig til den pågældende stillingsgruppe og som en nyansat eller nyuddannet vil være i stand til at varetage.

Garantiløn

Til pædagoger gives der en garantiløn efter 3 år på 2 trin over grundlønnen efter samme principper som i overenskomstens § 8 stk. 2. Denne garantiløn bortfalder ved oprykning efter overenskomstens § 8 stk. 2 (pt. trin 30).

Ved udmøntning af overenskomstens og forhåndsftalens bestemmelser om at uddannede pædagoger, der efter 3, 6 og 10 års beskæftigelse ikke har opnået henholdsvis 2, 4 og 9 løntrin samlet i funktions- og kvalifikationstillæg modregnes de i denne aftales indeholdte ikke i garantilønnen.

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation. For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato, vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved konkret aftale i hvert enkelt tilfælde også medregnes anciennitet fra anden tidligere ansættelse.

Ved udmøntning af overenskomstens bestemmelser for ikke uddannede klubpædagoger og anderledes kvalificerede skolepædagoger gives efter i alt 3 års beskæftigelse 2 løntrin oven i grundlønnen som tillæg for erfaring inden for det pædagogiske fagområde. Lønstigningen modregnes som ovenfor nævnt for uddannede assistenter.

De i denne aftale indeholdte tillæg modregnes ikke i garantilønnen.

Forhåndsftale for pædagoger indgået mellem BUPL og Struer Kommune

Funktionsløn

Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til den enkelte stilling eller gruppe af stillinger, som medarbejderen varetager. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

- Til pædagoger der er ansat i specialgrupper eller varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner i forhold til et "enkelt" barn (tidligere benævnt støttepædagoger) ydes 4 løntrin.

Til de ansatte pædagoger i Midtbyens dagtilbud, Midtbyens SFO og ungdomsskolens special klubtilbud ydes 4 løntrin. Funktionslønnen ydes kun til det i afdelingens eller afsnittet beskæftigede personale.

- Hvor pædagoger er praktikvejledere for lønnede studerende, gives et funktionstillæg på årligt grb. 8.750 kr. (31.03.00 niveau).
- Der gives et barnsbestemt handicaptillæg på årligt grb. 5.300 kr. (31.03.00 niveau) til de pædagoger som arbejder i Midtbyens Dagtilbud og SFO (afdeling Skovhuset). Tillægget bortfalder ved nedlæggelse af specialgruppen.
- Der ydes et funktionstillæg til lokale tillidsrepræsentanter på årligt. grb. 8.000 kr. (31.03.00 niveau). Tillægget bortfalder ved ophør af funktionen som TR.
- Der ydes et funktionstillæg til lokale tillidsrepræsentant supplanter på årligt. grb. 2.000 kr. (31.03.00 niveau). Tillægget bortfalder ved ophør af funktionen som TR supplant.
- Der ydes et funktionstillæg (jf. vilkårsaftale for FTR) til fællestillidsrepræsentanter på årligt grb. 100 kr. (31.03.00 niveau) pr. ansat pædagog samt yderligere 50 kr. (31.03.00 niveau) pr. ansat pædagog der ikke har en lokal TR, hvis FTR er tillagt forhandlingskompetencen. Tillægget bortfalder ved ophør af funktionen.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationerne tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis fleksibilitet, uddannelse, erfaring og kompetencer.

- Der gives 1 løntrin for gennemførelse af 3 moduler på PD (med eksamen) og 2 løntrin for en fuldført PD.



Forhånds aftale for pædagoger indgået mellem BUPL og Struer Kommune

Resultatløn

Aftale om resultatløn gælder. Resultatløn baseres på opfyldelse af fastsatte mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter. Aftaler skal som hovedregel være fremadrettet.

Lokale forhandlinger:

Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse får højere faste tillæg jf. tidligere forhånds aftaler, bibeholder den lønmæssige værdi af disse, som en personlig ordning. Parterne er enige om at der sker modregning i denne personlige kvalifikationsløn, såfremt der efterfølgende honoreres med funktionsløn eller kvalifikationsløn i henhold til denne eller den lokale forhånds aftale.

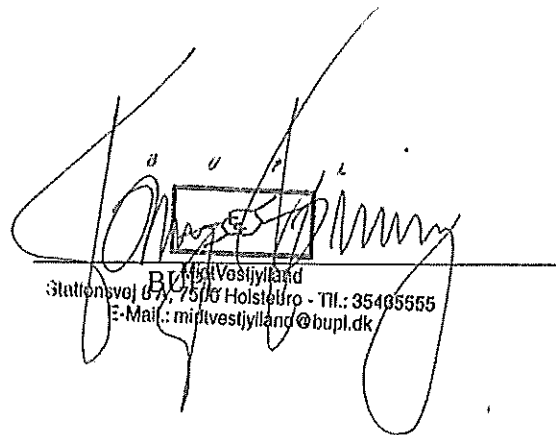
Medarbejdere, der ved denne aftales indgåelse, får lavere tillæg jf. tidligere forhånds aftaler, vil i stedet få udbetalt tillæg efter denne aftale.

Ikrafttrædelse og opsigelse og genforhandling

Denne aftalen træder i kraft den 1. januar 2014 og kan opsiges med 3 måneders varsel. Der er enighed om at denne aftale gælder indtil parterne indgår en ny aftale, eller en af parterne har taget initiativ til en fase 3 forhandling.

Struer, den 12. december 2013

Afdelingsleder
Jørn Thomsen
Struer Kommune


BUPL Midtvestjylland
Stationsvvej 67, 7516 Holstebro - Tlf.: 35485555
E-Mail: midtvestjylland@bupl.dk