



Dato: 2021

Deres ref.:

Vor ref.:

Sagsbeh.: IHJ/JGA/JPU/BTB

Referat

bestyrelsesmøde den 8.marts 2021 kl. 9.00-16.00 på teams

Der vil være kaffe/the og brød fra kl. 8.30. – som I selv sørger for.
Specielle bemærkninger:

Indkaldte: Hanne Raahauge, Henriette Nygaard, Ivan Holck Jensen, Johnny Gaardsdal, Jonna Uhre, Knud Bjerre Sloth, Tina Damgaard, Maja Berggaard Hansen, Vibeke Møller Pedersen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Christina Brøchner, Pernille Marcussen, Patrick Nordskov, Jon Nielsen og Britta Kristine Bundgaard.

Afbud: Henriette Nygaard

Tilstede: Hanne Raahauge, Ivan Holck Jensen, Johnny Gaardsdal, Jonna Uhre, Knud Bjerre Sloth, Tina Damgaard, Maja Berggaard Hansen, Vibeke Møller Pedersen, Louise B.K. Pedersen, Susie Roland Mikkelsen, Christina Brøchner, Pernille Marcussen, Patrick Nordskov, Jon Nielsen og Britta Kristine Bundgaard.

Professionskonsulent Marlene Gram Bertelsen deltager under punkterne: 1 og 3

0. Formalia.

Godkendelse af dagsorden og oplistning af sager til orientering.

Beslutning:

00. Referater siden sidst.

Bestyrelsesmøde: 2.2.

HB: 3. og 4. februar + en del ekstraordinære vedr. OK21

Beslutning:

Bemærkninger: Bestyrelsesmøde – ingen bemærkninger.

HB: Fællesopgaver - Faglig politiske værksteder

- *Karriererådgivning til pædagoger*
- *Karriererådgivning til ledere.*
- *Øget organisering på studiestederne*
- *Uddannelse af tillidsvalgte*

-Regelsæt for personalegoder – en gennemgang og opdatering er påbegyndt.

-Lokal leder fra Herning valgt til Etisk råd – Michael Hald Larsen/ Dagtilbud Solstrålen

-Kommissorium for Kasserergruppen er vedtaget – med formål at præcisere opgaver og politisk placering for Kasserergruppen.

-Fokus på udvidet tilsyn i dagtilbud.

Sager til beslutning:

01. OK 21 – bestyrelsens anbefaling.

Historik: Der er indgået OK for alle vores områder på det offentlige arbejdsmarked. Den skal nu til afstemning blandt medlemmerne mellem den 12. marts og den 29. marts.

Indstilling: HB – og daglig ledelse anbefaler et ja til OK 21

Behandling af sagen: HB-medlemmerne gennemgår de væsentligste punkter i OK 21 for alle 4

Overenskomster: Basis, Ledere, PFF, Særlige stillinger.

Ref.: Johnny gennemgik slides med info om processen i OK21. Vi arbejdede i grupper ad flere omgange via Teams. -Tirsdag d. 9. marts er alle TR inviteret til stormøde via Teams fra Forbundet – med Elisa.

Slides bliver vedlagt referatet.

Punktet bar præg af mange gode perspektiver og meningsudvekslinger.

Beslutning: Bestyrelsen anbefaler enstemmigt et ja til OK21 – Lederbestyrelsen har også tilkendegivet fuld opbakning til overenskomsten.

Handling: Der planlægges medlemsmøder og tr møder lokalt.

Bemærkninger:

Har retorikken omkring ligelønsprojektet lovet for meget? – en sikring af reallønnen er rigtig vigtigt at være kommet i mål med.

Med hensyn til medlemsinddragelse:

DL udtænker en måde hvorpå vi kan dele afstemningsprocent løbende, og evt. inkludere et konkurrencemoment ind i processen. Resultat ventes kl. 13 samme dag.

Mandag d. 29. marts kl. 9 er sidste frist for afstemning. Afstemning foregår elektronisk.

02. Forretningsordenen og forventningsafstemning.

Historik: På mødet kort efter generalforsamlingen vedtog vi en forretningsordenen, som stort set var den samme som i sidste periode. Vi aftalte at vi på 2 dages møder i marts skulle gå dybere ind i den og samtidig aftale forventninger til hinanden. Det kan så ikke lade sig gøre, og samtidig har vi brug for at få snakket om det.

Indstilling: Vi gennemgår endnu engang forretningsordenen (vedlagt) og ser på om den skal ændres.

Behandling af sagen: Vi afprøver den i forhold til den periode vi har haft sammen i bestyrelsen efter oplæg fra Ivan. Det forventes at alle har læst forretningsordenen grundigt.

Ref.: Ivan gennemgik enkelte punkter og det gav gode kommentarer og drøftelser. Bl.a. om daglig ledelses rum til handling - angående økonomi og ansættelser.

Beslutning: Ingen ændringer her og nu. Vi skal have punktet på igen, når vi kan mødes fysisk, vi skal have en mere grundig drøftelse af økonomiprincipperne for BUPL MidtVestjylland.

Handlinger:

Bemærkninger: I vores forretningsorden står der ikke noget om afholdelse af bestyrelsesmøder som Teams-møder!!

Sager til drøftelse

03. Pejlemærker på skole fritid.

Historik: Vi vedtog pejlemærker for skole-fritid på kongressen i 2020. Dem skal vi omsætte i konkrete handlinger i den næste periode.

Indstilling: Til drøftelse

Behandling af sagen: Jonna og Marlene kommer med et oplæg og gennemfører en proces, hvor vi kan komme med input og ideer. (bilag eftersendes – skal printes)

Ref.: Efter oplægget arbejdede vi i grupper ud fra de 5 pejlemærker for fritidsområdet. Vi drøftede, hvad har værdi for os? Kongresbeslutningen om at arbejde med dette fokusområde skabte gode og detaljerede diskussioner. Fra folkeskolereform til kortere skoledage, faglighed, vilkår m.m.

Beslutning:

Handlinger: Alle noter fra gruppearbejdet sendes til Marlene. Ud fra dette samler Marlene og Jonna det sammen og tager det med videre i organisationen. Det skal tilbage i bestyrelsen senere med et mere præcist bud på hvad vi skal fokusere på.

Bemærkninger:

04. Coronasituationen

Historik: Tilbagevendende emne – Hvordan opleves det netop nu?

Indstilling: Til drøftelse -Vi tager udgangspunkt i de seneste erfaringer og viden om retningslinjer her især om testmuligheder og BUPL's holdning og indstilling.

Behandling af sagen: Plenum.

Ref.: Vi arbejder både i de enkelte kommuner og på landsplan for at pædagoger i dagtilbud skal have de samme testadgange og tid dertil som medarbejdere i skolen.

Nogle kommuner tester alle – både i dagtilbud og skoler.

Der er stadig stor forskel på, hvordan kommunerne beregner Corona-relaterede udgifter. Det opleves ikke, at der er sammenhæng mellem restriktionerne og praksis. Ex er dimensionering ved stort antal syge medarbejdere ikke en praksis, alle kommuner vil benytte.

Testkit ift. antistoffer er sendt ud til alle pædagogiske arbejdspladser som BUPL har adresse på.

Beslutning: intet

Handlinger: Ivan undersøger sidste frist for indsendelse af svar på prøven.

Bemærkninger: Stadig lav smitte – men enkelte udbrud, hvor hele skoler og dagtilbud lukker ned.

Sager til orientering:

05.

Ingen sager.

Historik:

Indstilling: Det indstilles at

Behandling af sagen:

Beslutning:

Handlinger:

Bemærkninger:

06. Nyt fra PLS

Bemærkninger: ingen bemærkninger

07. Nyt fra Lederforeningen

Bemærkninger: anbefaler at stemme ja til OK21.

Vi fastholder vores ledertræf fysisk d. 22. april i Holstebro. (hvis vi må)

08. Punkter til kommende møde(r).

Bemærkninger:

09. Eventuelt

Bemærkninger:

Vi har engageret Per Schulz Jørgensen til d. 24. marts 2021 til et digitalt arrangement.

Intro for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer 13.-15. september 2021.

Det var et langt møde på teams – men heldagsmøder er bedst af hensyn til vikardækning. Det bør overvejes at holde korte møder med specifikt indhold. Vi glæder os til at komme tilbage til fysiske møder.

Daglig ledelse