



BUPL

København den 10. februar 2021

Vedr.: **Overenskomst 2021 – Udveksling af krav**

Generelt

- Enkelte steder i overenskomsten ønskes indsat Bemærkninger/uddybende tekst til enkelte paragraffer.

Kap. 2 - § 5

- Eksisterende tekstafsnit udskiftes med aftalt tekst vedrørende den nye ferielov.

Kap. 2 - § 8, stk. 8

- Teksten omformuleres til:

Hvis barnet er dødfødt, har moderen ret til fravær med sædvanlig løn i indtil 14 uger i forlængelse af fødslen.

Er barnet dødfødt, har faderen ret til sædvanlig løn i 2 sammenhængende uger i forlængelse af fødslen.

Dør barnet eller bliver barnet bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen, har moderen ret til fravær med sædvanlig løn i indtil 14 uger efter barnets død eller bortadoption.

Kap. 2 - § 12, stk. 6

- Det skal anføres i bemærkninger, at der skal være tale om en nærtsående, som er i terminalfasen af et sygdomsforløb, og som ønsker at dø hjemme.

Kap. 3 - § 16, stk. 7

- Bemærkning:
Der henvises til pjece udarbejdet mellem Accountor Institutionsservice og BUPL – OK-projekt vedrørende lokale lønaftaler.

https://bupl.dk/wp-content/uploads/2020/06/publikationer-ok18_projekt_lokale_loenaftaler_tryk-04.pdf



Kap. 3 - § 19

- Bemærkning:
Se § 2, stk. 1, sidste afsnit vedrørende ansættelse af timelønnede medarbejdere.

Kap. 4 - § 24, stk. 9

- Tillægget ydes til personale ved institutioner hvis primære åbningstid er indtil kl. 18:00 [?]

Kap. 4 - § 27. stk. 4

- Bemærkning:
Accountor Institutionsservice A/S og BUPL forpligter sig til i indeværende overenskomperiode til at udfærdige en vejledning / retningslinjer for hvorledes sygefraværssamtaler afholdes.

Kap. 4 - § 28

- Kompetenceudvikling – Erfaringer / skal det bibeholdes i overenskomsten ?

Protokollat I - § 6

- Samtidighedsferie for praktikanter – skal bringes i overensstemmelse med den nye ferielov.

Med venlig hilsen

Erik Kabbeltved Præstegaard
Advokat / Personalejurist
Accountor Institutionsservice A/S