



Til OK 2021 BUPL

Allerød d. 29/1 2021

LDD's krav til OK21 med BUPL

LDD's overordnede målsætninger for overenskomstforhandlingerne i 2021 er, at den fornyede overenskomst bidrager til, at:

- sikre og fastholde institutioner i balance og udvikling inden for de rammer den kommunale overenskomst giver
- institutionernes rekrutteringsudfordringer med såvel pædagoger som ledere og mellemledere imødegås
- at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet længst muligt,
- sikre grundlæggende uddannelse af alle ansatte ledere i private institutioner
- sikre fastholdelse af nuværende ansatte ledere
- give den enkelte institution mulighed for stabilitet, udvikling, nytænkning mv. med øje for den enkelte institutions behov, muligheder og særkende.
- sikre bedst mulige rammer for ledelse, administration og ledelsesmæssigt overblik, for såvel ansatte som arbejdsgivere
- udbygge og styrke dialog og samarbejde mellem bestyrelse/arbejdsgivere, ledelse og medarbejdere

Den økonomiske ramme

LDD forventer, at rammen for en fornyet overenskomst holder sig inden for de økonomiske rammer der bliver på det kommunale område, samt at overenskomsten i væsentlig grad holdes identisk og sammenlignelig med den overenskomst der indgås mellem KL og BUPL.

Lederlønnings

LDD oplever forsat gentagne krav om højere aflønning af ledere end det som overenskomsten som udgangspunkt fastsætter. LDD oplever på den baggrund at BUPLs lønkrav er udtryk for, at der er et lønmæssigt efterslæb hos institutionslederne. LDD ønsker derfor at drøfte en forhøjelse af lederlønningserne.

Tillæg for diplomuddannelse

Der ønskes aftalt beløb for værdien af diplomuddannelse til ledere, således der ikke opstår større regionale forskelle.

Tillæg for ledergrunduddannelse

Der ønskes afsat midler for tillæg for afsluttet ledergrunduddannelse modul 1. og modul 2. arrangeret og afviklet af LDD.



Tillæg for arbejde med støttekrævende børn

I § 16, stk. 3. pkt. 2, fastsættes et tillæg for pædagoger med funktion til støttekrævende børn. Dette ønskes ledere også at blive omfattet af.

Tillæg for praktikvejlederfunktion

I § 16, stk. 3. pkt. 3. fastsættes et tillæg til pædagoger praktikvejlederfunktion, dette ønskes ledere også at blive omfattet af.

Arbejdstidstillæg

Arbejdstidstillæg til ledere ønskes hævet, da ledere har mere mødevirksomhed uden for normal arbejdstid end de øvrige ansatte.

Bustillæg

Der har i overenskomstperioden atter været stillet spørgsmål fra ansatte såvel som bestyrelser om der kan laves et fast tillæg til ledere for buskørsel.

Aflønning af pædagoger

§ 16, stk. 3, nr. 1, pkt. 2.

Der ønskes tilføjelse ved bemærkning eller bilag om muligheden for at dele konstituering og tillægget mellem flere ansatte.

Samt tilføjelse ved bemærkning eller bilag om ret til at ophøre funktion/tillæg ved konstitueredes sygefravær fx udover 1 uge.

§ 16, stk. 3. pkt. 2,

Der omtales tillæg ved støttekrævende børn. Der ønskes en forhandling om beregning ift. timetal.

Bustillæg

Der har i overenskomstperioden atter været stillet spørgsmål fra ansatte såvel som bestyrelser om der kan laves et fast tillæg til ansatte for buskørsel.

§ 16, stk. 3. 4. AMR-tillæg

Ved forrige OK blev AMR-tillæg aftalt, og der blev afsat kr. 1.500 til AMR-tillæg. Dette ønskes forhøjet så det matcher tillæg for TR og praktikvejlederfunktion.

Tillæg for deltagelse i bestyrelsesmøder/arbejde

Tillæg for de ansatte, der ikke er ledere, der deltager i bestyrelsesarbejdet.

Protokollater

Konsekvensretning/tilføjelse af nummerering af protokollater i overenskomsten

Udbygning af bruttolønsordning

Bruttolønsordning ønskes også at omfatte sundhedsordninger, som giver den ansatte mulighed for operationsdækning mv.



Protokollat vedr. pæd. studerende § 8

§ 8. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og familiemæssige årsager. Pædagogstuderende er omfattet af reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v. og lov om dagpenge ved sygdom og fødsel samt af bestemmelserne om omsorgsdage og tjenestefrihed af tvingende familiemæssige årsager i henhold til overenskomstens §§ 8-12. Ændres til §§ 10-12.

Generelt

Aftale om fremsendelsesform

Institutionerne og Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, på vegne af institutionerne, kan med frigørende virkning aflevere til medarbejderne lønsedler og eventuelle andre dokumenter, der skal udveksles under eller efter det løbende ansættelsesforhold via de elektroniske postløsninger, som måtte være til rådighed, fx e-Boks, eller via privat e-mail.

Fravær af familiemæssige årsager

LDD ønsker at drøfte rettigheder ifm. forældreorlov til fædre og medmødre. Pt. kan en del af den lønnede forældreorlov deles mellem forældrene. LDD ønsker i stil med KL at drøfte, muligheden for om modellen bør omlægges med henblik på, at mænd og medmødre tager en større del af den eksisterende forældreorlov.

Rekrutteringsudfordringer

LDD oplever udfordringer med rekruttering af pædagoger og i særlig grad ledere. LDD ønsker derfor, at eventuelle lønmidler der måtte komme til rådighed ved forhandlingerne prioriteres til lønmæssigt at løse de særlige rekrutteringsmæssige udfordringer der er. En andel af disse lønmidler skal bruges målrettet til at løfte særligt lederområdet.

Overenskomstprojekt om årsnorm

Det tidligere aftalte overenskomstprojekt med årsnorm ønskes overført til den kommende overenskomstperiode.

Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der:

- følger af ændring/regulering af overenskomstforhandlingerne mellem Forhandlingsfællesskabe/BUPL og KL
- må opstå pga lovændringer