

BUPL-A's beretning 2019-2020

Beretningen til dette delegeretmøde ligner på ingen måder tidligere beretninger, hvor budskabet har været, at BUPL-A var i god form, og at de udfordringer, der måtte vente i horisonten, var af en art, hvor vi med ro i stemmen kunne forsikre alle om, at det kunne håndteres. Vi havde en solid økonomi og en stor egenkapital. Det er skæbnens ironi, at vi på det sidste ordinære delegeretmøde sammen lavede en plan for, hvordan vi kunne nedbringe egenkapitalen, da den havde nået en størrelse, som ganske enkelt var for stor.

Et halvt års tid efter stod BUPL-A med et forventet underskud, der var steget fra de budgetterede ca. 800.000 kr. til et forventet underskud på over 8 mio. kr., og måtte lave en voldsom opbremsning for igen at få styr på økonomien. Det betød, at vi måtte træffe tunge beslutninger, hvor der blev reduceret i antallet af medarbejdere, der blev lavet en ny organisering, hvor al sagsbehandling blev samlet i Nordhavn – og vi måtte prioritere skarpt i opgaverne, så vi måtte beslutninger op imod, hvad vi lovgivningsmæssigt var forpligtet til at levere som a-kasse. At økonomien skred skyldtes, at IT-udgifterne var steget voldsomt i forhold til det budgetterede, og at dette blev opdaget for sent. Prioriteringen har derfor siden været at gå hårdt til vores IT-leverandør Netcompany i forhold til en manglende budgetsikkerhed og transparens i forhold til deres forretningsmodel samt ikke mindst en lige så skarp økonomistyring – både politisk og administrativt. Både IT-økonomi og økonomistyring generelt er fortsat udfordrede, og vil også komme til at kendetegne den kommende delegeret periode.

Men det må ikke tage fokus fra vores kerneopgave – nemlig at være en stærk pædagogfaglig a-kasse, der har viden og samarbejdsflader til at hjælpe vores ledige pædagoger tilbage i job – og dermed også skaffe de nødvendige kolleger til pædagogerne i beskæftigelse. Det politiske arbejde med udmøntning af minimumsnormeringerne vil kræve flere uddannede pædagoger. Det samme vil et stigende børnetal. BUPL-A har derfor samme med BUPL en opgave med at hjælpe de ledige tilbage i job.

Det lå også de delegerede på sinde, da vi sammen holdt et strategiseminar i efteråret, hvor både ønsket om et gensidigt forpligtende samarbejde var et gennemgående tema – ligesom en enighed om, at BUPL-A's eksistensberettigelse i fremtiden består af, at BUPL-A gennem en pædagogfaglig tilgang kan skaffe de ledige tilbage i arbejde, og gennem samarbejde med BUPL også kan sikre, at dimittender kommer godt ud i job, og der findes plads til også de ældre pædagoger, der alternativt kan vælge efterløn eller tidlig pensionering.

Lasse Bjerg Jørgensen
Formand for BUPL-A

Mette Skovhus Larsen
Næstformand for BUPL-A

UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I BUPL-A

BUPL-A har høj værdi på, at vores ledige pædagoger oplever en empatisk og hjælpsom tilgang til deres situation, hvor vi er garanten for, at alle oplever, at de hjælpes igennem et på mange måder uoverskueligt og ukendt system som dagpengesystemet.

Pædagogernes arbejdsmarked er forskelligt rundt omkring i landet, og BUPL-A ved derfor også, at de ledige pædagoger står med forskellige muligheder og udfordringer i forhold til at finde det næste job. Den viden sætter vi i spil til gavn for vores pædagoger.

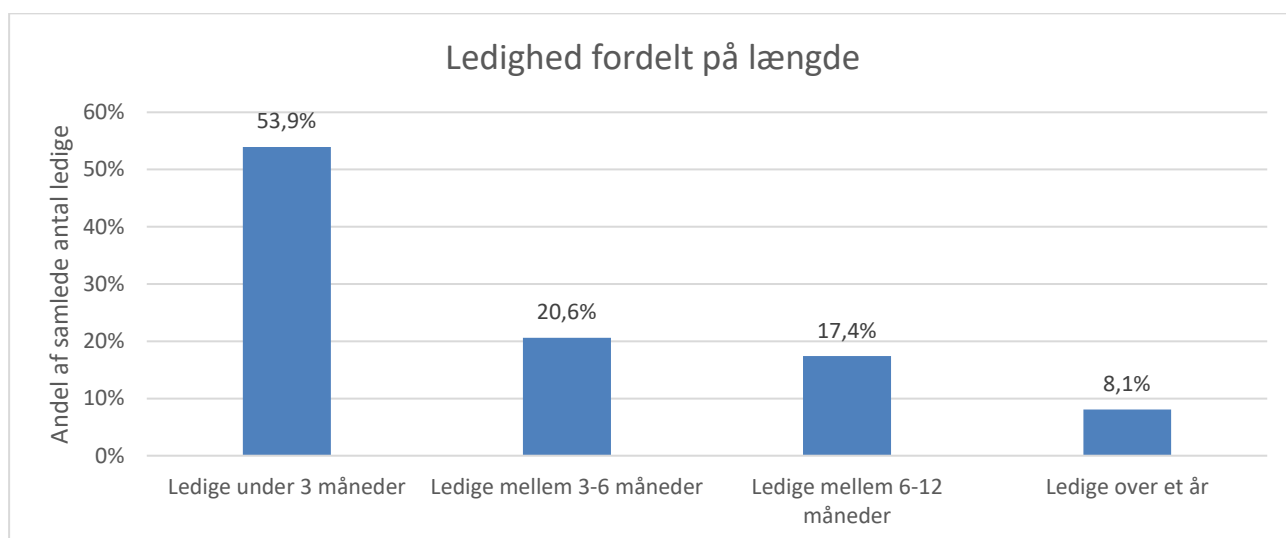
Ledigheden i BUPL-A har været svagt stigende i perioden 2019-2020 efter igennem de sidste mange år at have været faldende, og udgør nu en ledighedsprocent på 3,4 %.

Det er dog fortsat under den generelle ledighed for hele arbejdsmarkedet.

I forbindelse med Corona steg den generelle ledighed for hele arbejdsmarkedet drastisk, hvilket dog ikke har gjort sig gældende for BUPL-A, som oplevede den laveste stigning i ledigheden for alle a-kasser.

Når man ser på ledigheden i BUPL-A, er det væsentligt at holde det op imod beskæftigelsesmulighederne for pædagogbranchen, og her tegner der sig heldigvis et billede, hvor der i hele landet er gode jobmuligheder. For Hovedstaden er der endog mangel på arbejdskraft.

Det afspejles i pædagogernes ledighedslængde. Når man ser på, hvor længe pædagogerne har været ledige, viser der sig følgende billede:



Næsten 54 % af de ledige pædagoger har været ledige i under 3 måneder, og medtager man ledige, der har været ledige under ½ år, er det i alt 74,5 %.

Har man som pædagog været ledig i mere end ½ år, vil der være en forøget risiko for at blive ramt af langtidsledighed, hvilket gør sig gældende for 17,4 %. Har man været ledig i mere end et år, defineres man som langtidsledig, hvilket gør sig gældende for 8,1 % af de ledige pædagoger.

BUPL-A HJÆLPER PÆDAGOGERNE TILBAGE I JOB

BUPL-A's opgave er at sikre økonomisk tryghed for pædagogerne, professionel og empatisk service af høj kvalitet, og ikke mindst at sikre, at pædagogerne oplever, at BUPL-A er der for dem, når de har brug for det.

BUPL-A's opgave er dog primært at sikre, at pædagogerne kommer tilbage i job igen – og netop den tætte kobling mellem BUPL-A og BUPL sikrer, at BUPL-A har en stor viden om det pædagogiske arbejdsmarked.

Den viden og samarbejde omsættes til indsatser, som helt konkret gør en forskel for de ledige pædagoger.

Jobformidling

I perioden 1. januar 2019 til ultimo oktober 2020 modtog BUPL-A omkring 900 jobordrer fra institutioner rundt om i landet. A-kassen anviste altså omkring 900 pædagoger i arbejde i perioden.

Da statsminister Mette Frederiksen i påskeferien meldte ud, at landets daginstitutioner, SFO'er og små skoleklasser skulle genåbne, fik arbejdsgiverne pludselig travlt. For at kunne følge Sundhedsstyrelsens anbefalinger har en lang række institutioner ansat mere personale. Det har givet travlhed i BUPL-A. I perioden april (efter påske) til og med juni har a-kassen i alt formidlet omkring 350 pædagoger i job. Det er næsten lige så mange jobformidlinger, som der normalt laves om året.

De jobordrer, der kom ind til a-kassen, var primært vikariater grundet Corona-situationen. Altså vikariater med opstart hurtigst muligt, primært fuldtid og frem til sommer eller på ubestemt tid.

A-kasseforsøget - mere ansvar til a-kasserne

Den 1. januar 2020 fik BUPL-A sammen med 8 andre a-kasser ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. Ambitionen er at møde både opsagte og ledige pædagoger med tilbud, der er målrettet til den enkeltes situation, herunder om den ledige har en særlig risikoen for at blive langtidsledig. Det er kernen i en ny fireårig forsøgsordning, som BUPL-A gennemfører i syv kommuner – København, Frederiksberg, Slagelse, Fredericia, Kolding, Vejle og Århus.

Forsøget var således knap nok kommet i gang, før det blev sat i bero den 12. marts 2020 på grund af suspendering af beskæftigelsesindsatsen under Corona. Den 27. maj blev der åbnet for en digital beskæftigelsesindsats i jobcentre, kommunerne og a-kasserne.

Aftalekredsen bag aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats har på baggrund af suspensionen af indsatsen under Corona besluttet, at perioden for evalueringen og monitorering af a-kasseforsøget ændres. Aftalekredsen har derfor besluttet at forsøgsdeltagere, som er visiteret til forsøget i perioden fra den 1. januar 2020 og indtil 1. september 2020 ikke vil indgå i evalueringen af forsøget. Det er således udelukkende nytilmeldte efter den 1. september 2020, som vil indgå i den egentlige forsøgspopulation for evalueringen. Forsøget forudsættes fortsat at udløbe ved udgangen af 2023.

Nedenfor er en kort status på a-kasseforsøget- og resultaterne for perioden 1. januar – 3. november 2020.

Forsøgskommune	Antal medl. (ledige & ikke ledige) der er omfattet af forsøget	Ledige medl., som er omfattet af forsøget	Medl. der IKKE længere er ledige (job, barsel m.v.)	Procentvis afgang
København	328	78	250	76%
Frederiksberg	36	13	23	64 %
Slagelse	57	17	40	70 %
Århus	234	46	188	80 %
Kolding	53	12	41	77 %
Vejle	61	12	49	80%
Fredericia	22	7	15	68%
I alt	791	185	606	77%

- Ledigheden i a-kasseforsøget falder drastisk i forhold til den første opgørelse pr. 10. august 2020, hvor 50 % ikke længere var ledige
- 788 medlemmer er d.d. omfattet af a-kasseforsøget. Heraf er 606 pædagoger IKKE længere ledige.
Det svarer til en afgang på 77 %

Trainee

Flagskibet blandt a-kassens projekter er fortsat de mange trainee-projekter, der er målrettet nyuddannede ledige. Formålet med traineeordningen er at give nyuddannede ledige pædagoger mulighed for at styrke deres kompetencer og muligheder for at komme i job ved at deltage i et trainee-forløb. BUPL og BUPL-A tegner sig for en meget stor andel af de traineeprojekter, der er udbudt og afviklet blandt a-kasserne - og de 10 faglige organisationer, der deltager i projektet.

I forrige projektperiode iværksatte BUPL-A og BUPL omkring 300 traineeforløb.

Traineeperioden er forlænget – endnu engang – og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har modtaget en bevilling på i alt 10 mio. kr. for perioden 1. januar 2020 til 30. juni 2021. Målet for antal traineeforløb er sat til 1.000. Her skal BUPL og BUPL-A iværksætte 400 traineeforløb. Det svarer til 40 pct. af traineeforløbene i FH.

Effektmålingen viser, at når trainee-deltagere sammenholdes med sammenligningsgruppen, så øger trainee-deltagelse chancen for at finde beskæftigelse for ledige dimitterende.

+55 -projekt

"Nyt perspektiv på dit arbejdsliv" - et 55+- projekt er en videreførelse af det succesfulde "Turn around" 50+ projekt, som blev gennemført i 2017 og 2018, som et samarbejde mellem DSA, LAKA og BUPL-A.

"Nyt perspektiv på dit arbejdsliv" er et 2-årigt projekt, der løber i 2019 til 2020 (dog forlænget 3 måneder grundet Corona). Denne gang har vi udvidet kredsen af samarbejdende a-kasser med SL. Projektet støttes af midler fra en pulje fra STAR, og vi har modtaget 2,5 millioner kroner. DSA er projektledere.

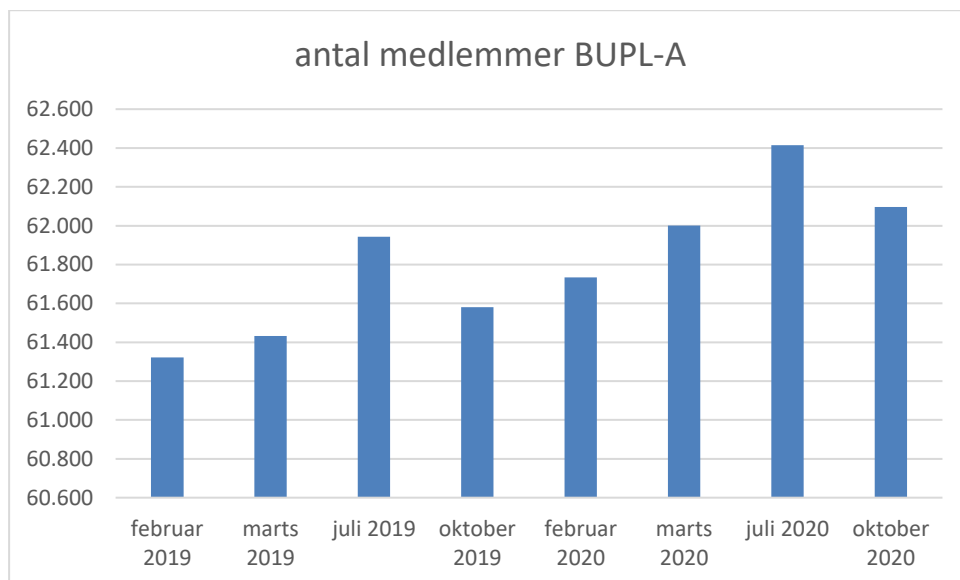
Projektets overordnede mål er, at deltagere i projektforløb opnår en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Det sker ved at udruste dem med nye faglige kompetencer samt ved at give dem de rette redskaber og metoder til at bringe deres kompetencer i spil i nye job. Det konkrete resultatmål er, at 2 ud af 3 afmeldte fastholder status som selvforsørgende 3 måneder efter afgang fra ydelser.

Vi forventer, at ca. 65 pædagoger gennemfører et forløb i projektet. Efter de første 3 forløb i 2019 gik 43 % i job. Målet er, at mindst 60 % skal i varigt u-støttet arbejde. Og med erfaringerne fra forrige projekt – når vi forventeligt resultatet.

Medlemsudviklingen i BUPL-A

BUPL-A's medlemstal har i perioden 2016 til 2020 ligget stabilt på 60.000 medlemmer. I 2019 nærmede det samlede medlemstal sig 62.000, og i august 2020 var medlemstallet 62.400 medlemmer.

Nedenstående figur viser udviklingen i 2019 og 2020, hvor man ved sammenligning af medlemstallet i henholdsvis 2019 og 2020 tydeligt kan se en markant stigning i medlemsudviklingen.



Der har i delegeretperioden været igangsat et fælles pilotprojekt mellem BUPL-A og BUPL med det formål at øge organiseringen blandt de studerende på Professionshøjskolen Absalons fire afdelinger i henholdsvis Roskilde, Slagelse, Vordingborg og Nykøbing Falster. Absalon blev udvalgt, da de fire uddannelsessteder rummede mulighed for at afprøve projektet af på et repræsentativt udsnit af landets pædagoguddannelsessteder.

Alle fire uddannelsessteder blev besøgt i studiestarten på 1. semester samt i slutningen af 5. semester.

Projektet blev devalueret i udgangen af 2019 og viste, at 39 % af de nye pædagogstuderende på Absalon havde meldt sig ind i BUPL-A. Til sammenligning havde kun 12 % af de nye pædagogstuderende på landets øvrige uddannelsessteder meldt sig ind i BUPL-A.

De 5. semesterstuderende blev besøgt i perioden december 2019 til januar 2020. Antallet af medlemmer blandt 6. semesterstuderende på Absalon blev derefter målt i marts 2020 og sammenlignet med antallet af medlemmer på 6. semester på samme tidspunkt i studieforløbet i efteråret (oktober 2019). Der ses en gennemsnitlig stigning af medlemstallet i Roskilde, Vordingborg og Nykøbing Falster på 59 %.

Pilotprojektet evalueres endeligt i 2020, hvorefter der tages stilling til en evt. udbredelse til andre studiesteder.

CORONA

Også BUPL-A lukkede ned den 11. marts 2020, og alle medarbejdere blev sendt hjem. I løbet af ganske få dage var der etableret hjemmearbejdspladser til alle. Den Aktive Beskæftigelsesindsats blev helt suspenderet, og det betød, at de kerneopgaver, der normalt løses i Jobteamet, bortfaldt. Jobteamets opgave i nedlukningsperioden blev derfor at ringe ud til alle de pædagoger, der havde behov for vores hjælp, så Dagpenge-efterlønsteamet kunne koncentrere sig om at sikre, at alle sager blev behandlet, og at dagpengene blev udbetalt til tiden. Ved fælles hjælp, stor opfindsomhed og engagement lykkedes det.

Nok blev Den Aktive Beskæftigelsesindsats suspenderet, men omvendt betød Corona-nedlukningen, at der til gengæld blev udstedt ændringsbekendtgørelser om retten til dagpenge, som indebar, at BUPL-A skulle tilrette stort set samtlige arbejdsgange med tilhørende IT-understøttelse.

Som beskrevet tidligere betød Coronaen også, at der blev stor efterspørgsel efter jobformidling.

Den Aktive Beskæftigelsesindsats genåbnede den 27. maj 2020 – dog holdes alle samtaler digitalt frem til foreløbig udgangen af 2020.

BUPL-A undersøger løbende pædagogernes tilfredshed med de digitale samtaler og møder, og det seneste resultat viser, at 88 % er tilfredse eller meget tilfredse med de digitale samtaler og møder, og at 68 % foretrækker digitale samtaler fremfor fysiske møder.

IT-udfordringer

BUPL-A overgik i august 2018 til Netcompany, som ny IT-leverandør, som driver systemet Modulus. Beslutningen om at vælge Netcompany og dermed Modulus var, at systemet allerede var afprøvet i andre a-kasser, og at vi ville indgå i et samarbejde med andre a-kasser om drift af a-kassesystem, og at Modulus i øvrigt havde mange nye muligheder og var en mere moderne platform.

Modulus er nu fuldt implementeret i BUPL-A, og er grundlæggende et velfungerende a-kassesystem.

Da vi indgik kontrakten, var vi klar over, at andre a-kasser havde haft udfordringer med Netcompany, og det lykkedes for BUPL og BUPL-A at få en væsentlig bedre kontrakt med Netcompany end de andre kunder.

Det har dog ikke forhindret, at vi – i lighed med de andre kunder – har oplevet en stor utilfredshed med Netcompanys forretningsmodel, og fortolkning af, hvad der i henhold til vores kontrakt kunne faktureres, og IT-udgifterne har været væsentligt større end forudsat.

Det skyldes, at der ikke er tilstrækkelig transparens i Netcompanys prismodel og faktureringer ligesom forretningsmodellen ikke sikrer, at vi som kunde har en tilstrækkelig budgetsikkerhed. Estimer over prisen for konkrete opgaver er skredet betydeligt – og har kun været dækkende for en del af opgaven.

Derfor har der i 2019 og 2020 været arbejdet intenst med at afklare fortolkningerne af den indgåede kontrakt, hvor BUPL-A sammen med BUPL har holdt fast i, at der var behov for en anden fremtidig forretningsmodel, og at Netcompany havde faktureret for opgaver, der allerede var dækket af kontrakten.

I september måned 2020 blev der indgået forlig med Netcompany, som betyder, at Netcompany skal betale i omegnen af 5 mio. tilbage til BUPL-A og BUPL.

Det forlig sætter også rammerne for det fremtidige samarbejde, hvor forudsætningen er anerkendelse af den indgåede kontrakt, større transparens og ikke mindst budgetsikkerhed.

Vi har dog ingen illusioner om, at vi ikke også fortsat skal være helt skarpe på vores krav og forventninger til Netcompany. Vi har kæmpet en kamp og sejret – og vi vil fortsætte kampen for at sikre, at pædagogerne ikke skal betale mere end højst nødvendigt. Derfor har vi også etableret et tæt samarbejde med de andre a-kasser, da vi står meget stærkere i et fællesskab.

BUPL-A's økonomi

På det ordinære delegeretmøde afholdt den 24. januar 2019 blev der fremlagt et budget for 2019, hvor der var indarbejdet et underskud på 0,7 mio. kr. Det budgetterede underskud var udtryk for et ønske om at reducere BUPL-A's egenkapital. Den var på det tidspunkt 19 mio. kr. og egenkapitalen for en a-kasse, som BUPL-A, bør ligge i omegnen af 10 % af det årlige indtægtsniveau, og dermed omkring 6,1 mio. kr.

I maj måned 2019, hvor BUPL-A's HB blev præsenteret for regnskabet for januar til april 2019, viste det, at IT-udgifter havde været betydeligt større end budgetteret, og at det forventede underskud for 2019 nu ville være 8,4 mio. kr.

På et ekstraordinært delegeretmøde i december 2019 blev der fremlagt et revideret budget, og ikke mindst en økonomisk genopretningsplan, hvor BUPL-A havde foretaget en hård opbremsning af økonomien, hvilket havde betydet, at der var sket reduktioner blandt medarbejderne i Jobteamet og Forsikringssekretariatet, og en sammenlægning af Dagpenge-efterlønsteamet i Nordhavn, og dermed en lukning af Dagpenge-efterlønsteamet i Aalborg.

Dernæst var der indført en stram økonomisk styring af især IT-udgifterne, og en tæt politisk opfølgning på økonomien.

BUPL-A's endelige regnskab for 2019 viste et underskud på 4,9 mio. kr., og BUPL-A kom dermed ud med et underskud, der var 0,6 mio. kr. lavere end forudsat i det senest reviderede budget for 2019. (fra oktober 2019)

Budgettet for 2020 afspejler fortsat behovet for en stram styring af økonomien, og en tilbagevendende præmis om, at BUPL-A også i 2020 skelner mellem need-to og nice-to i forhold til alle økonomiske udgifter.

Ny strategi

Som en del af den økonomiske genopretningsplan blev der også identificeret et behov for en ny strategi for BUPL-A, hvor der blev taget en overordnet drøftelse af, hvilken a-kasse BUPL-A skal være, og hvad BUPL-A skal kunne for pædagogerne – set i et 10-årigt perspektiv.

Dette blev første gang præsenteret på det ekstraordinære delegeretmøde december 2019, og hvor delegeretforsamlingen ifølge planen skulle mødes til et strategiseminar i foråret 2019.

Corona kom i vejen for den plan, og i stedet mødtes delegeretforsamlingen til et strategiseminar i august 2020, hvor der blev diskuteret og udvekslet tanker, ønsker og input til den kommende strategi.

På strategiseminaret blev der nedsat en ad-hoc-gruppe med deltagelse af Carin Weibull, BUPL Århus og Jonna Uhre, BUPL MidtVestjylland, som i tiden frem til det ordinære delegeretmøde skulle omsætte input fra Strategiseminaret til en egentlig strategi.

På baggrund af dette arbejde, har ad-hoc-gruppen sat en yderligere drøftelse af BUPL-A's kommende strategi på dagsorden til delegeretmødet 10. december 2020.

BUPL-A I TAL

- I 2019 og 2020 har BUPL-A udbetalt ca. 2 mia. kroner til pædagogerne
- Hver måned melder mellem omkring 600 pædagoger sig ledige. I 2019 og 2020 betyder det, at ca. 14.000 pædagoger har fået behandlet deres ledighedssag hos BUPL-A, og har været til velkomstmøder med BUPL-A's jobteam.
- Hver uge får 1.500 pædagoger råd og vejledning ved at ringe til a-kassens dagpenge- og efterlønsteam. Det svarer til rundt regnet 150.000 telefonopkald i perioden 2019 – 2020