



Odense, den 25. januar 2021

smj/

**Referat – BUPL Fyns bestyrelsesmøde fredag den 29. januar 2021
Kl. 9.00 – 12.00, Mødet holdes online på Microsoft Teams**

Deltagere: Rikke Hunsdahl, Lone Reinholdt, Pernille Isaksen, Emilie Lindegaard, Mette Gylling Dørup, Pernille Tange Jensen, Sarah Munkholm Rasmussen, Søren Stenmann Lund, Thomas Alslev Jensen, Henriette Drevsfeldt, Lise Ravn Jeppesen, Henrik Brandt Rasmussen, Carsten Ørum, Cæcilie Aebischer og Steffen Jensen (ref.).

Afbud: Karina Junker, Eva Charles Jensen,

FORMALIA

1. Godkendelse af dagsorden

TIL ORIENTERING

2. Politisk status v. Rikke (15 min)

Rikke orienterede om arbejdet med teststrategier for pædagoger på arbejdspladserne og test i arbejdstiden. Der arbejdes også med forsøg på antistoffest af pædagogerne. Orientering om udfordringerne med at få sat gang i processen med anvendelse af de debatkit der er udviklet. og udfordringer med implementeringen af andre handlinger ift professionsstrategien, særligt pga corona.

TIL DRØFTELSE

3. Dagsorden til HB mødet 3.- 4. februar v. Pernille og Henriette (dagsorden til HB mødet er vedlagt som bilag)

På mødet i december blev det kort gennemgået, hvordan HB dagsordenerne hidtil er blevet behandlet i bestyrelsen. Pernille gennemgik kort processen og vilkårene for at arbejde med dagsordnerne som ofte kommer drypvis frem til selve HB mødet. Til to dagsmøderne er der som besluttet på sidste møde et HB udvalg med de 2 nye HB suppleanter. Udvalget består af daglig politisk ledelse, HB medlemmer og HB suppleanter – de mødes til forberedelse af alle 2 dages HB møder. Hvis det ikke er muligt at mødes fysisk på grund af kalenderudfordringer eller Corona, kan møderne afholdes fysisk.

Henriette og Pernille gennemgik dagsordenen og orienterede om historikken på udvalgte punkter. Bestyrelsen spurgte ind til punkterne og havde enkelte bemærkninger som Henriette og Pernille tager med til HB.

4. Det dynamiske arbejdsgrundlag v. Rikke

I det Arbejdsgrundlaget er en af temaerne der skal arbejdes med: "Fuldtid – deltid". Bestyrelsen drøftede, hvilke konkrete initiativer der vil kunne bidrage til den politiske målsætning om, at flere pædagoger er på fuldtid, med udgangspunkt i følgende spørgsmål hvor bestyrelsens input er noteret under spørgsmålene:

- *Hvad kan der gøres ift kommunerne, så de arbejder for flere fuldtidsstillinger?*
 Styrke vores argumentation – hvad er de gode argumenter overfor kommunen
 Tal arbejdsmiljø overfor kommune. Kan styrke trivsel og nedbringe sygefravær
 Tag det op i MED
 Italesæt muligheden for kvalitet politisk og i MED
 Kan bidrage til at minimere rekrutteringsudfordring
 Systematisk dialog med kommunerne om emnet og mulige forhandlinger

- *Hvad kan FTR bidrage med?*
 Sæt det på dagsorden i MED
 Sæt det på dagsorden på TR møderne
 Samle de gode historier, lobbye hos kommunerne (arbejdsgiverne) for at lave fuldtidspolitikker/cirkulærer. Det sender et stærkt signal om prioriteringen af området, ligesom det kan være en håndsækning til ledere i forhold til at trække af på det at sætte en given pædagog op i tid ("turde være leder")

- *Hvad kan TR bidrage med?*
 Tal med medlemmerne om vigtigheden af flere på fuld tid
 I talesæt for den enkelte at det kan give bedre arbejdsmiljø og kvalitet i arbejdet og bedre pension
 Samle de gode historier om fuldtidsansatte, eks. institution i Odense Kommune
 Klæde TR på med argumenter og sparring på de praktiske muligheder

- *Hvad kan vi gøre ift medlemmerne?*
 Information af vigtigheden af fuld tid ift pension
 Rekruttering af mænd til faget er nemmere når der er fuld tid
 Kampagne overfor medlemmer
 Undersøge, hvad der blokerer for fuld tid hos dels medlemmer/pædagogerne, dels kommunernes oprettelse af fuldtidsstillinger
 Formidle de gode historier om, hvad det giver den enkelte pædagog og den samlede institution at overgå til fuld tid.
 Q&A's, fyraftensmøder etc.
 Fremhæve at flere nyuddannede faktisk ønsker fuld tid.
 Fortælle den gode historie fra medlem til medlem. Evt. Producere en lille film, der synliggøre hvilken "gevinst" der er ved at komme på fuld tid - arbejdsmiljø, kvalitet og faglighed, løn/pension mm
 Hvad efterspørger medlemmerne – hvordan får vi medlemmerne med?
 Få de gode elementer frem – de gode historier frem – nyhedsbreve
 Ledernes perspektiv på det – hvad er udfordringerne på det – også udtalelse fra dem, der arbejder med det og hvor det lykkes
 Rundtur i kommunerne – få en snak med forvaltningerne om det – FTR
 Få styr på de timer, der er til rådighed – evt. en TR opgave, kit ift. de gode argumenter på arb. Pladsen. Tage en snak om, hvordan vi kan gøre det, så man har strategien inden og ikke først når man står med timerne og skal pege på en.
 Jeg kan godt se en kampagne, hvor du Rikke skriver, hvorfor vi arbejder for fuld tid, flere timer og derefter gode eks. fra pædagoger og leder selv på hvad det har gjort af forskel.

5. GDPR v. Rikke og Steffen

Bestyrelsen blev orienteret om den kommende kompetenceplan for GDPR som også omfatter FTR og TR.

TIL BESLUTNING

6. OK 21 v. Rikke og Pernille Bilag vedlagt

Status på OK 21 processen. Slides fra forbundets OK 21 orientering er sendt ud med dagsordenen og blev gennemgået. Den aktuelle status på forhandlingerne og tidslinien blev gennemgået.

BUPL Fyn skal indsende anbefalinger til udpegning af konfliktkommuner til forbundet. Daglig politisk ledelse indstiller til bestyrelsen at Odense og Assens udpeges på Fyn. Bestyrelsen bakkede op om udpegningen.

7. Økonomi v. Lone

Bestyrelsen får en foreløbig status på regnskabet for 2020 med forslag til hensættelser samt forelagt et revideret budget for 2021. Tallene sendes ud med referatet. Bestyrelsen tilsluttede sig hensættelserne og det reviderede budget.

Bestyrelsen skal desuden udpege de tegningsberettigede som beskrevet i vedtægterne. De tegningsberettigede er formand, kasserer samt et medlem af bestyrelsen – som besluttet af bestyrelsen på mødet.

De tegningsberettigede er de eneste, der kan tegne BUPL Fyn ift økonomiske forpligtelser, f.eks. ift optagelse af lån, godkendelse af adgang til bank mm. – det kræver altid en fælles godkendelse af alle tre.

Eva blev valget som tegningsberettiget.

TIL ORIENTERING (30 MIN)

8. **Nyt fra PLS v. Cæcilie:** Cæcilie orienterede om de udfordringer corona giver for de studerende i forhold til eksamener, praktik osv.
9. **Nyt fra FTR v. Pernille:** Travlt med håndteringen af de løbende ændringer i corona retningslinier mm. Situationen giver nogle forsinkelser i mange af de ting som FTR'erne gerne vil arbejde med.
10. **Nyt fra FH v. Lone og Rikke:** De første bestyrelsesmøder i den nye struktur er i den kommende uge.
11. **Nyt fra PBU v. Lone:** PBU har klaret sig godt på trods af et svært år med corona. Det er endt med et fint afkast.
12. **Nyt fra lederforeningen v. Carsten:** I lederbestyrelsen fyldte snakken om corona meget. Der er meget ulighed kommunerne imellem ift de midler der tilgår institutionerne og de vilkår der er for arbejdet på området. Der er udfordringer med at få kvalificeret arbejdskraft. Det er derfor vigtigt der er fokus på at kvalificere de ledige så de er klar til opgaverne i institutionerne. Der arbejdes i lederbestyrelsen også med aktivering af LTR. De deltager på et fællesmøde i maj hvor også Eva og Lars Søgård deltager. Rikke supplerede med at hun er i gang med at forberede en dialog med a-kassen.
13. **Nyt fra kontoret – Status på ansættelser:** Anne Apollo har sidste arbejdsdag. Maj-Britt Kjærgaard starter den 1. februar og skal i starten primært arbejde med lederløn. Opslaget på som fagkonsulent går i genopslag. Bestyrelsen må gerne dele opslaget når det kommer ud.
14. **Evt.:** Fuldtidsdrøftelsen foreslås taget op i LLB
15. **Evaluering af mødet:** Rikke beklagede at mødet havde trukket ud.
16. **Næste møde: 22. marts 2021.**